

The background of the entire page is a photograph of several hands of different skin tones stacked together in a circle, symbolizing unity and diversity. The image is overlaid with a semi-transparent dark teal filter.

Brasscom



Relatório de Diversidade no Setor TIC Ano 2023

São Paulo

A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros e suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

DIVERSIDADE

As soma das minorias resulta na maioria da população.



Raça

No mercado de trabalho nacional, 43,5% dos profissionais se declararam como **brancos**, 45,3% como **pardos**, 10,2% como **pretos** e 1% como **amarelos** ou **indígenas**.



Gênero

O país é composto de 51% de **mulheres** (IBGE). No entanto, em relação aos profissionais contratados, apenas 48,5% é feminina (Caged).



Pessoas com deficiência

O país conta com mais de 18,6 milhões de **pessoas com deficiência**, o que representa um total de 8,1% da população do Brasil, segundo (IBGE).



Idade

O mercado de trabalho nacional é majoritariamente composto por **profissionais na faixa etária de 19 a 29** anos, que representam **35,8% da força de trabalho**.



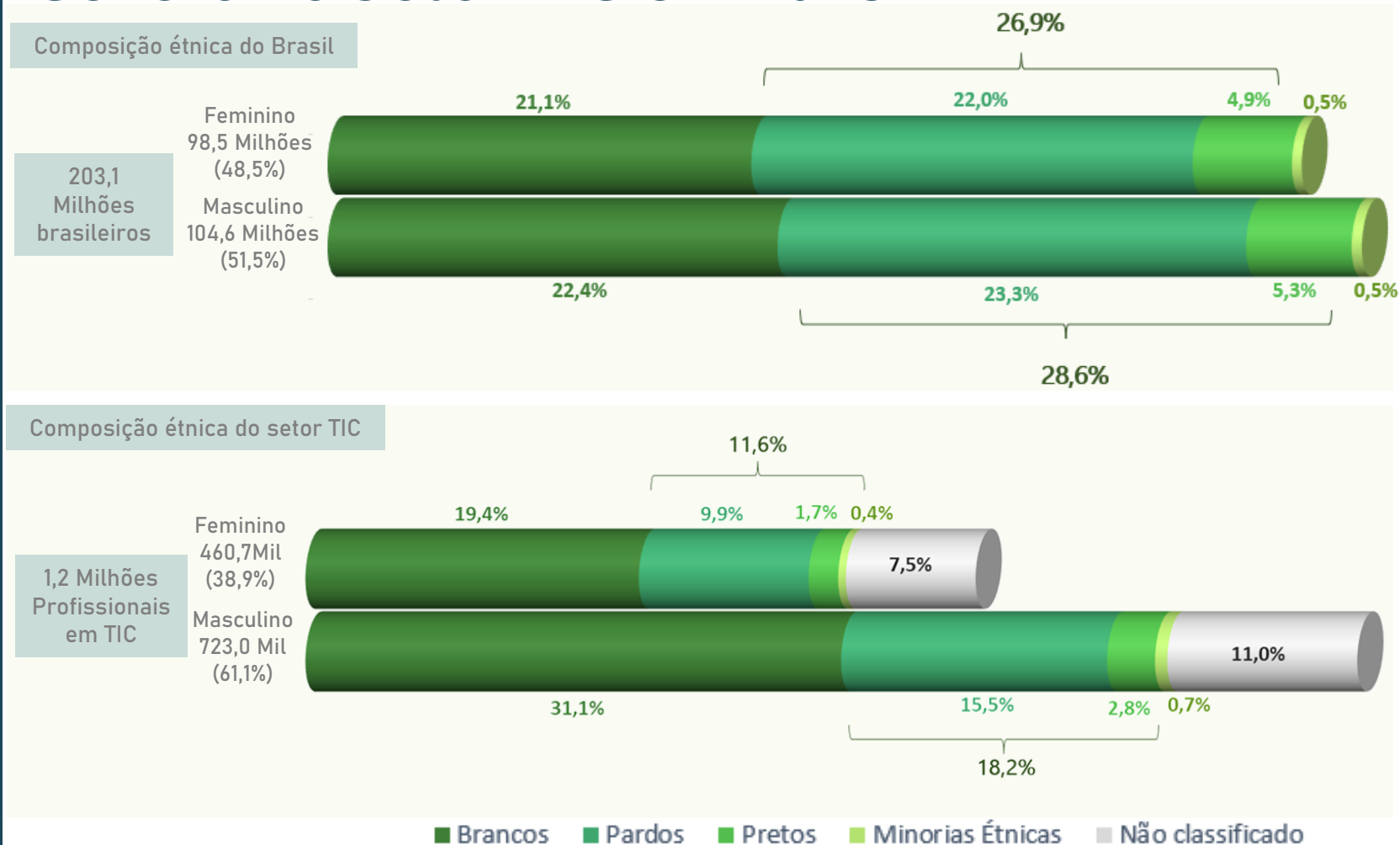
Raça

Em 2023, houve um acréscimo de 4,9 mil profissionais negros no setor de TIC. Nesse período, tanto homens quanto mulheres negras apresentaram um crescimento igual de 1,4%.

Apenas 11,6% do percentual de contratações do setor de TIC são mulheres negras.

- São 1,2 milhões de profissionais em TIC, deste total 61,0% são homens. A participação feminina é de apenas 39,0%.
- A participação de homens e mulheres brancas ainda é majoritária com 50,5% da empregabilidade do setor TIC, sendo superior a participação dos demais grupos étnicos, 29,9% sendo negros, 1,1% composto por minorias étnicas e 18,5% que preferiram não declarar raça.
- Em termos de raça, apenas 11,6% dos profissionais empregados são mulheres negras e 18,2% são homens negros.
- Esse retrato da diversidade de raça e gênero apresenta um cenário que reforça que ainda são necessárias ações que promovam aumento da empregabilidade de mulheres, negras e brancas, e homens negros no setor de TIC.

Retrato da Diversidade de Raça e Gênero no Setor TIC em 2023



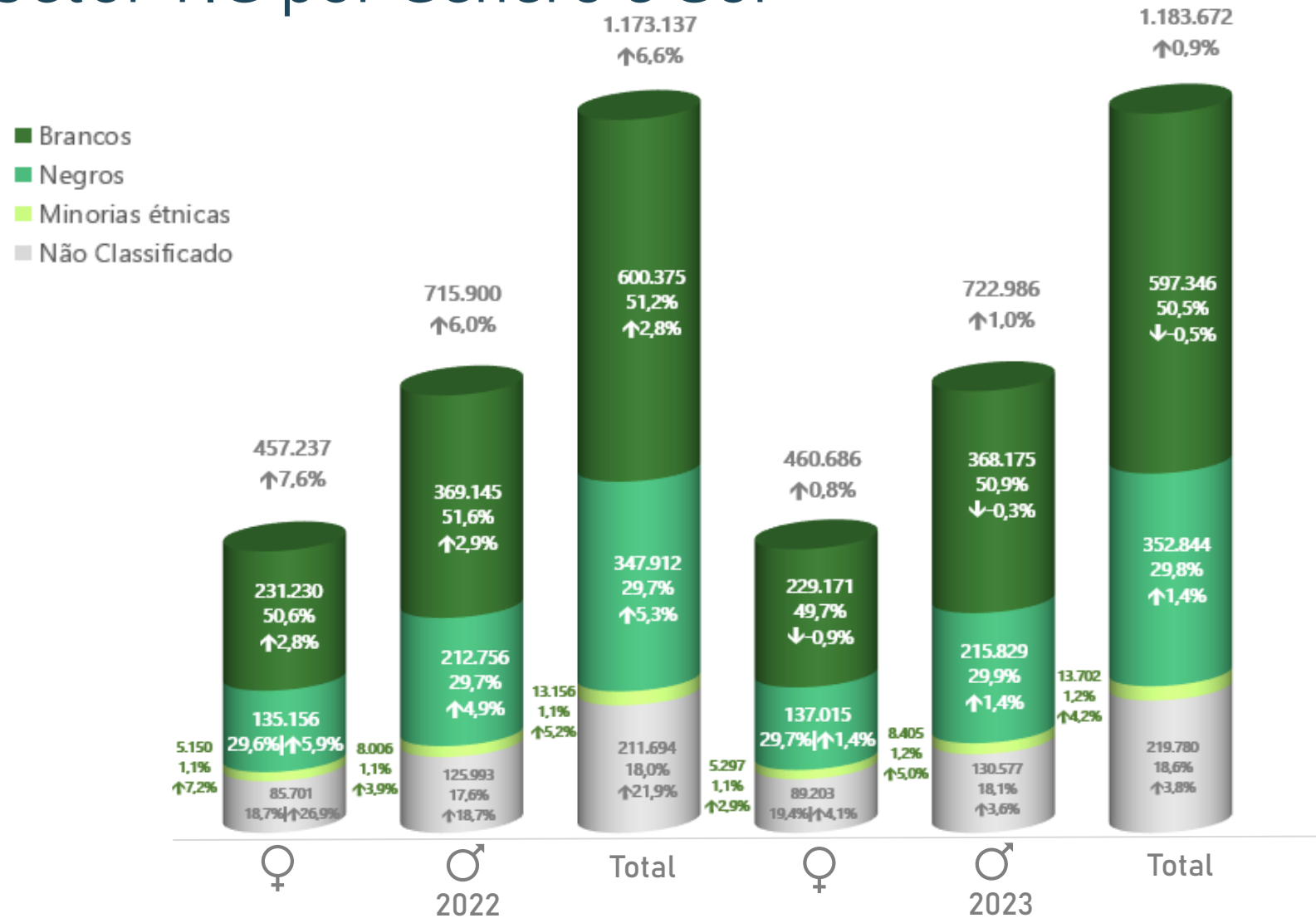
Negros estão considerando os profissionais pretos e pardos, as minorias étnicas estão considerando os indígenas e amarelos.

Nota metodológica: Os profissionais do setor TIC atuam em empresas cuja Classificação de Atividade Econômica refere-se às áreas de TIC (Hardware, Software, Serviços e Comércio), ou seja, são profissionais em ocupações diversas que atuam em empresas de TIC.

A contratação de mulheres e homens Negros foi 0,9 p.p superior as demais contratações no Setor TIC

- Entre 2022 e 2023 foram contratados 4,9 mil mulheres e homens negros.
- Em termos percentuais, as proporções de empregabilidade por gênero e cor mostraram variação entre 2022 e 2023, com um crescimento de 1,4% na contratação de pessoas pretas e pardas.
- Em 2023, ao analisar as contratações por gênero observa-se que o crescimento da contratação de mulheres negras (1,4%), asiáticas e indígenas (2,9%) foi superior ao da contratação de mulheres brancas (-0,9%).
- Esse crescimento mostra que o setor TIC despertou para necessidade de combater a disparidade racial de maneira mais abrangente e as capacitações em tecnologia são essenciais para potencializar as oportunidades para população negra no setor TIC.

Evolução do nº de Profissionais no Setor TIC por Gênero e Cor

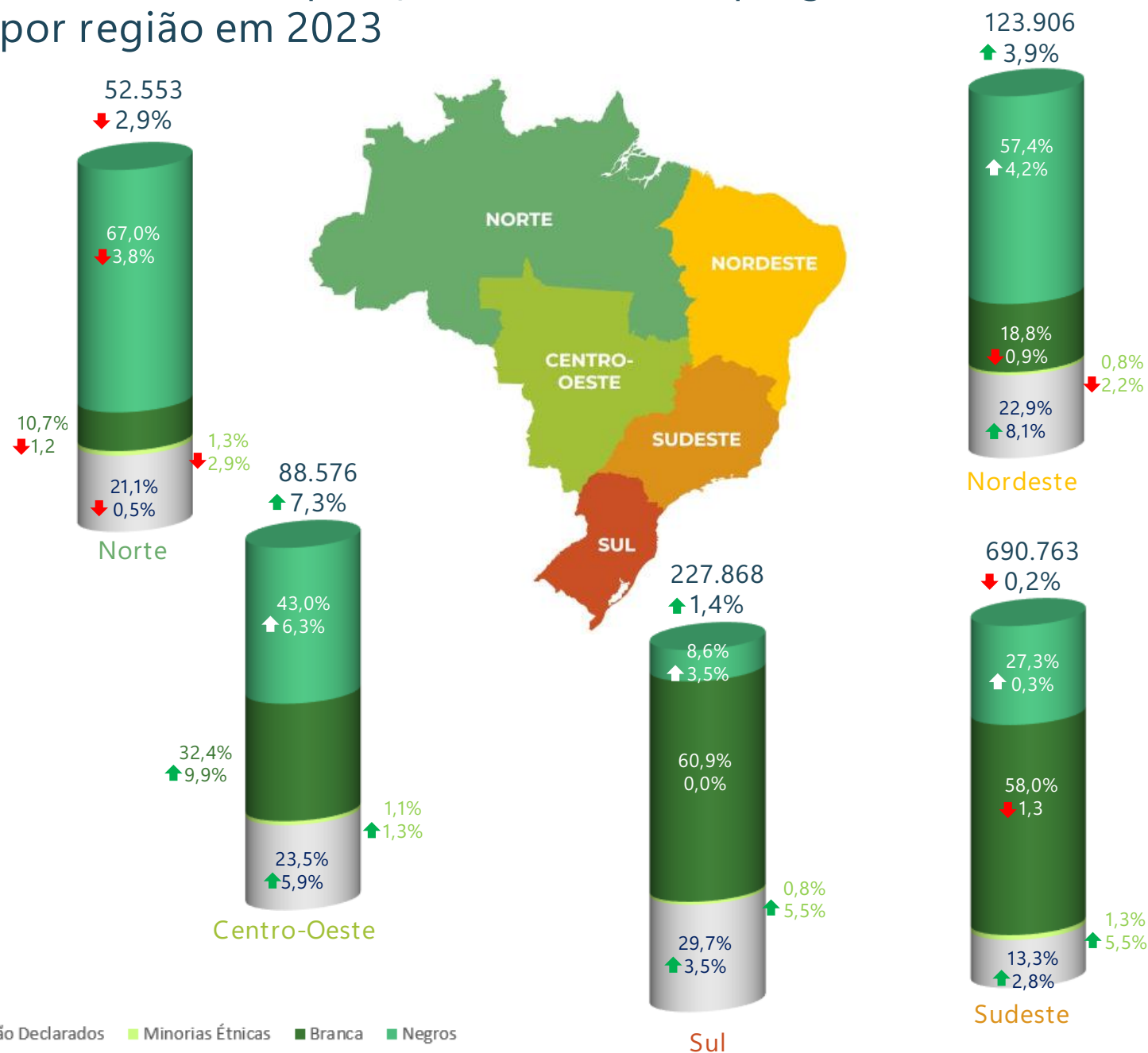


As porcentagens dentro do gráfico se trata das participações em relação ao total e as identificadas pela seta são variações de crescimento em relação ao ano anterior.

As respectivas aberturas não estão contabilizando os empregos que não estão classificados, portando o totalizador pode apresentar valores distintos.

Nota metodológica: Os profissionais do setor TIC atuam em empresas cuja Classificação de Atividade Econômica refere-se às áreas de TIC (Hardware, Software, Serviços e Comércio), ou seja, são profissionais em ocupações diversas que atuam em empresas de TIC.

Retrato da composição racial dos empregados do setor TIC por região em 2023



- ▶ As regiões sul e sudeste possuem predominância em profissionais brancos no setor de TIC.
- ▶ Em contraste, nas regiões norte, nordeste e centro oeste, a realidade é distinta, com uma presença expressiva de trabalhadores negros
- ▶ A região norte apresentou maior proporção de pessoas negras contratadas 67,0%. No entanto, também apresentou a maior queda (3,8%) comparado a outras regiões do país.

⁶ Nota terminológica: O termo minoria étnica incluem os indígenas e asiáticos | Negros incluem pretos e pardos



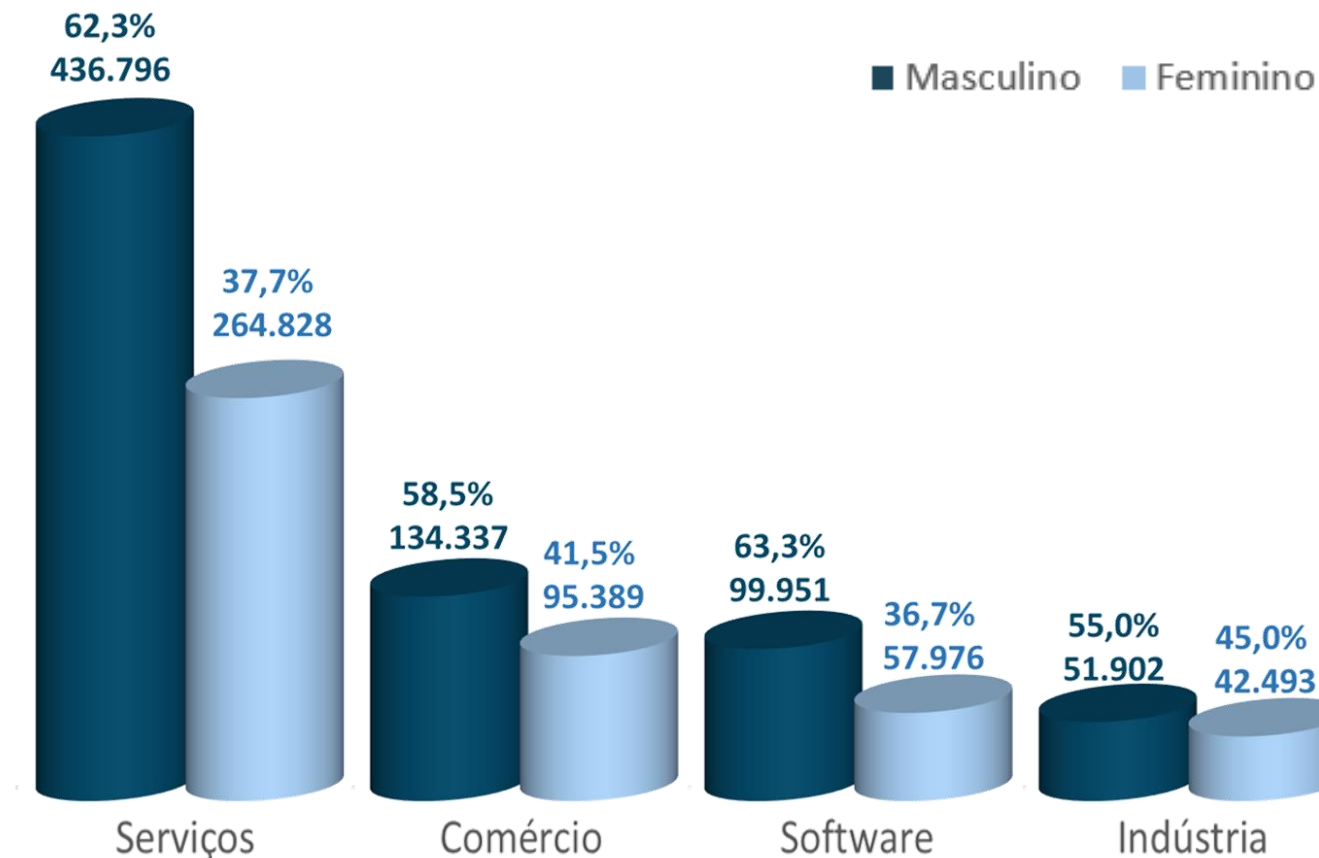
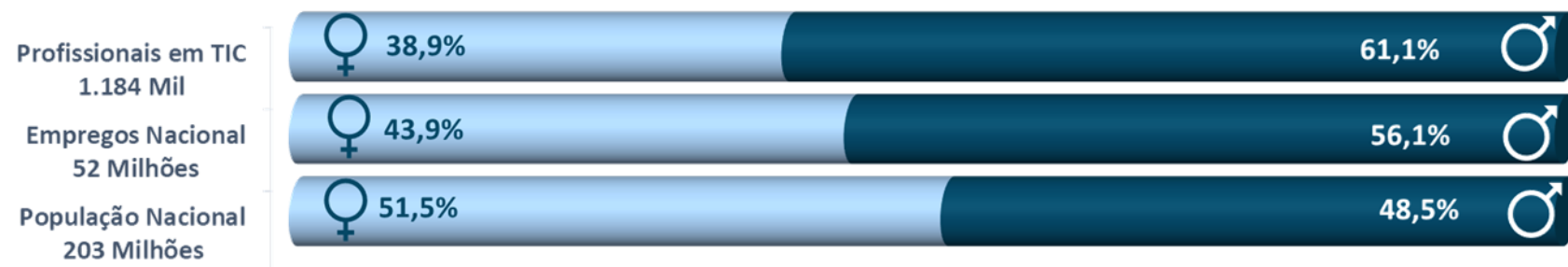
O número de mulheres no Brasil é superior ao de homens, chegando a 51,5% da população. Em relação aos profissionais contratados no mercado formal, sendo 43,9% do gênero feminino.

No setor TIC, as disparidades são mais evidentes, com apenas 38,9% de presença feminina.



Gênero

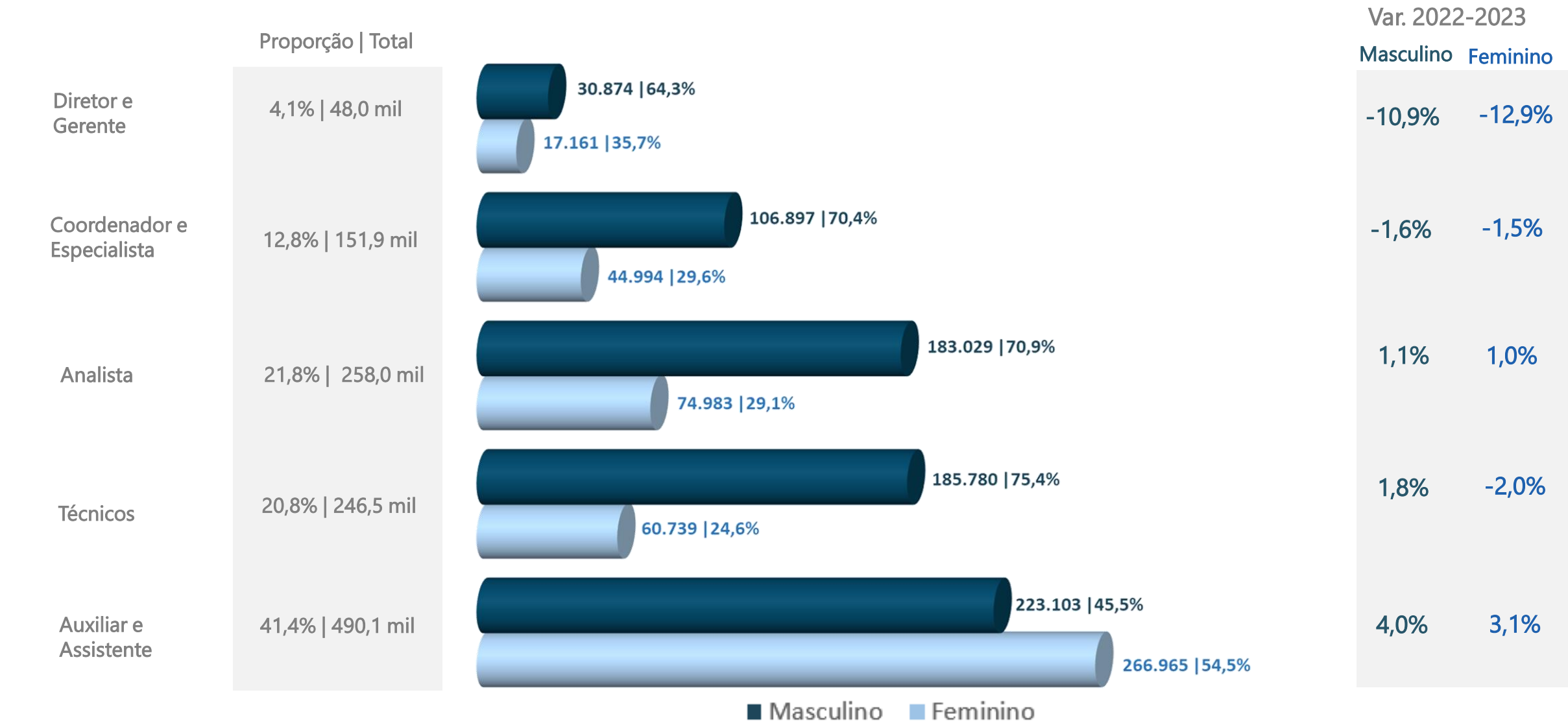
Retrato da Diversidade de Gênero no Setor TIC em 2023



A presença de mulheres em subsectores de Indústria e Comércio ultrapassa a média do Setor TIC

- A presença feminina no sector de TIC em 2023 representou 38,9%. Já nos subsectores de indústria e comércio há uma empregabilidade mais expressiva, apresentando as proporções de 45,0% e 41,5%, respectivamente, ultrapassando o valor médio de mulheres no sector.
- A redução da participação feminina em carreiras tecnológicas pode ser atribuída, em parte, à falta de estímulo para que as mulheres busquem formações nesse campo desde a infância até a idade adulta.
- O estímulo e a criação de trajetórias para que as mulheres adquiram qualificações necessárias são essenciais para que ocupem posições de elevado valor agregado.

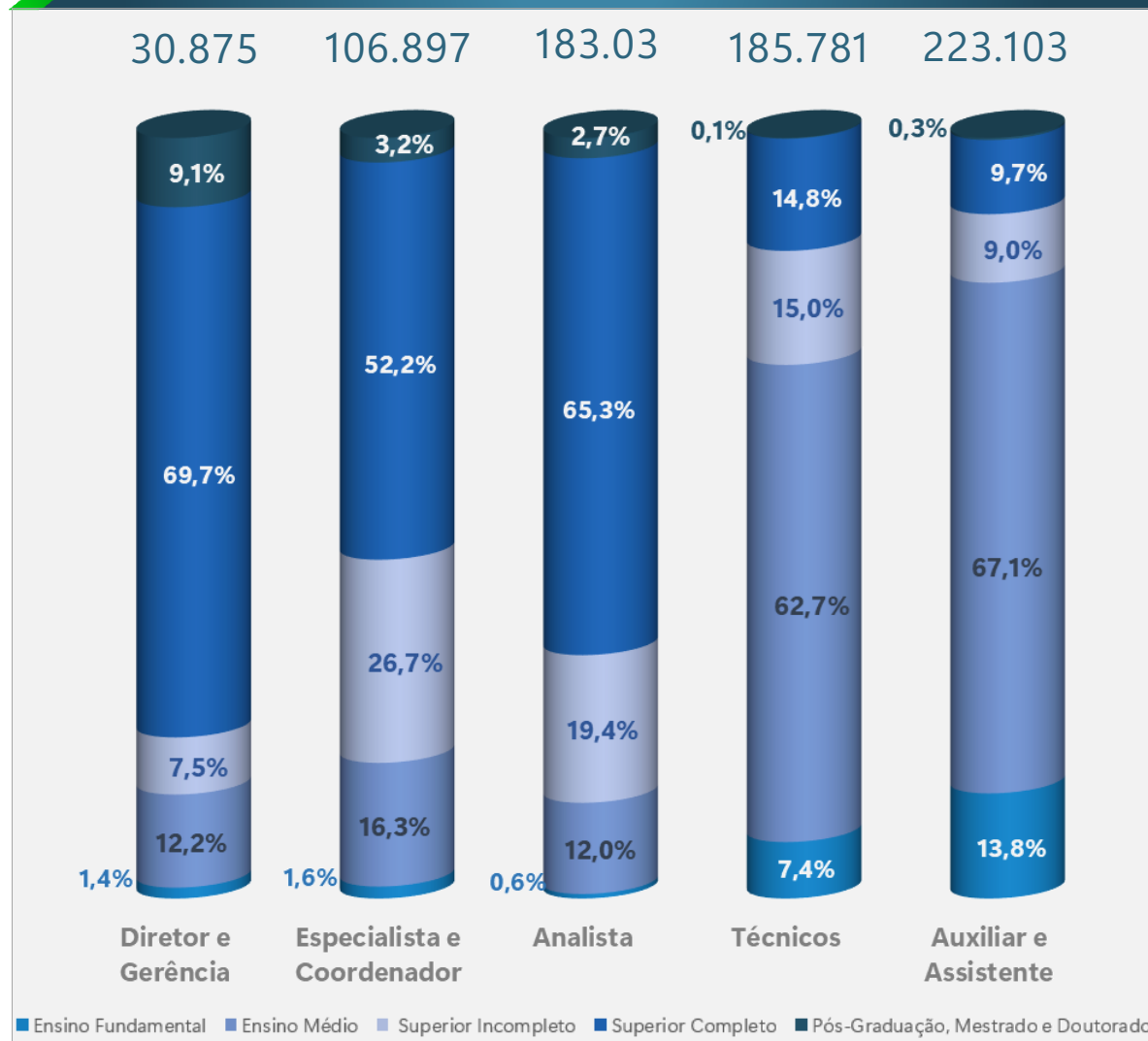
Cargos por Gênero no Setor TIC 2023



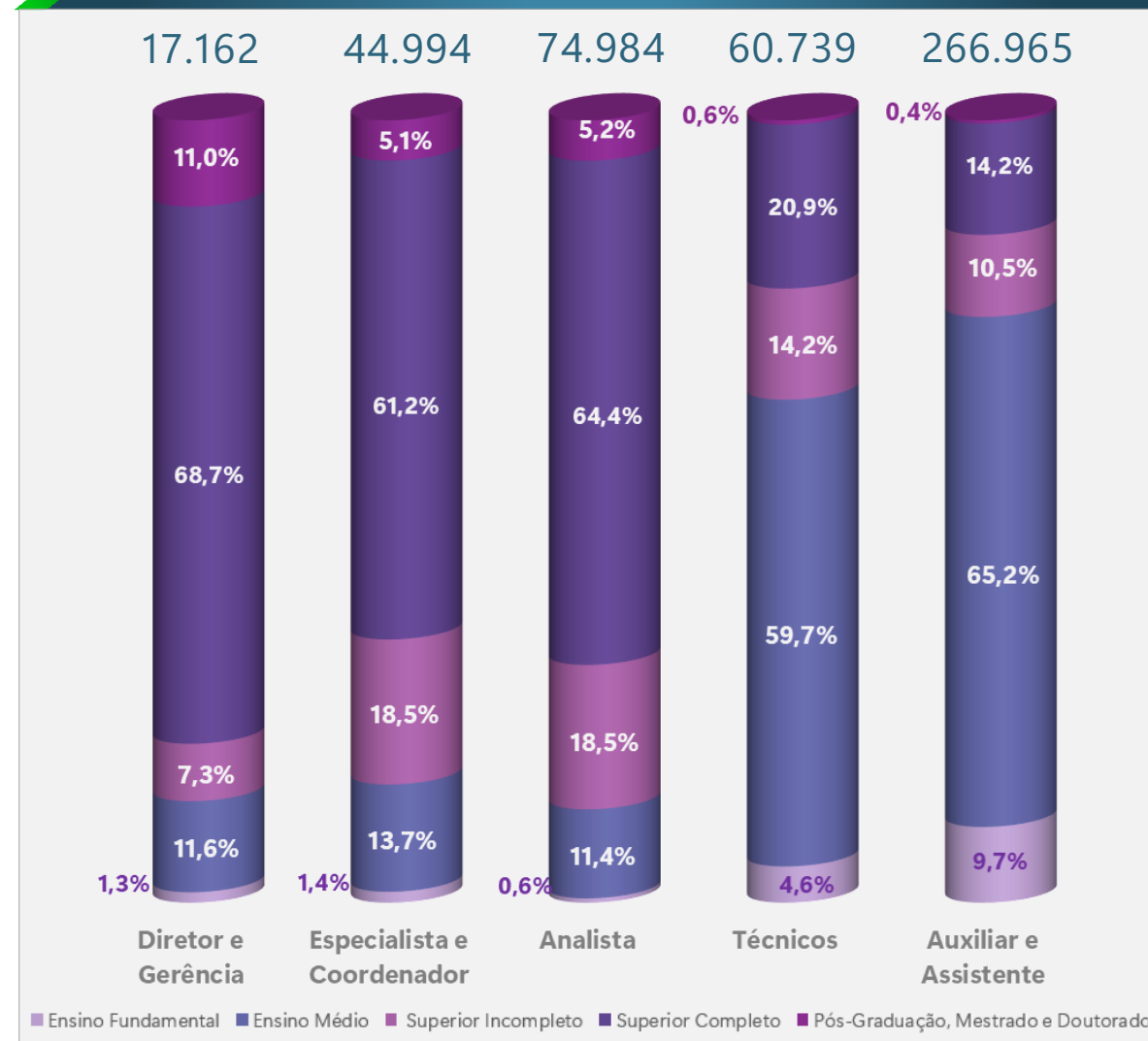
As respectivas aberturas por cargos não contabilizam os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença em relação à soma dos empregos TIC..

Escolaridade por Gênero no Setor TIC em 2023

Masculino



Feminino



OBS: As respectivas aberturas por cargos não contabilizam os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença em relação à soma dos empregos TIC.

FONTES: Brasscom, IBGE, RAIS e Caged.

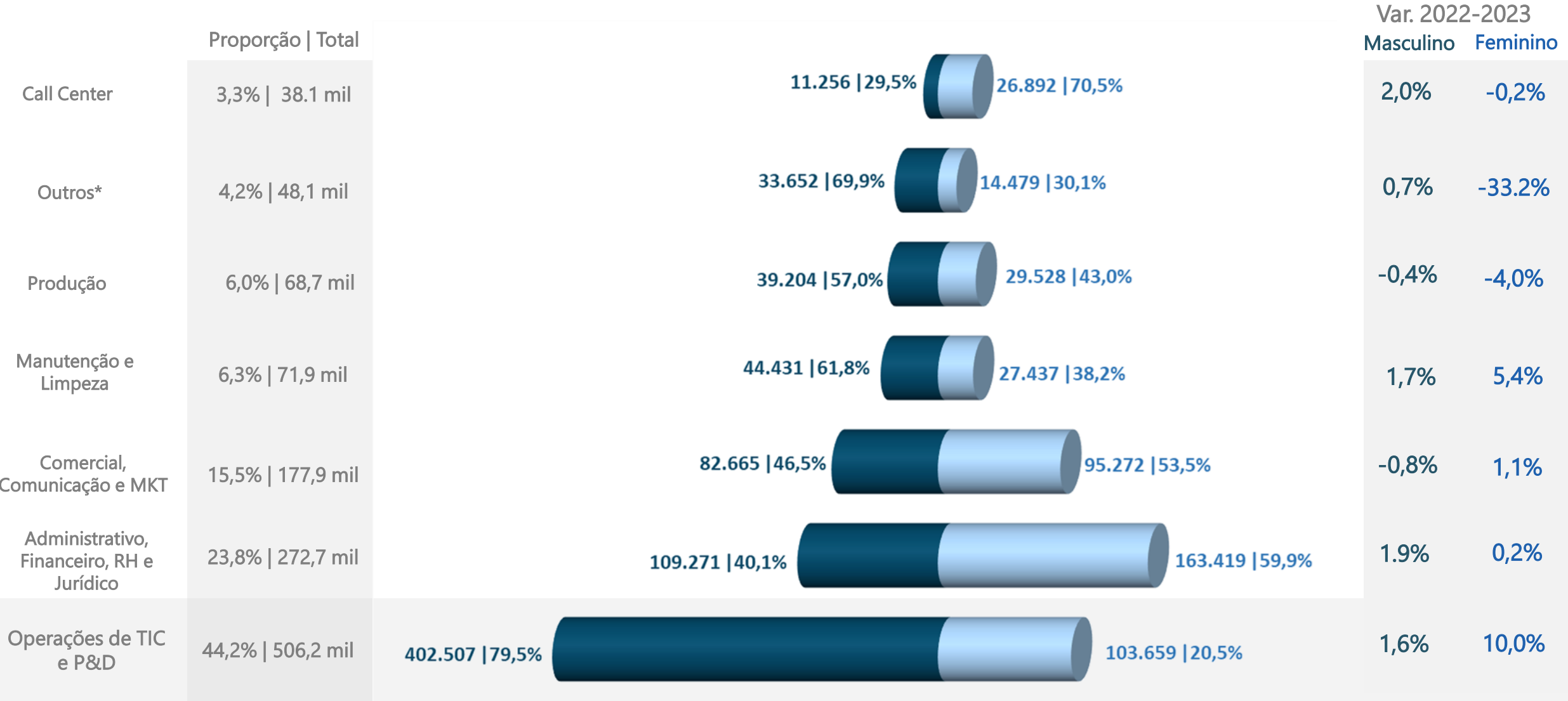
Vencer o preconceito e alcançar as oportunidades

Apesar das adversidades e da falta de estímulo da infância até a fase adulta para ingressar nas áreas de ciência e tecnologia, as mulheres estão gradualmente consolidando sua presença em meio a esse contexto desafiador. Assim, observamos transformações progressivas, significativas e que merecem ser comemoradas.

Em 2023 foi gerado 3,4 mil novas vagas para mulheres no setor TIC.

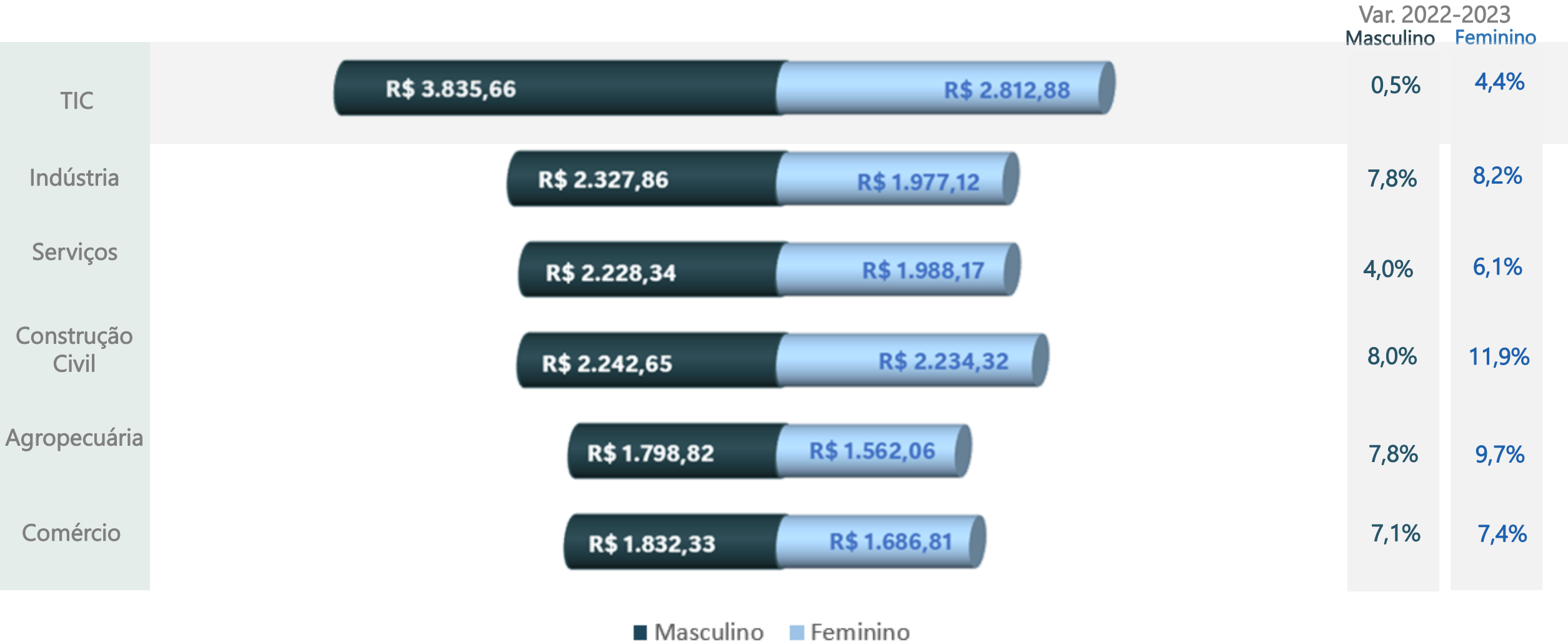


Departamentalização por Função e Gênero no Setor TIC 2023



* Nota:

Comparação de Salário Médio em TIC e outros setores, por Gênero em 2023

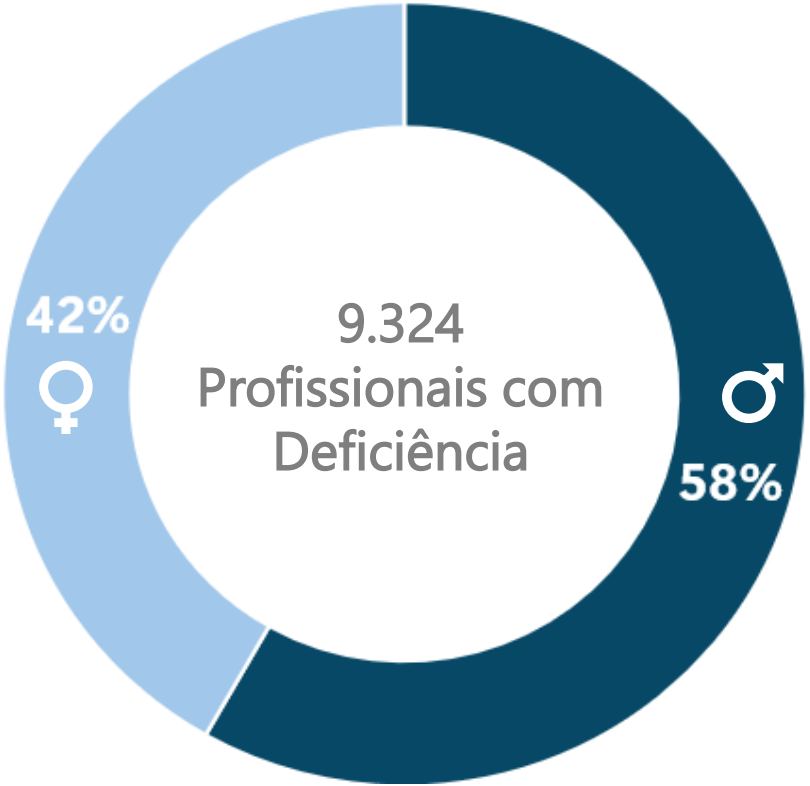
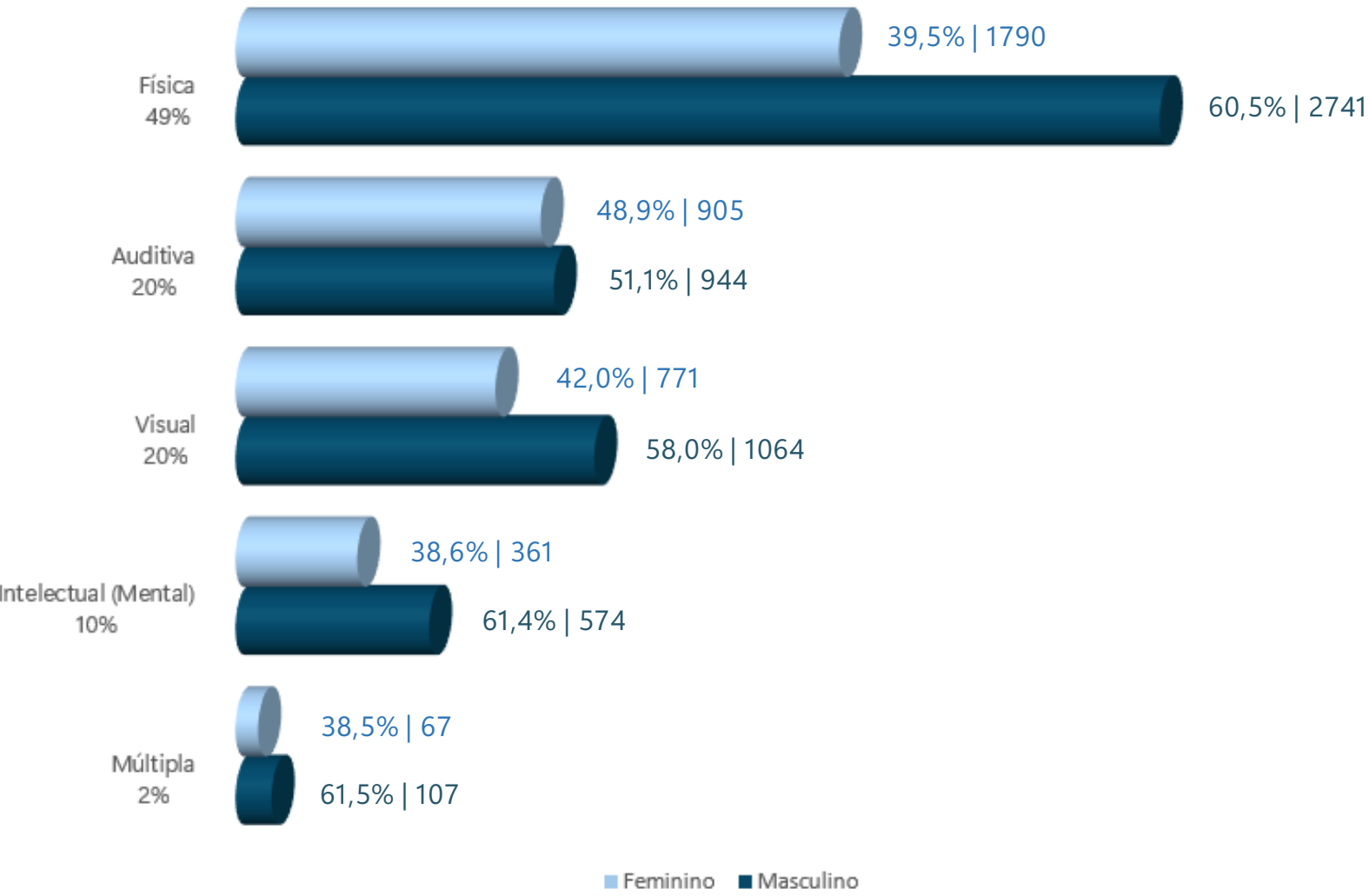




Em dezembro de 2023, profissionais PCDs constituíam 0,7% da força de trabalho no mercado nacional. No setor de TIC, essa participação foi um pouco maior, atingindo 0,8%, o que equivale a 9.324 profissionais.

Entre os profissionais PCDs no setor TIC, aqueles com deficiência física são os que possuem maior participação. Dentre eles, 39,5% são mulheres e 60,5% são representados por homens.

Pessoas com Deficiência no Setor TIC por Gênero em 2023

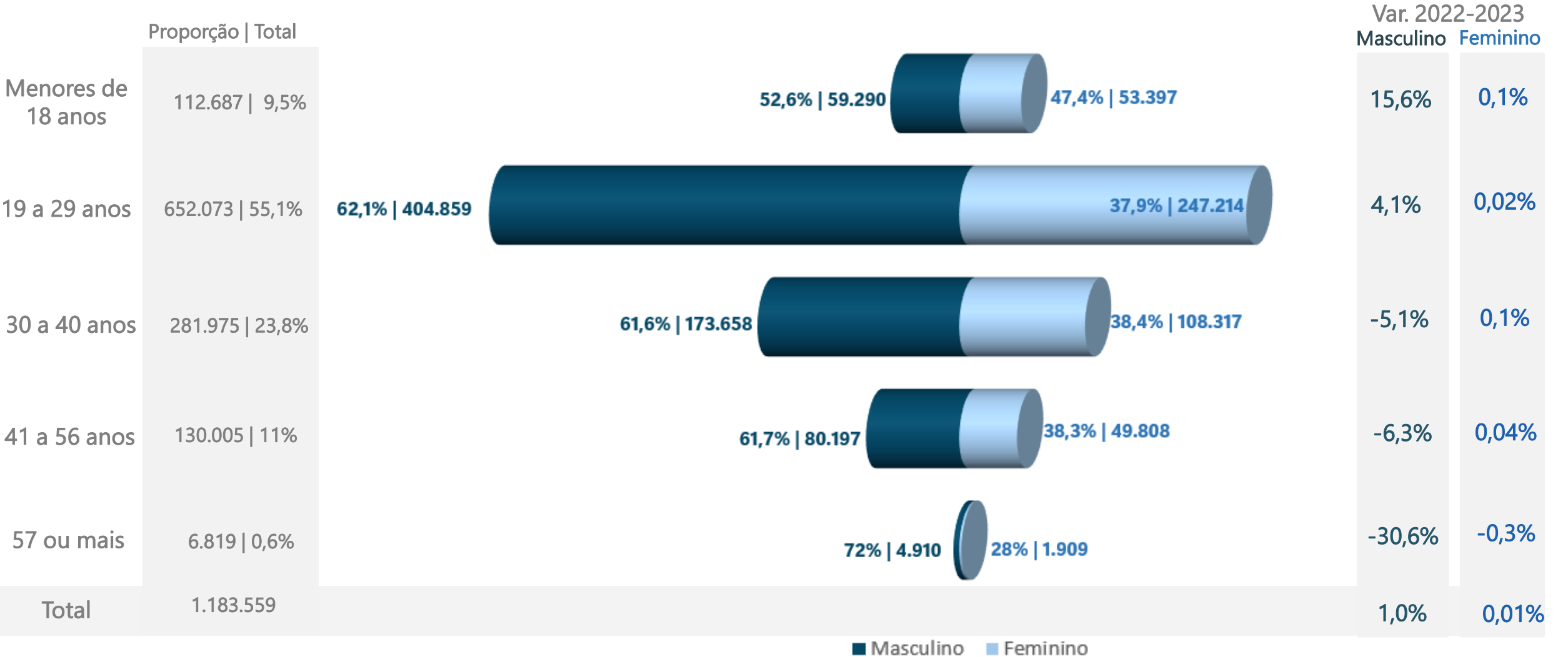




Em relação ao setor TIC (software, serviços, indústria e comércio), há 652.073 profissionais com idade entre 19 a 29 anos e 6.819 possui idade acima de 57 anos.



Distribuição Etária no Setor TIC em 2023



As respectivas aberturas por faixa etária não estão contabilizando os empregos que não apresentam classificação, portanto o totalizador apresentará diferença à soma dos empregos por faixa etária.

- A presença de mulheres até a faixa etária de 18 anos no setor TIC atingiu 47,4%, registrando um aumento de 0,1% entre os anos de 2022 e 2023. Esse crescimento possivelmente está associado às iniciativas que buscam despertar o interesse das meninas pelo campo da ciência e tecnologia.
- A presença de mulheres da faixa etária de 41 a 56 anos apresentou variação de 0,04% no período, enquanto a presença masculina para esta mesma faixa etária apresentou uma queda de -6,3%.

Declaração de Uso

O conteúdo com a indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom e suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros, nem suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

Liderança



Affonso Nina
Presidente Executivo



Mariana Oliveira
Diretora Executiva

Coordenação



Helena Loiola Persona
Coordenadora de Inteligência

Equipe



Ricardo Parrilla Novais
Analista de Inteligência



Tainá Ferreira de Melo
Analista de Inteligência



Mateus Ortega Mendes
Assistente de Inteligência



Luana Lucio de Jesus
Estagiária de Inteligência



Obrigado!