



Relatório de Diversidade 2024

Setembro de 2025



A Brasscom autoriza a exploração e uso do conteúdo contido neste apresentação desde que os devidos créditos sejam concedidos.

Associadas (93 grupos empresariais)

Ampla representatividade do ecossistema do setor de TIC

Trabalho
Ético
Brasscom | ESG

Brasscom

Fundadoras (08)

accenture

Microsoft

BRQ

TIVIT

Capgemini

TOTVS

IBM

UNISYS

Plenas (08)

amazon

CXC
TECHNOLOGY

Embratel

HUAWEI

KPMG

NTT DATA

SONDA
make it easy

Telefónica

Efetivas (43)

ADP

airbnb

Algar
Tech

Almaviva
SOLUTIONS

Apple

Ascenty

Atos

Cast
group

CI&T

ClearSale
intelligence to move...

cognizant

DATAPREV

Deloitte

e-core

Elea
DATA CENTERS

EQUINIX

FIS

GFT

ifood

indra

Infosys

IN-RAM
micro

kyndryl

linx

LOGICALIS
Business and technology working as one

Meta

NAVA
Technology for business

ORACLE

pwc

Qualcomm

QuintoAndar

salesforce

SCALA
DATA CENTERS

Senior
Tecnologia para Gestão

Serasa
experian

singia

spread

stefanini

tcs
TATA CONSULTANCY SERVICES

TIM

Uber

unico

vital

Colaboradoras (32)

Agile inc

apdata

ASSESSO
conectando dados a decisões

beecrowd

BRINTA

bry

CERVELLO

AGIL
CONSULTORIA

Clicksign

Contmatic
Phoenix

ELDORADO
INSPIRAÇÃO PELO NOVO

eSales

evollux

EWAVE
do Brasil

Fhinc

htp
SOLUTION

idwall

ilia

INCOGNIA™

inteligov

IT Lean

ManageEngine

Neoway

NextStream

Objective

DATA
An Aligned Data Centers Company

plusoft

PSM COMPANY

SOLUTIS

SQUADRA
digital

think
MANAGED SERVICE PROVIDER

ICT (02)

C.E.S.A.R

cpqd

Conselho de Administração



Laércio Cosentino
Presidente do Conselho



Vice-Presidentes



Benjamin Quadros



José Formoso



Ricardo Neves



Conselheiras (os)



Adriano Contrera



Alex Salgado



Charles Krieck



Cleber Morais



Marcelo Bernardino



Marcelo Braga



Paulo Marcelo



Ricardo Scheffer



Rodolfo Eschenbach



Priscyla Laham



Suplentes Fundadoras e Plenas



Marcel Valverde



Ricardo Ferreira



Suplentes Efetivas e Colaboradoras



Nelson Campelo



Joel Palombo



Conselho Fiscal



Atilio Rulli
Presidente do Conselho



Paulo Freitas



Diretoria



Affonso Nina
Presidente Executivo



Mariana Oliveira
Diretora de Operações



Sergio Sgobbi
Diretor de Rel. Inst. e Gov.



Roberta Piozzi
Diretora de Projetos e Parceria em Educação

01

02

03

04

Gênero

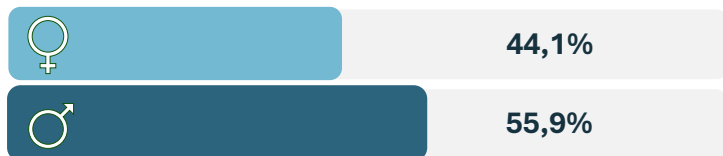


Equidade de gênero | 2024

Em 2024 foram contratadas **15.277** mulheres e **18.112** homens.

Com um crescimento de **3,3%** nas contratações de mulheres e **2,5%** de homens.

Mercado de trabalho nacional




55 milhões
Empregos Nacionais

Setor TIC




1,2 milhões
Profissionais em TIC

Salário Médio por Setor Econômico

	Feminino Masculino		Feminino	Masculino
			Var. 2023 - 2024	
TIC	R\$ 3.062	R\$ 4.361	▲ 8,9%	▲ 13,8%
Construção Civil	R\$ 2.240	R\$ 2.386	▲ 0,3%	▲ 6,4%
Indústria	R\$ 2.100	R\$ 2.477	▲ 6,2%	▲ 6,4%
Serviços	R\$ 2.132	R\$ 2.382	▲ 7,3%	▲ 7,0%
Agropecuária	R\$ 1.682	R\$ 1.938	▲ 7,7%	▲ 7,8%
Comércio	R\$ 1.795	R\$ 1.938	▲ 6,5%	▲ 5,8%

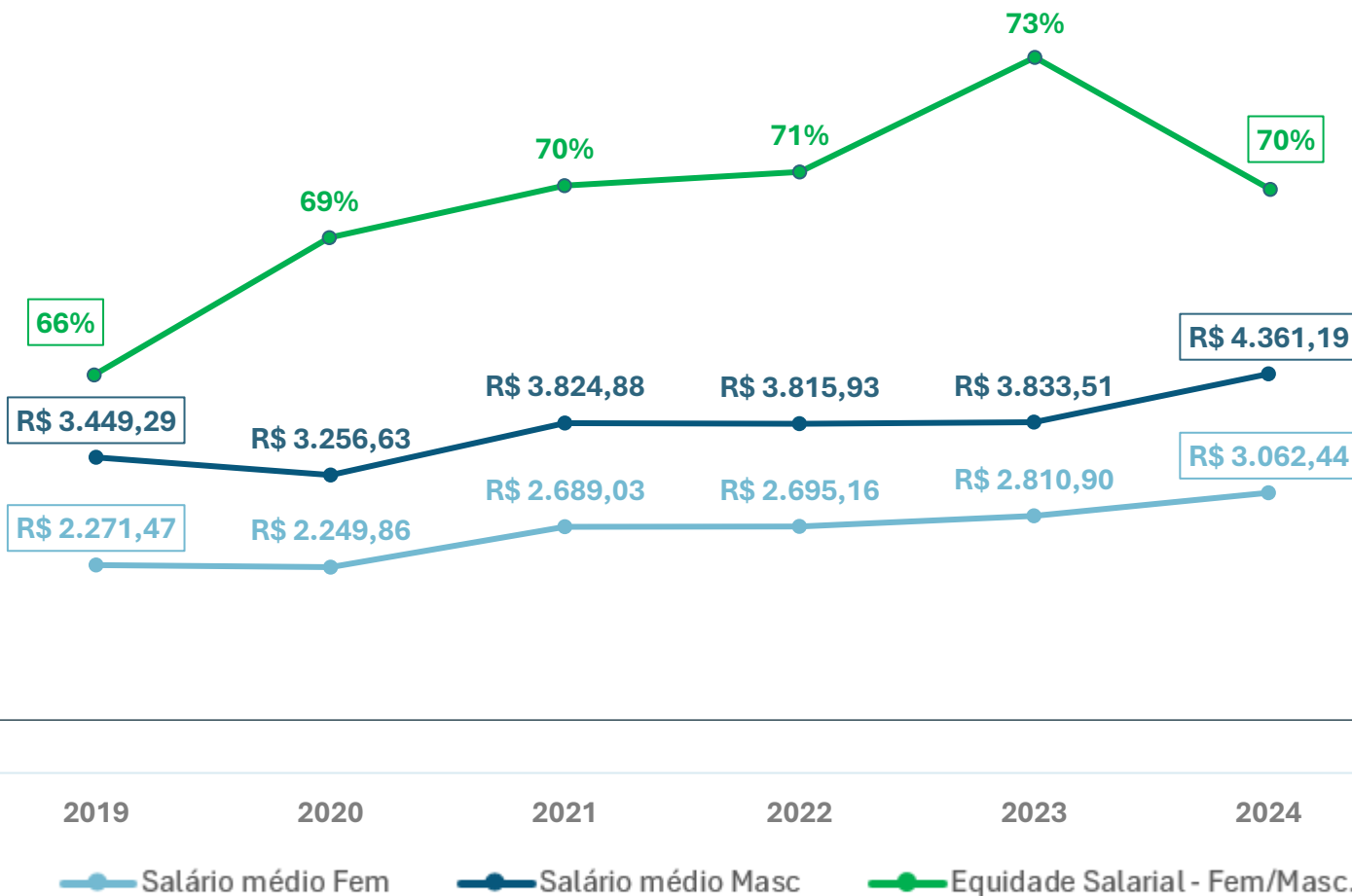


Em 2024, o setor de TIC registrou o maior **crescimento salarial** entre homens e mulheres em comparação aos demais setores, com aumentos de **8,9%** para **mulheres** e **13,8%** para **homens** em relação a 2023. Ainda assim, persiste uma disparidade relevante: em média, **as mulheres receberam 29,8% a menos** que os **homens**. Isso se deve, em grande parte, à maior presença de homens no setor de TIC, especialmente em cargos mais altos e melhor remunerados, o que eleva a média dos salários masculinos em relação aos das mulheres.



Entre 2019 e 2024, a equidade salarial **aumentou 4 pontos percentuais**, sinalizando uma trajetória de melhora, ainda que lenta, rumo a um cenário mais equilibrado. Em 2023, o mercado atingiu o **índice mais alto já registrado, de 73%**, o que se deve ao fato de que a média salarial feminina, nesse ano, cresceu 4,3%, enquanto a média salarial masculina cresceu apenas 0,5%. Já em 2024, a média salarial masculina cresceu 13,8%, enquanto a média salarial feminina cresceu menos (9%), o que acarretou na diminuição do recorde, de 73% para 70%.

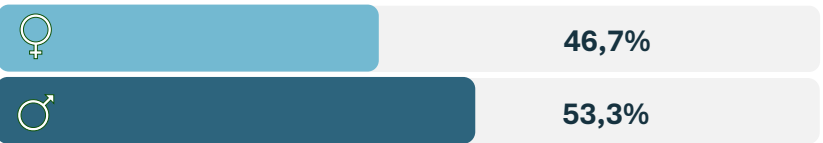
Evolução do salarial médio no Setor TIC



Cargos Diretoria e Gerência | 2024

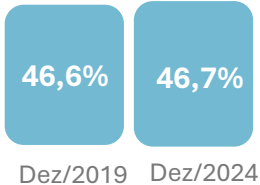
Mercado de Trabalho Nacional

Dez/2024




1,7 milhões
Profissionais

Participação feminina em cargos de diretoria e gerência nos últimos 5 anos



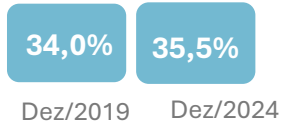
0,1 pontos percentuais.

Setor de TIC

Dez/2024




41,8 mil
Profissionais



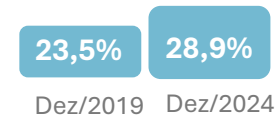
1,5 pontos percentuais.

Área de Operações TIC e P&D

Dez/2024




14,3 mil
Profissionais



5,4 pontos percentuais.

Escolaridade por cargo e gênero | 2024

Em 2024, nos cargos de liderança em TIC, há uma **predominância masculina significativa**. Ao cruzar esse dado com o nível de escolaridade, nota-se que as **mulheres em posições de liderança contam**, em média, com uma **qualificação superior à dos homens** nas mesmas funções. Enquanto **10% dos homens em cargos de diretoria e gerência têm pós-graduação, mestrado ou doutorado**, esse percentual entre as mulheres chega a **12%**.



01

02

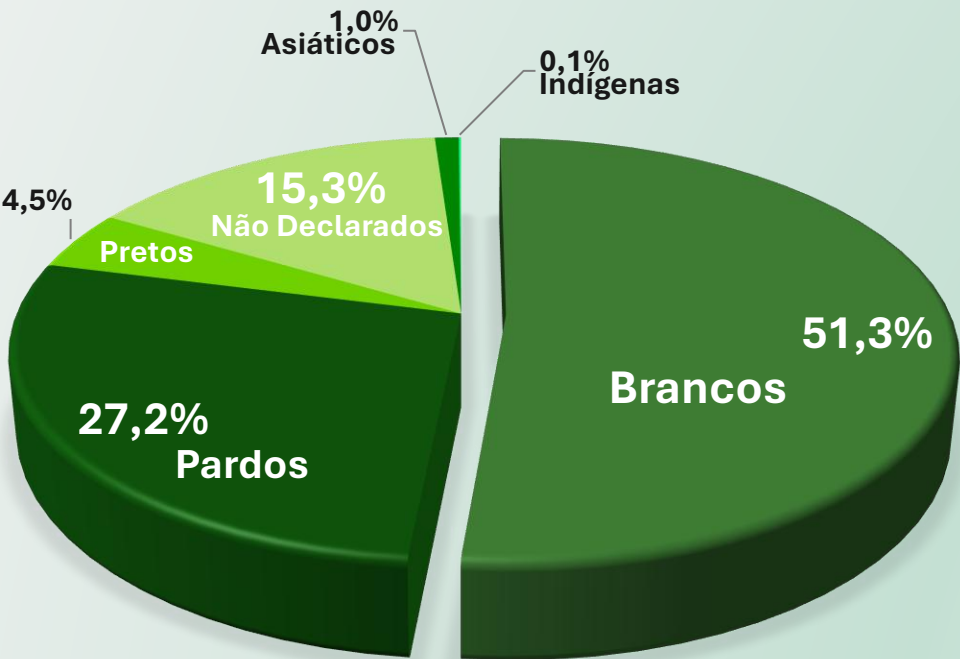
03

04

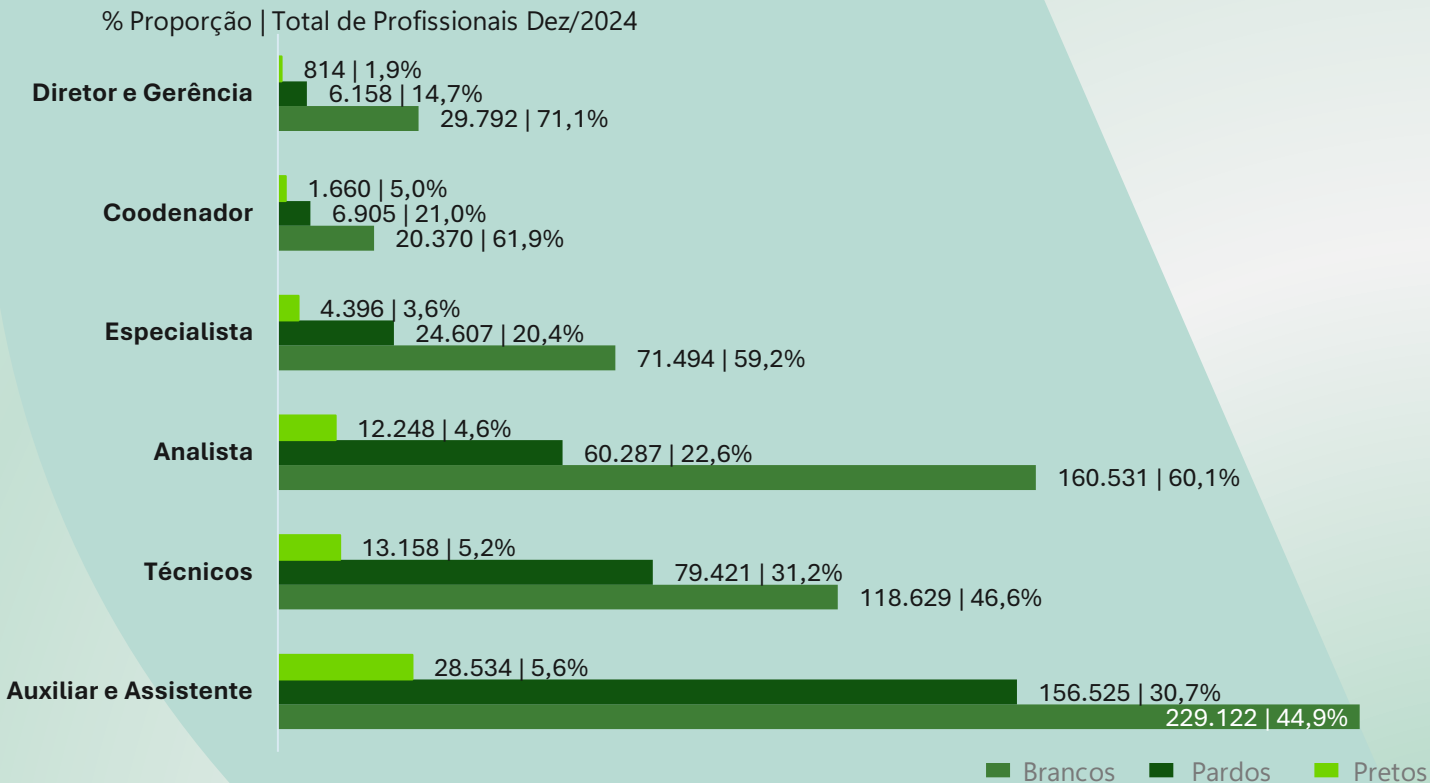
Étnico Racial



Mercado de trabalho no setor de TIC | 2024



Em 2024, profissionais **pardos** ocuparam **14,7%** dos **cargos de diretoria e gerência** no setor de **TIC**, enquanto a presença de profissionais **pretos** foi de apenas **1,9%**.



Em 2024, a representatividade de profissionais pardos cresceu sobretudo nas posições de base hierárquica, com aumento de 2,7 pontos percentuais entre auxiliares e assistentes e de 1,9 p.p. entre técnicos. Para profissionais pretos, o maior avanço foi de 0,6 p.p. entre auxiliares e assistentes.

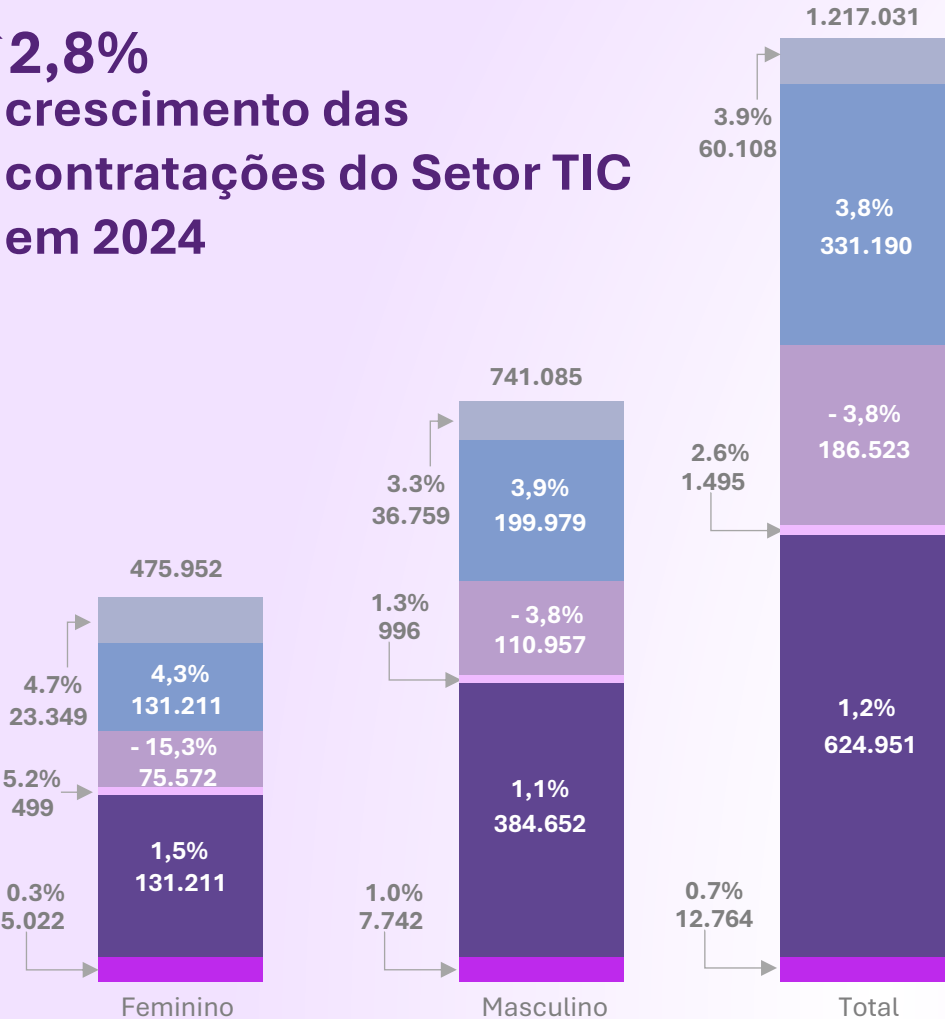
Equidade de gênero e raça

Profissionais no setor de TIC | Raça

% Crescimento | Dez 2023 – Dez 2024

● Asiático ● Brancos ● Indígena ● Não Declarado ● Pardos ● Pretos

↑ **2,8%**
crescimento das
contratações do Setor TIC
em 2024



Aumento na participação de profissionais negros

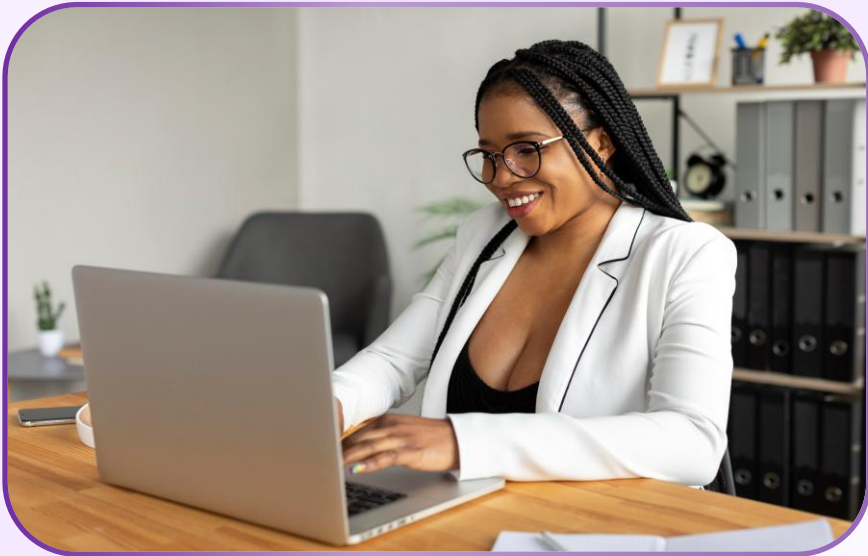
% Crescimento | Dez 2023 – Dez 2024



Mulheres que se identificam como pretas e pardas registraram crescimento de 4,7% e 4,3%, respectivamente.



Entre os homens, a representatividade de pretos cresceu 3,3% e a de pardos, 3,9%.



Distribuição regional

X%

Participação percentual dos profissionais |setor de TIC

Dez/2024

4,6%

Norte

(Profissionais em TIC)

Branços: 11,1% | 6.289
Pretos: 4,7% | 4.323
Pardos: 42,4% | 38.508
Não Declarados: 17,9% | 16.284
Indígena: 0,2% | 172
Asiático: 1,0% | 888

10,6%

Nordeste

(Profissionais em TIC)

Branços: 21,1% | 27.225
Pretos: 5,0% | 6.502
Pardos: 54,6% | 70.669
Não Declarados: 18,4% | 23.829
Indígena: 0,1% | 147
Asiático: 0,7% | 945

7,5%

Centro- Oeste

(Profissionais em TIC)

Branços: 33,7% | 30.595
Pretos: 4,8% | 4.323
Pardos: 42,4% | 38.508
Não Declarados: 17,9% | 16.284
Indígena: 0,2% | 172
Asiático: 1,0% | 888

19,4%

Sul

(Profissionais em TIC)

Branços: 63,0% | 149.134
Pretos: 3,1% | 7.408
Pardos: 7,7% | 18.297
Não Declarados: 25,2% | 59.981
Indígena: 0,1% | 315
Asiático: 0,7% | 1.767

57,9%

Sudeste

(Profissionais em TIC)

Branços: 58,5% | 411.702
Pretos: 5,8% | 40.743
Pardos: 23,4% | 164.993
Não Declarados: 11,0% | 77.136
Indígena: 0,1% | 817
Asiáticos: 1,2% | 8.496

Nas regiões Sul e Sudeste, a presença de trabalhadores brancos segue predominante no setor de TIC. A elevada concentração de empresas e da produção nessas áreas reforça a maior representatividade desse grupo entre os profissionais do setor.

Em contraste, nas regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste, a realidade é distinta, com uma presença expressiva de principalmente trabalhadores pardos, refletindo a diversidade demográfica dessas áreas.



01

02

03

04

PCD

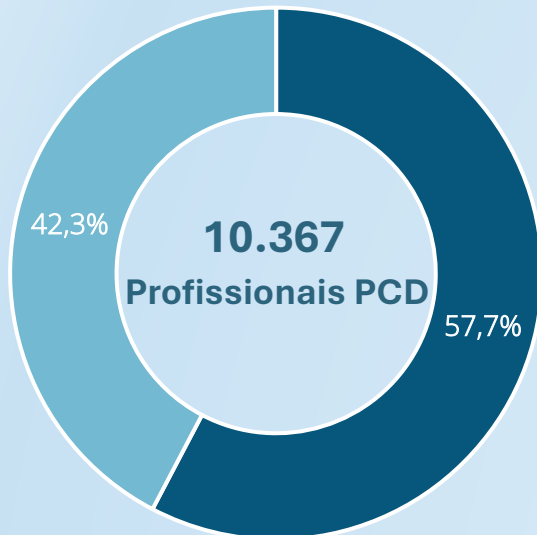


Profissionais PCDs | 2024

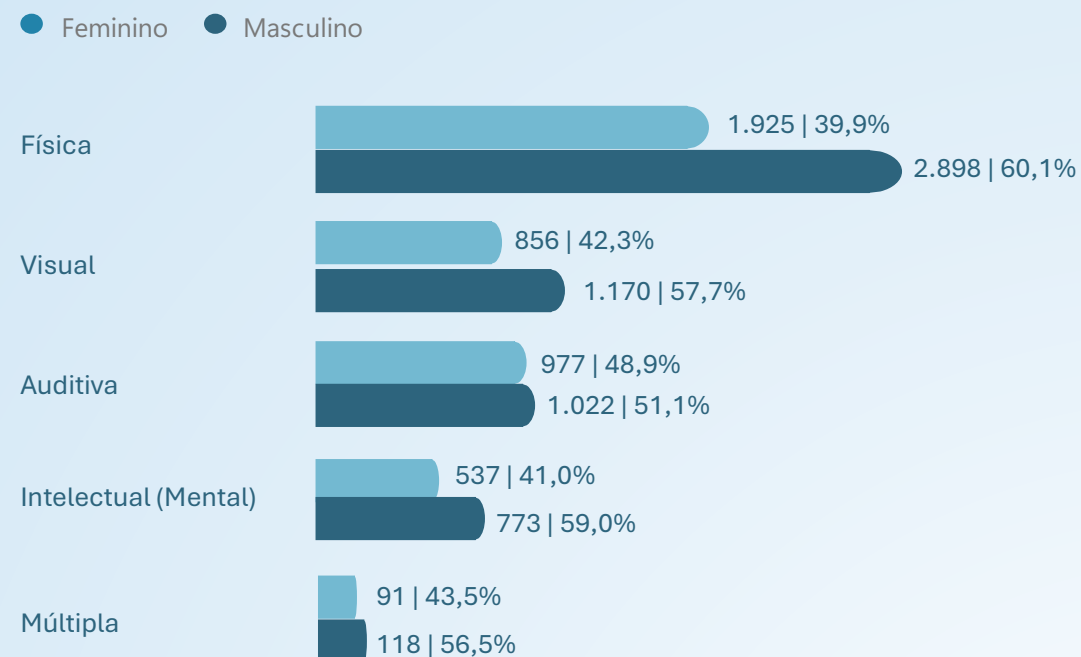


No ano de 2024 foram contratadas **492** mulheres e **551** homens PCDs.
Com um crescimento de **12,6%** nas contratações de mulheres e **10,1%** de homens.

Em dezembro de 2024, **profissionais PCDs** constituíam **0,7% da força de trabalho no mercado nacional**. No **setor de TIC**, essa participação foi um pouco maior, atingindo **0,9%**, o que equivale a **10.367** profissionais.



As **mulheres PCDs** representam **42,3% da força de trabalho no setor TIC**, enquanto no mercado de trabalho nacional, **elas alcançam 39,2%**.



Entre os **profissionais PCDs no setor TIC**, **aqueles com deficiência física** são os que **possuem maior participação**. Dentre eles, **39,9%** são **mulheres** e **60,1%** são representados por **homens**.

01

02

03

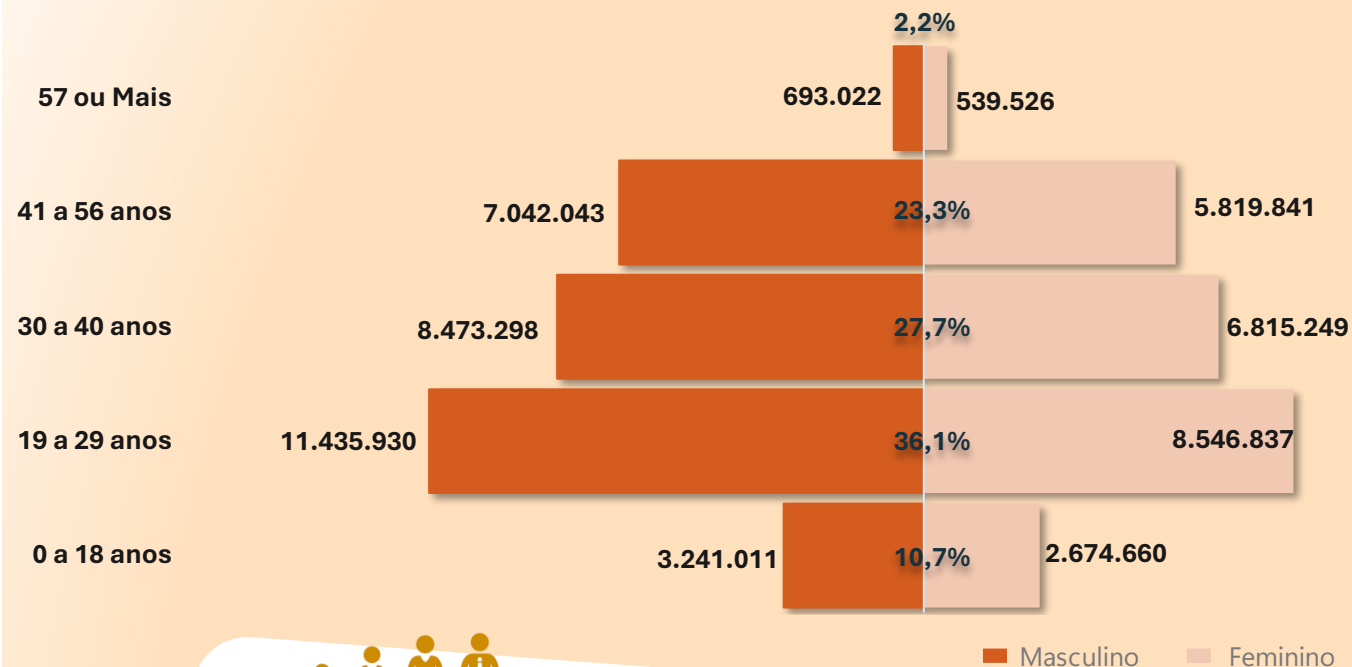
04

Diversidade por Faixa Etária



Distribuição Etária Mercado de Trabalho Nacional Dezembro/2024

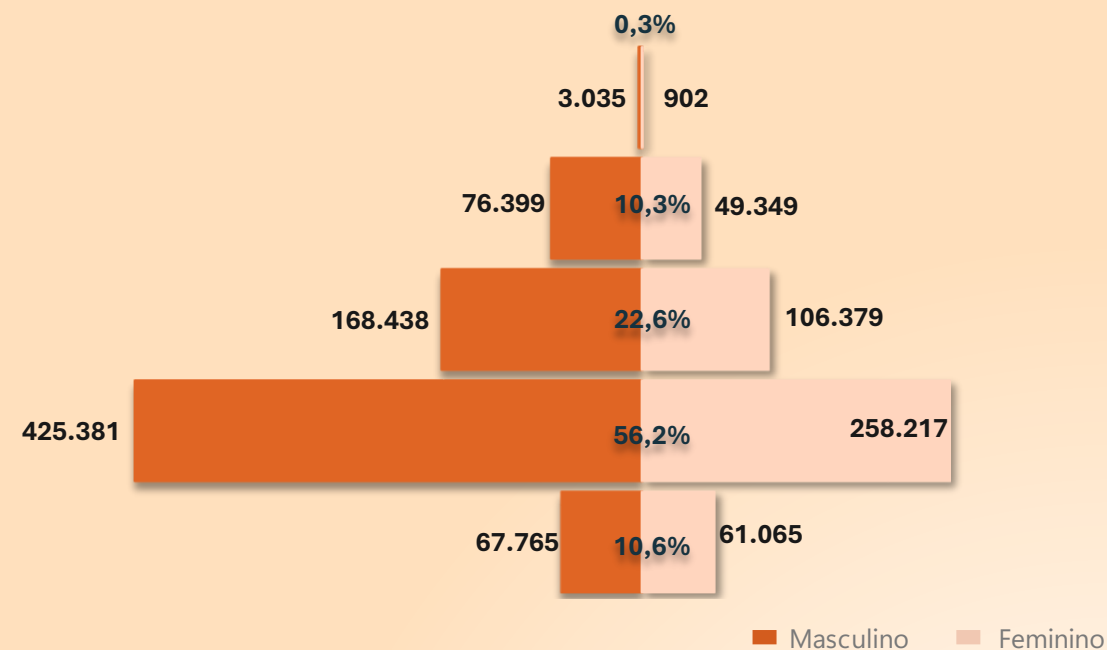
% Proporção | Total de Profissionais



O mercado de trabalho nacional é majoritariamente composto por profissionais na faixa etária de 19 a 29 anos, que representam 36,1% da força de trabalho.

Distribuição Etária no Setor de TIC Dezembro/2024

% Proporção | Total de Profissionais



No setor de TIC, essa predominância é ainda mais acentuada, com 56,2% dos profissionais pertencendo a faixa etária de 19 a 29 anos.

Declaração de Uso

O conteúdo com a indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom e suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros, nem suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

Liderança



Affonso Nina
Presidente Executivo



Mariana Oliveira
Diretora de Operações

Coordenação



Helena Loiola Persona
Coordenadora de Inteligência

Equipe



Ricardo Parrilla Novais
Analista de Inteligência



Mateus Ortega Mendes
Analista de Inteligência



Luana Lucio de Jesus
Assistente de Inteligência

Obrigado!



brasscom.org.br

Siga-nos nas redes sociais

