



# Relatório de Diversidade 2024

Setembro de 2025

*A Brasscom autoriza a exploração e uso do conteúdo contido neste apresentação desde que os devidos créditos sejam concedidos.*

# Associadas (93 grupos empresariais)

Ampla representatividade do ecossistema do setor de TIC

## Fundadoras (08)

accenture

Microsoft

BRQ

TIVIT

Capgemini

IBM

UNISYS

## Plenas (08)

amazon

DXC  
TECHNOLOGY

Embratel

HUAWEI

KPMG

NTT DATA

SONDA  
make it easy

Telefónica

## Efetivas (43)

ADP

airbnb

Algar  
Tech

Almaviva  
SOLUTIONS

Apple

Ascenty

Atos

Cast  
group

CI&T

ClearSale  
intelligence to move.

cognizant

DATAPREV

Deloitte

e-core

Elea  
DATA CENTERS

EQUINIX

FIS

GFT

ifood

indra

Infosys

INGRAM  
MICRO

kyndryl

Linx

LOGICALIS  
Business and technology working as one

Meta

NAVA  
Technology for  
business

ORACLE

pwc

Qualcomm

QuintoAndar

salesforce

SCALA  
DATA CENTERS

Senior

serasa  
experian

Singia

spread

stefanini

tcs  
TATA  
CONSULTANCY  
SERVICES

ETIM

Uber

UNICO

Vital

## Colaboradoras (32)

Agile inc.

apdata

ASSESSO  
conectando dados a decisões

beecrowd

BRINTA

bry

CERVELLO

AGIL  
CONSULTORIA

Clicksign

Contmatic  
Phoenix

ELDORADO  
INSPIRAÇÃO PELO NOVO

eSales

evollux

ewave  
do Brasil

Fhinck

hpt.  
SOLUTION

idwall

ilia

INCognia™

inteligov

IT Lean

ManageEngine

Neoway

NextStream

Objective

DATA

plusoft

PSM COMPANY

SOLUTIS

SQUADRA  
digital

think

## ICT (02)

C.E.S.A.R  
CPQD

# Conselho de Administração



**Laércio Cosentino**  
Presidente do Conselho



## Vice-Presidentes



**Benjamin Quadros**



**José Formoso**



**Ricardo Neves**

## Conselheiros (os)



**Adriano Contrera**



**Alex Salgado**



**Charles Kriek**



**Cleber Morais**



**Marcelo Bernardino**



**Marcelo Braga**



**Paulo Marcelo**



**Ricardo Scheffer**



**Rodolfo Eschenbach**



**Priscyla Laham**

## Suplentes Fundadoras e Plenas



**Marcel Valverde**



**Ricardo Ferreira**

## Suplentes Efetivas e Colaboradoras



**Nelson Campelo**



**Joel Palombo**

## Conselho Fiscal



**Atilio Rulli**  
Presidente do Conselho



**Paulo Freitas**

## Diretoria



**Affonso Nina**  
Presidente Executivo



**Mariana Oliveira**  
Diretora de Operações



**Sérgio Sgobbi**  
Diretor de Rel. Inst. e Gov.



**Roberta Piozzi**  
Diretora de Projetos e Parceria em Educação

01

02

03

04

# Gênero



# Equidade de gênero | 2024

Em 2024 foram contratadas **15.277** mulheres e **18.112** homens.

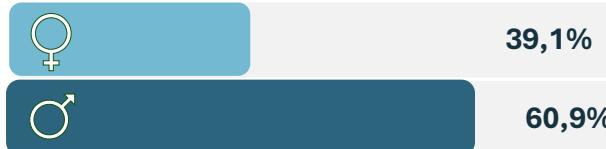
Com um crescimento de **3,3%** nas contratações de mulheres e **2,5%** de homens.

## Mercado de trabalho nacional



  
**55 milhões**  
Empregos Nacionais

## Setor TIC



  
**1,2 milhões**  
Profissionais em TIC

## Salário Médio por Setor Econômico

	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
TIC	R\$ 3.062	R\$ 4.361	▲ 8,9%	▲ 13,8%
Construção Civil	R\$ 2.240	R\$ 2.386	▲ 0,3%	▲ 6,4%
Indústria	R\$ 2.100	R\$ 2.477	▲ 6,2%	▲ 6,4%
Serviços	R\$ 2.132	R\$ 2.382	▲ 7,3%	▲ 7,0%
Agropecuária	R\$ 1.682	R\$ 1.938	▲ 7,7%	▲ 7,8%
Comércio	R\$ 1.795	R\$ 1.938	▲ 6,5%	▲ 5,8%

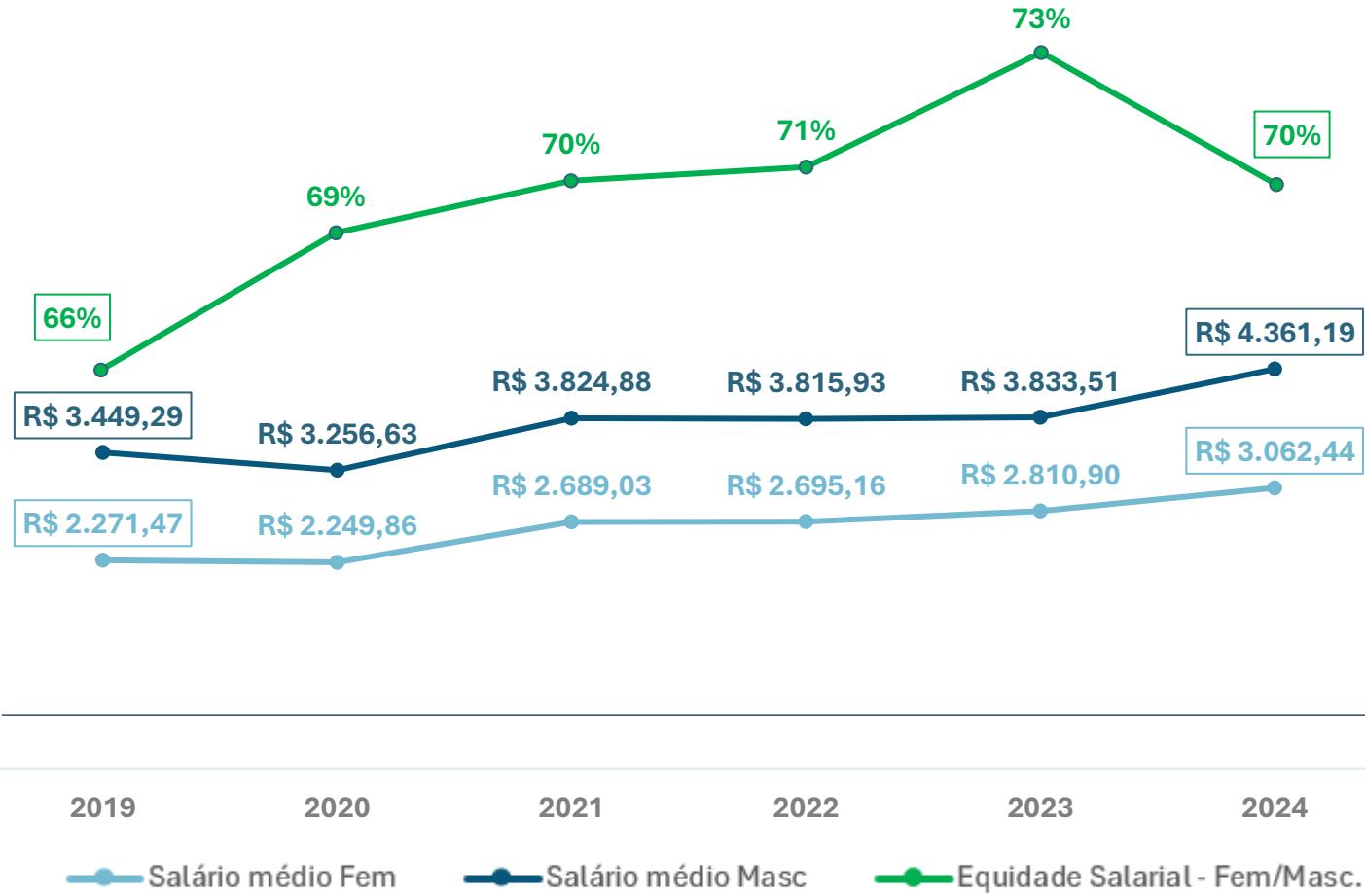


Em 2024, o setor de TIC registrou o maior **crescimento salarial** entre homens e mulheres em comparação aos demais setores, com aumentos de **8,9%** para **mulheres** e **13,8%** para **homens** em relação a 2023. Ainda assim, persiste uma disparidade relevante: em média, **as mulheres receberam 29,8% a menos** que os **homens**. Isso se deve, em grande parte, à maior presença de homens no setor de TIC, especialmente em cargos mais altos e melhor remunerados, o que eleva a média dos salários masculinos em relação aos das mulheres.



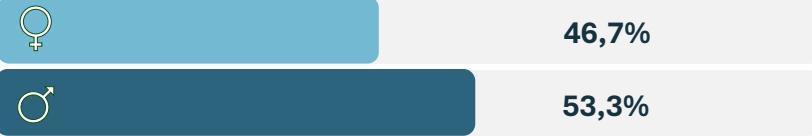
Entre 2019 e 2024, a equidade salarial **aumentou 4 pontos percentuais**, sinalizando uma trajetória de melhora, ainda que lenta, rumo a um cenário mais equilibrado. Em 2023, o mercado atingiu o **índice mais alto já registrado, de 73%**, o que se deve ao fato de que a média salarial feminina, nesse ano, cresceu 4,3%, enquanto a média salarial masculina cresceu apenas 0,5%. Já em 2024, a média salarial masculina cresceu 13,8%, enquanto a média salarial feminina cresceu menos (9%), o que acarretou na diminuição do recorde, de 73% para 70%.

## Evolução do salarial médio no Setor TIC



## Mercado de Trabalho Nacional

Dez/2024



1,7 milhões  
Profissionais

## Setor de TIC

Dez/2024



41,8 mil  
Profissionais

## Área de Operações TIC e P&D

Dez/2024



14,3 mil  
Profissionais

## Participação feminina em cargos de diretoria e gerência nos últimos 5 anos

46,6% 46,7%

Dez/2019 Dez/2024



0,1 pontos percentuais.

34,0% 35,5%

Dez/2019 Dez/2024



1,5 pontos percentuais.

23,5% 28,9%

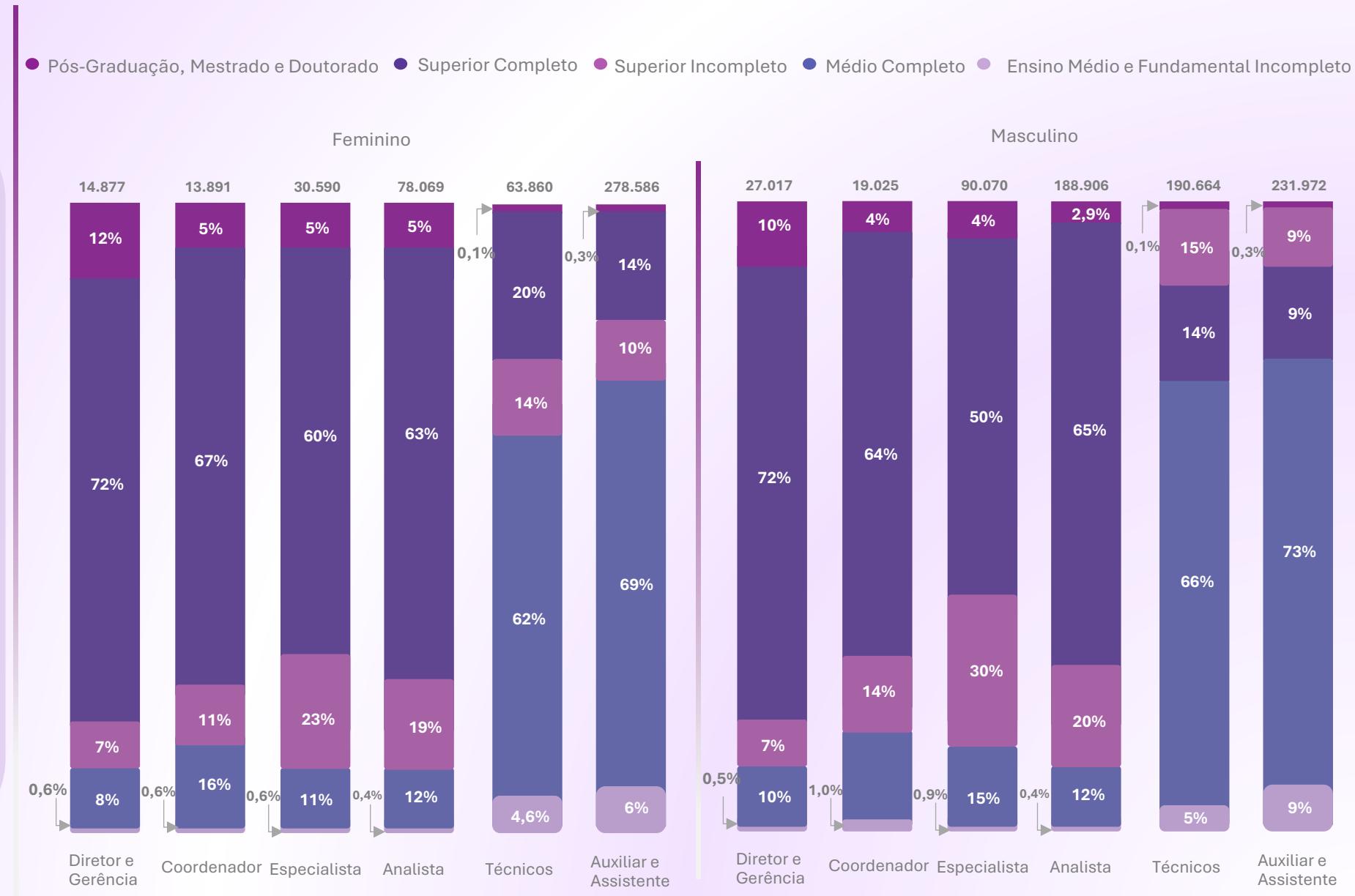
Dez/2019 Dez/2024



5,4 pontos percentuais.

# Escolaridade por cargo e gênero | 2024

Em 2024, nos cargos de liderança em TIC, há uma **predominância masculina significativa**. Ao cruzar esse dado com o nível de escolaridade, nota-se que as **mulheres em posições de liderança contam, em média, com uma qualificação superior à dos homens** nas mesmas funções. Enquanto **10% dos homens em cargos de diretoria e gerência têm pós-graduação, mestrado ou doutorado**, esse percentual entre as mulheres chega a **12%**.



01

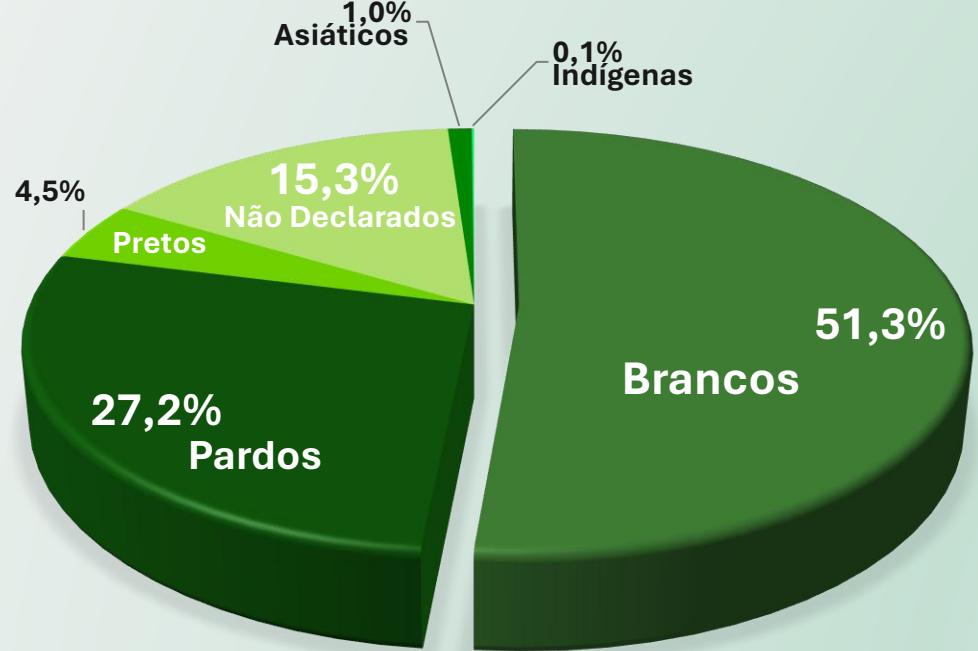
02

03

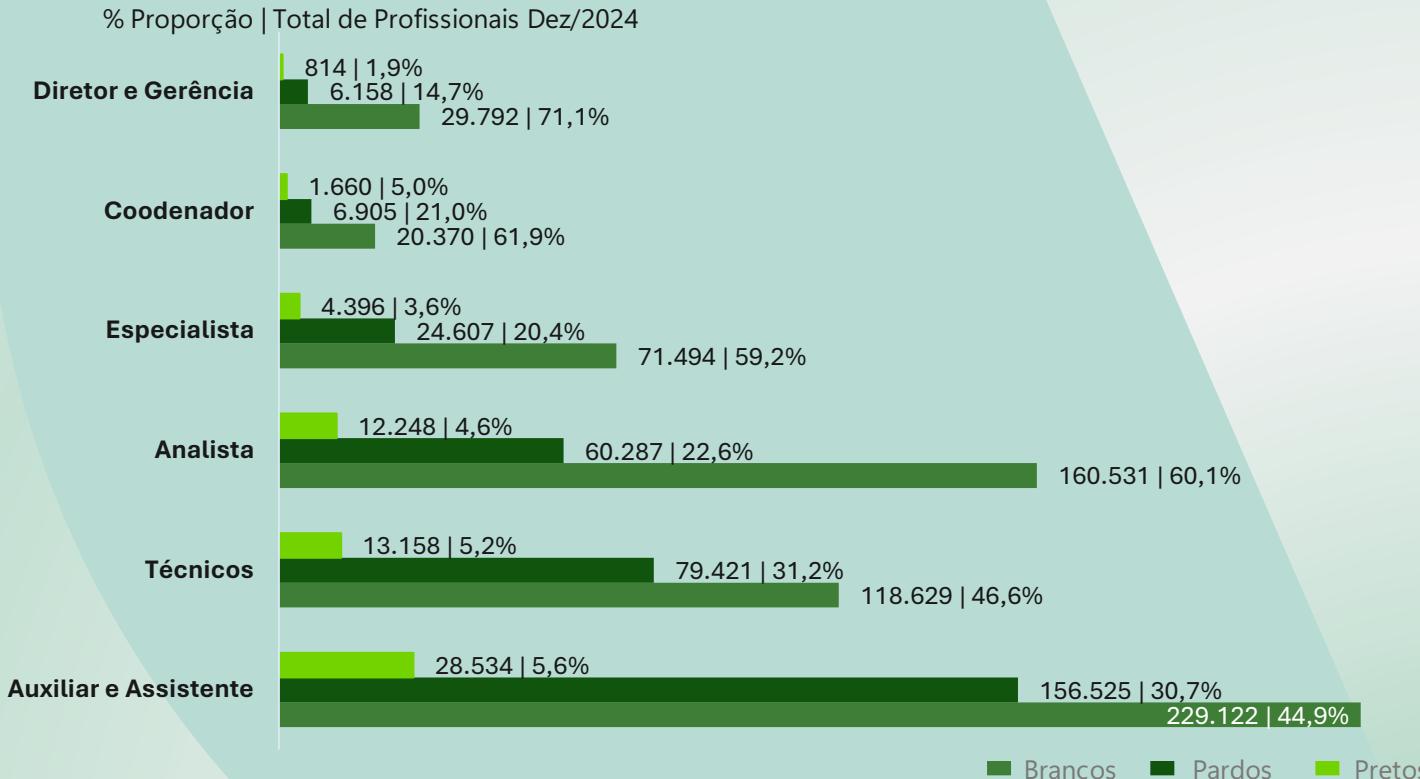
04

# Étnico Racial





Em 2024, profissionais **pardos** ocuparam **14,7%** dos **cargos de diretoria e gerência** no setor de **TIC**, enquanto a presença de profissionais **pretos** foi de apenas **1,9%**.



Em 2024, a representatividade de profissionais pardos cresceu sobretudo nas posições de base hierárquica, com aumento de 2,7 pontos percentuais entre auxiliares e assistentes e de 1,9 p.p. entre técnicos. Para profissionais pretos, o maior avanço foi de 0,6 p.p. entre auxiliares e assistentes.

Nota: Os percentuais apresentados não somam 100% devido à ausência de grupos de respondentes que não declararam sua etnia

Fonte: Brasscom; RAIS/Caged.

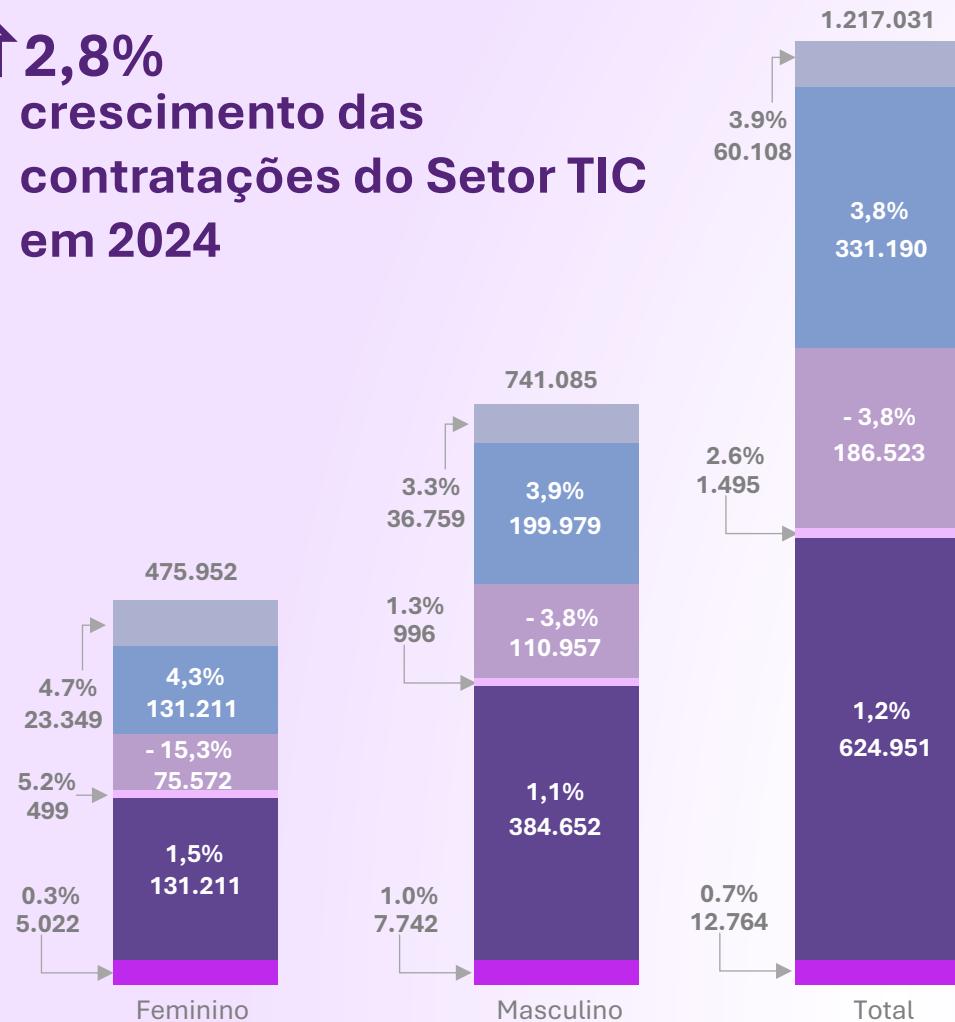
# Equidade de gênero e raça

## Profissionais no setor de TIC | Raça

% Crescimento | Dez 2023 – Dez 2024

● Asiático ● Brancos ● Indígena ● Não Declarado ● Pardos ● Pretos

↑ 2,8%  
crescimento das  
contratações do Setor TIC  
em 2024



## Aumento na participação de profissionais negros

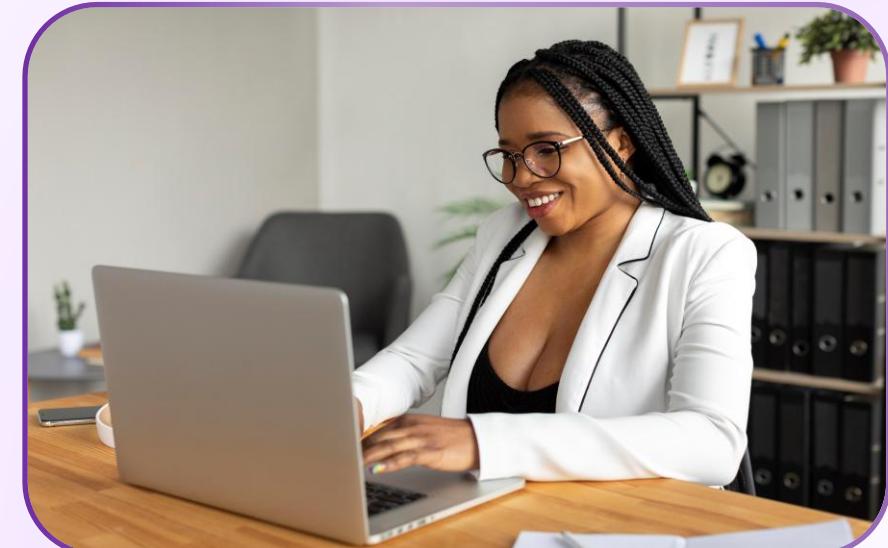
% Crescimento | Dez 2023 – Dez 2024



Mulheres que se identificam como pretas e pardas registraram crescimento de 4,7% e 4,3%, respectivamente.

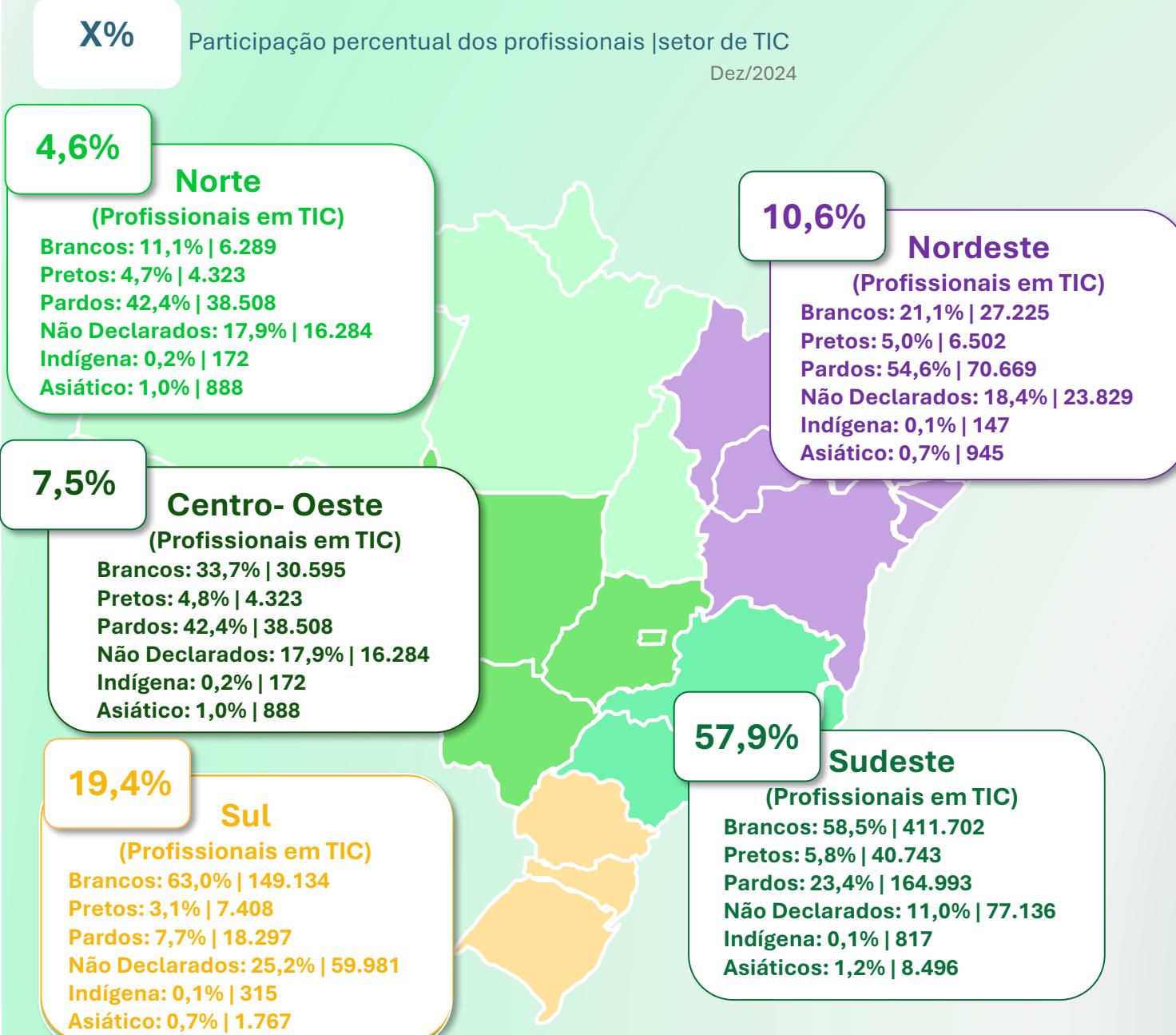


Entre os homens, a representatividade de pretos cresceu 3,3% e a de pardos, 3,9%.



Fonte: Brasscom; RAIS/Caged.

# Distribuição regional



**Nas regiões Sul e Sudeste, a presença de trabalhadores brancos segue predominante no setor de TIC.** A elevada concentração de empresas e da produção nessas áreas reforça a maior representatividade desse grupo entre os profissionais do setor.

Em contraste, nas **regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste**, a realidade é distinta, com uma **presença expressiva** de principalmente **trabalhadores pardos**, refletindo a diversidade demográfica dessas áreas.



# PCD

01

02

03

04



# Profissionais PCDs | 2024

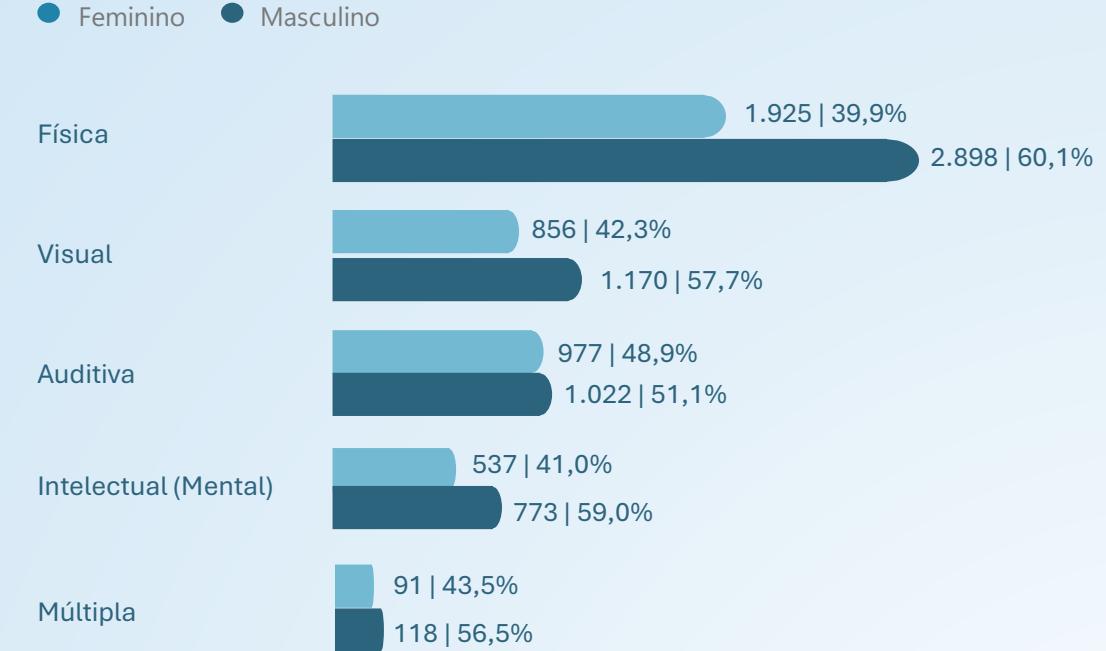


No ano de 2024 foram contratadas **492** mulheres e **551** homens PCDs.  
Com um crescimento de **12,6%** nas contratações de mulheres e **10,1%** de homens.

Em dezembro de 2024, profissionais PCDs constituíam **0,7%** da força de trabalho no mercado nacional. No setor de TIC, essa participação foi um pouco maior, atingindo **0,9%**, o que equivale a **10.367** profissionais.



As mulheres PCDs representam **42,3%** da força de trabalho no setor TIC, enquanto no mercado de trabalho nacional, elas alcançam **39,2%**.



Entre os profissionais PCDs no setor TIC, aqueles com deficiência física são os que possuem maior participação. Dentre eles, 39,9% são mulheres e 60,1% são representados por homens.

01

# Diversidade por Faixa Etária

02

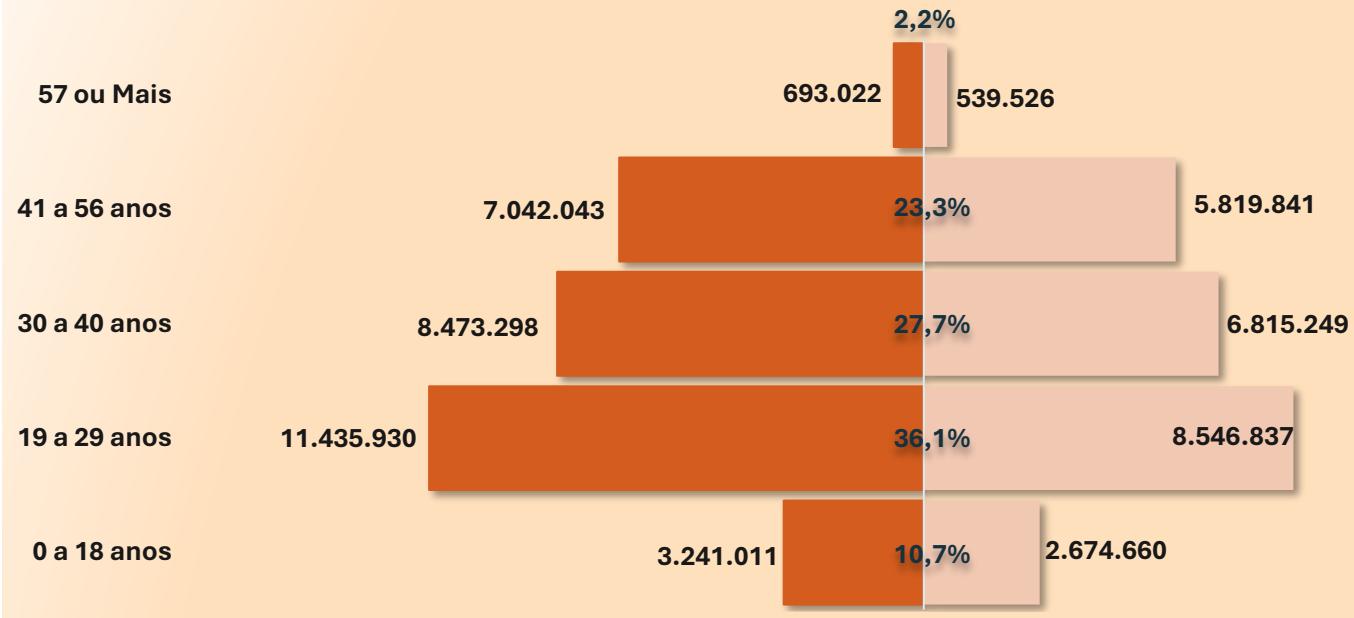
03

04



## Distribuição Etária Mercado de Trabalho Nacional Dezembro/2024

% Proporção | Total de Profissionais

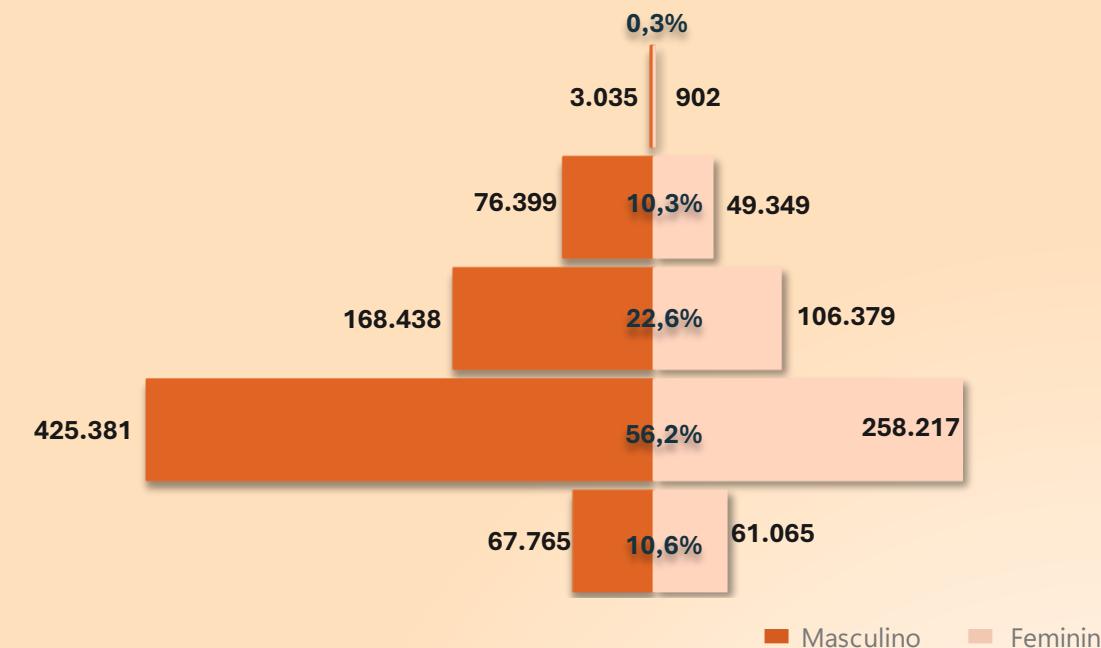


■ Masculino ■ Feminino

O mercado de trabalho nacional é majoritariamente composto por profissionais na faixa etária de 19 a 29 anos, que representam 36,1% da força de trabalho.

## Distribuição Etária no Setor de TIC Dezembro/2024

% Proporção | Total de Profissionais



■ Masculino ■ Feminino

No setor de TIC, essa predominância é ainda mais acentuada, com 56,2% dos profissionais pertencendo a faixa etária de 19 a 29 anos.

# Declaração de Uso

O conteúdo com a indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom e suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros, nem suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

## Liderança



**Affonso Nina**  
Presidente Executivo



**Mariana Oliveira**  
Diretora de Operações

## Coordenação



**Helena Loiola Persona**  
Coordenadora de Inteligência

## Equipe



**Ricardo Parrilla Novais**  
Analista de Inteligência



**Mateus Ortega Mendes**  
Analista de Inteligência



**Luana Lucio de Jesus**  
Assistente de Inteligência

# Obrigado!



[brasscom.org.br](http://brasscom.org.br)

Siga-nos nas redes sociais

