

# Diversidade de Gênero no setor TIC em 2023



São Paulo, 29/02/2024

*A Brasscom autoriza a exploração e uso do conteúdo contido neste apresentação desde que os devidos créditos sejam concedidos.*



# Mulheres no setor TIC em 2023

Mulheres ocupam  
39% dos empregos  
no setor TIC

A representação feminina no setor de TIC cresceu a uma taxa anual de 7,7% desde 2020, superando em 1,5 pontos percentuais o crescimento da presença masculina no setor.

Qualificação das  
mulheres superam  
dos homens.

9,9% têm pós-graduação, contra 8,2% dos homens em cargos de diretoria e gerência

Mulheres  
com presença  
cada vez mais  
forte em cargos de  
liderança

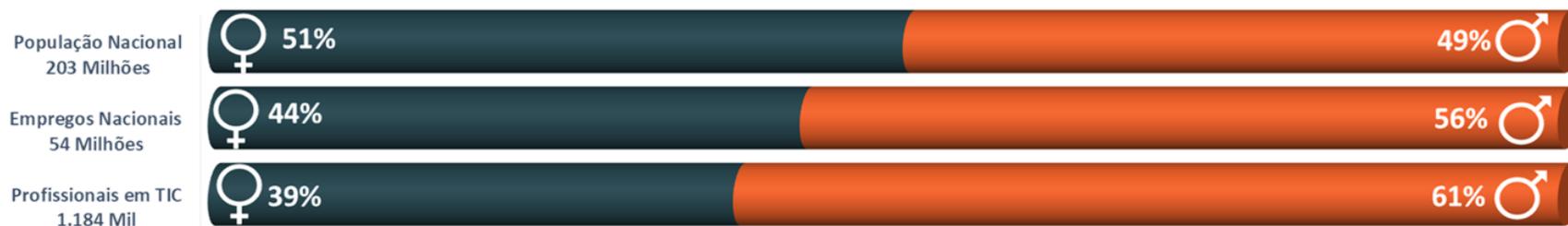
Nas posições de coordenação, houve um crescimento de 0,6% entre as mulheres, enquanto os homens tiveram uma queda de -1,7%.

Mulheres estão  
ocupando mais  
funções técnicas

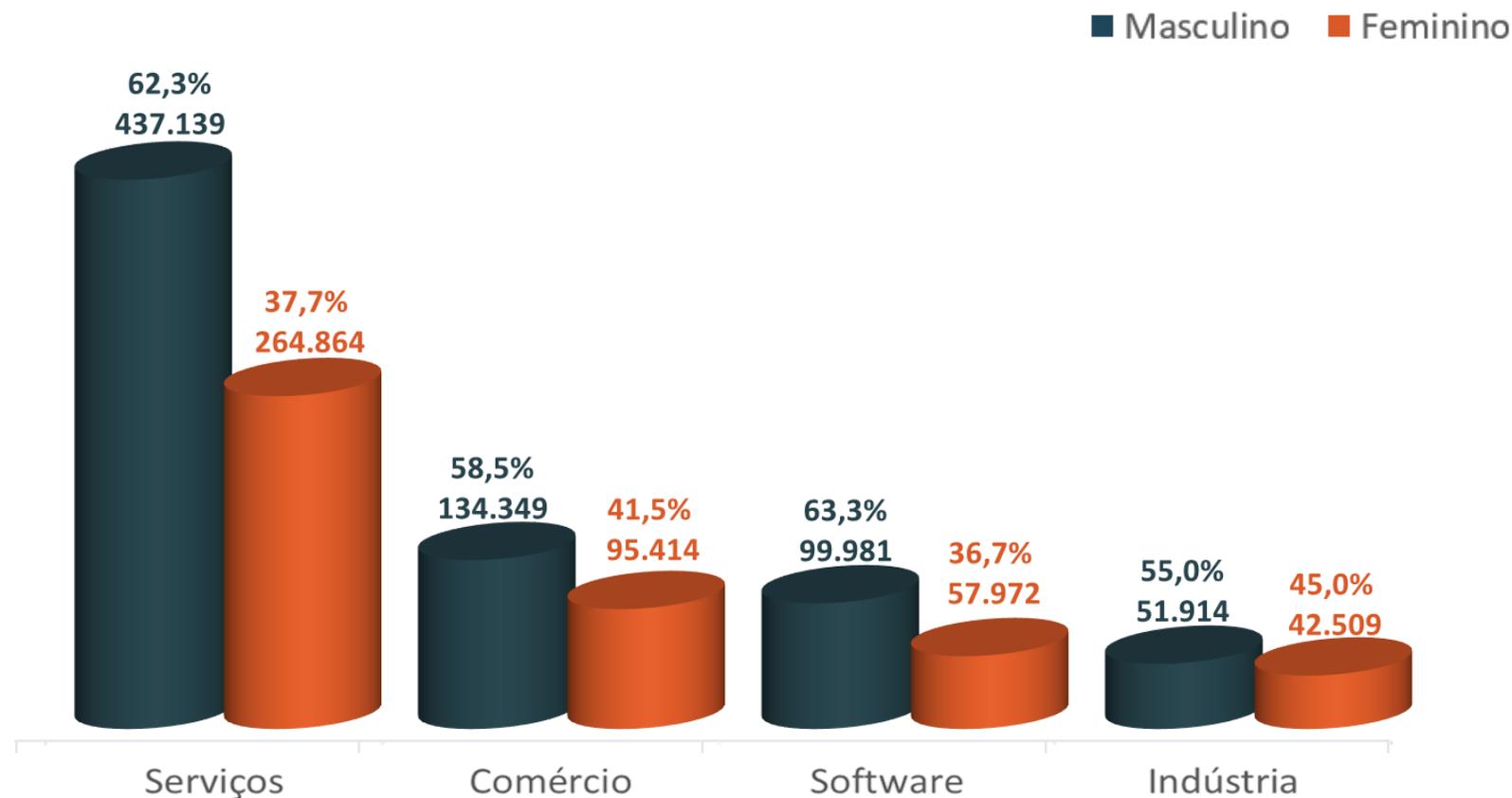
Apesar do setor TIC registrar mais homens que mulheres em funções técnicas de TI, P&D e Engenharia, o crescimento feminino em 2023 nesses cargos foi superior ao masculino, 2,1% versus 1,3%.

## A presença de mulheres em subsetores de Indústria e Comércio ultrapassa a média do Setor TIC

# Retrato da Diversidade de Gênero no Setor TIC

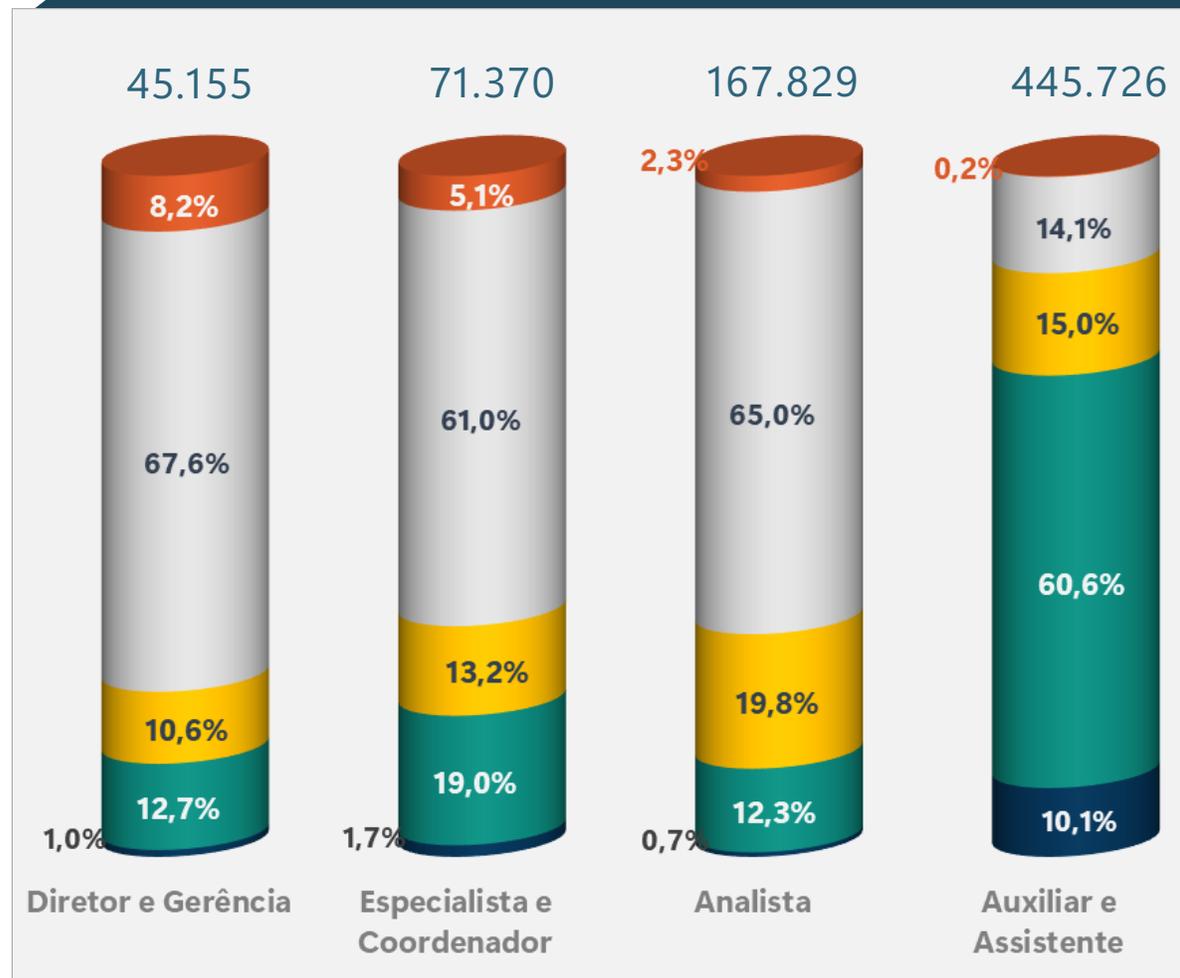


- A presença feminina nos empregos nacionais é de 44%, enquanto no setor de TIC é de 39%. Em serviços de TI, a representação feminina é de 37,7%, e em software, é de 36,7%, ambas abaixo da média do setor.
- A redução da participação feminina em carreiras tecnológicas pode ser atribuída, em parte, à falta de estímulo para que as mulheres busquem formações nesse campo desde a infância até a idade adulta.
- O estímulo e a criação de trajetórias para que as mulheres adquiram qualificações necessárias são essenciais para que ocupem posições de elevado valor agregado.

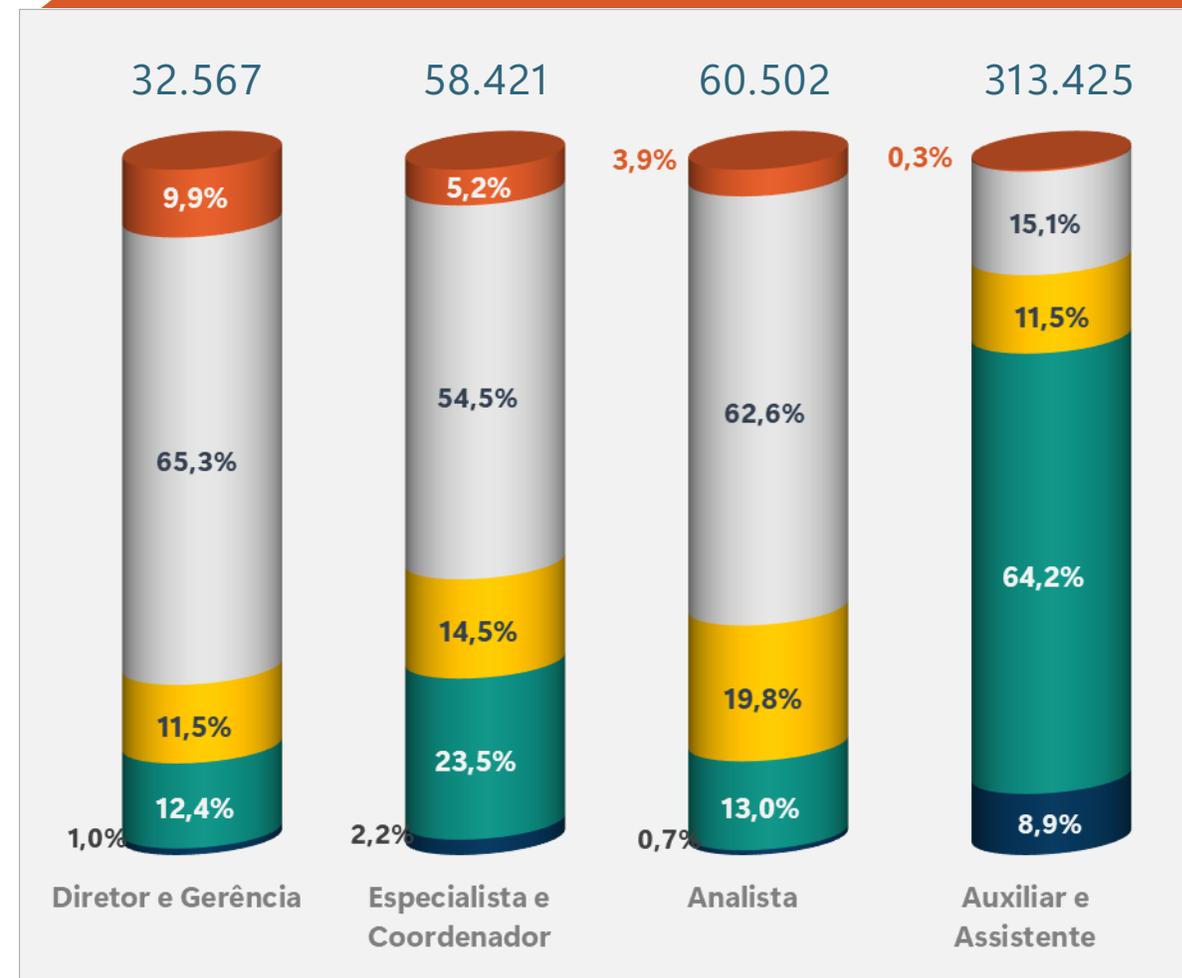


# Escolaridade por Gênero no Setor TIC

## Masculino



## Feminino



■ Pós-Graduação, Mestrado e Doutorado ■ Ensino Superior Completo ■ Ensino Superior Incompleto ■ Ensino Médio Completo ■ Outros

OBS: As respectivas aberturas por cargos não contabilizam os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença em relação à soma dos empregos TIC.

- O viés de gênero impacta na ascensão de mulheres aos cargos de liderança.
- 9,9% das mulheres em cargos de diretoria e gerência são pós-graduadas em comparação aos homens que apenas 8,2% possuem pós-graduação

# Cargos por Gênero

Proporção | Total

Diretor e Gerente 77.722 | 7%

Coordenador e Especialista 129.791 | 11%

Analista 228.331 | 19%

Auxiliar e Assistente 759.151 | 64%

Total 1.184.142



■ Masculino ■ Feminino

Var. 2022-2023

Masculino Feminino

-7,6% -6,8%

-1,7% 0,6%

1,2% 1,8%

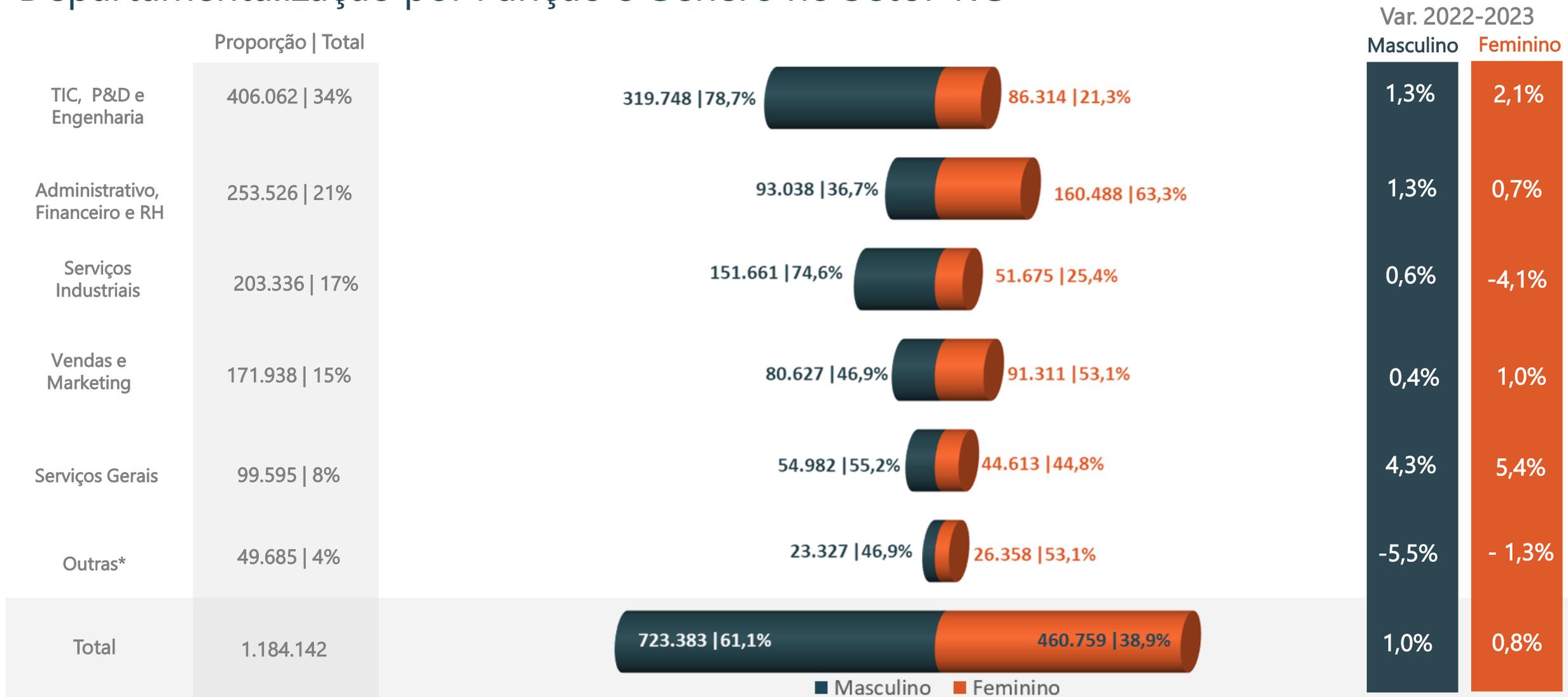
2,7% 1,7%

1,0% 0,8%

As respectivas aberturas por cargos não contabilizam os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença em relação à soma dos empregos.

- Contratação de mulheres em cargos de analista e coordenação superaram o crescimento de homens
- O crescimento entre os analistas foi de 1,2% para os homens e de 1,8% para as mulheres. Nas posições de coordenação, houve uma queda de -1,7% entre os homens, enquanto as mulheres tiveram um aumento de 0,6%.

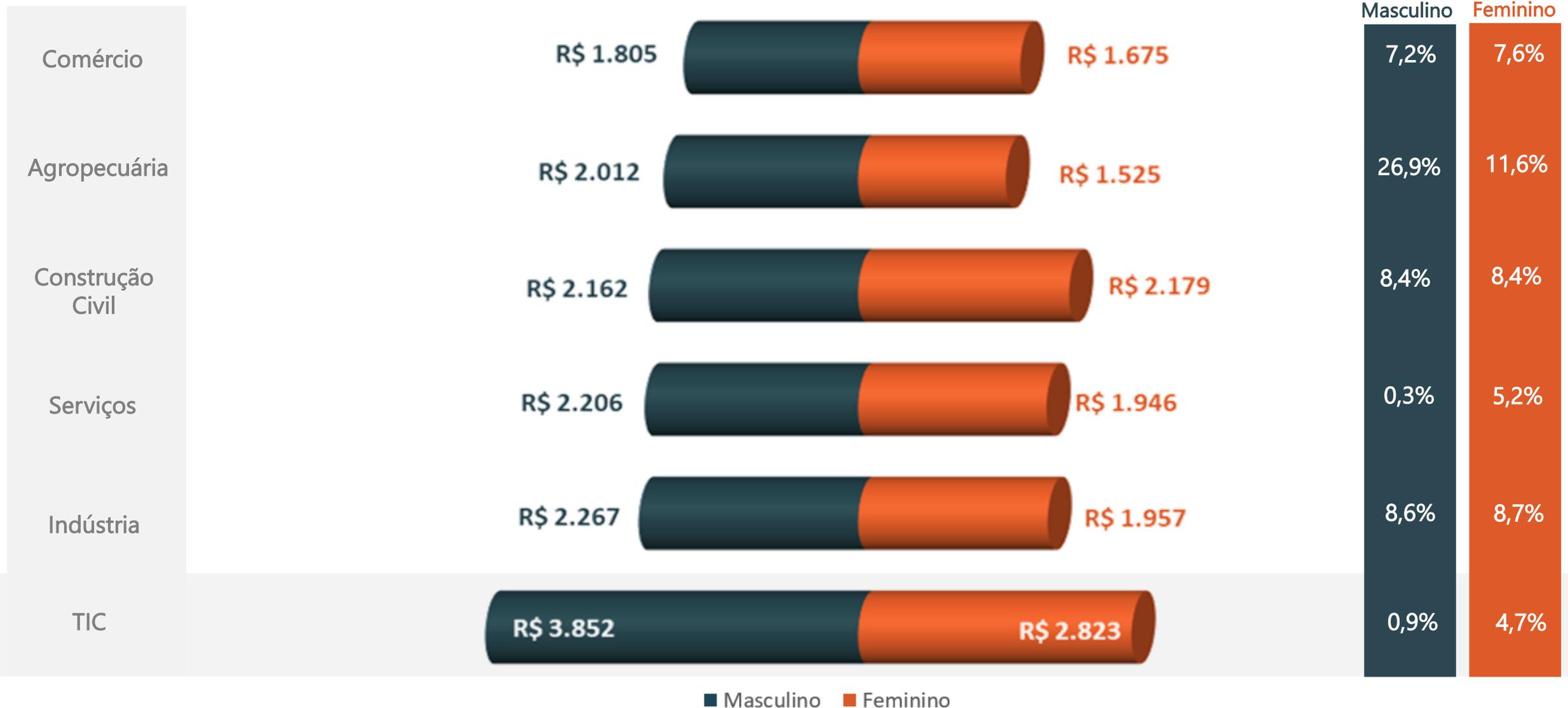
# Departamentalização por Função e Gênero no Setor TIC



As respectivas aberturas por departamentalização não contabilizam os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença em relação à soma dos empregos.

- A participação feminina é majoritária em funções administrativas, financeiras e de RH (63,3%), de vendas e marketing (53,1%), e possuem menor presença nas funções técnicas (21,3%). Em contrapartida, a participação masculina é maior em funções técnica com 78,7%, seguida de serviços industriais com 74,6%.

# Comparação de Salário Médio em TIC e outros setores



- O salário das mulheres no setor TIC cresceu 4,7% em 2023, 3,8 pontos percentuais a mais em relação aos homens, mostrando que o setor tem caminhado pela igualdade salarial.

# Declaração de Uso

O conteúdo com a indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros, nem suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

## Liderança



**Mariana Oliveira**  
Diretora Executiva

## Coordenação



**Helena Loiola Persona**  
Coordenadora de Inteligência

## Equipe



**Tainá Ferreira de Melo**  
Analista de Inteligência

# Obrigada!



[brasscom.org.br](http://brasscom.org.br)

Siga-nos nas redes sociais

