



# Relatório de Diversidade

1º semestre de 2024

Outubro de 2024



*A Brasscom autoriza a exploração e uso do conteúdo contido neste apresentação desde que os devidos créditos sejam concedidos.*

# Associadas (84 Grupos Empresariais)

## Fundadoras (08)

accenture



Capgemini

IBM



TIVIT



UNISYS

## Plenas (08)

amazon



Embratel



KPMG



SONDA  
make it easy



## Efetivas (39)



Algar  
Tech

Apple

AtoS

Cast  
group

CIST



e-core



FIS



Globant

ifood

indra

Infosys

INCRAM

kyndryl

linx

LOGICALIS  
Business and technology working as one

Meta

NAVA  
Technology for business

ORACLE



QuintoAndar



SCALA  
DATA CENTERS

Senior  
Tecnologia para Gestão

Serasa  
experian



stefanini  
CO-CREATING SOLUTIONS FOR A BETTER FUTURE

TCS  
TATA CONSULTANCY SERVICES

TIM

Uber

## Colaboradoras (30)

AS  
SOLUTIONS

Agile inc.

apdata

ASSESSO  
conectando dados a decisões

bry

CERVELLO

AGIL  
CONSULTORIA

Clicksign

Contmatic  
Phoenix

e.Sales

EWAVE  
do Brasil

GRINGO

htp  
SOLUTION

idwall

ília

INCOGNIA

inteligov

INTELLIGENZA  
IT & Business Solutions



DATA  
An Aligned Data Centers Company

Neoway

plusoft

PSM COMPANY

Semantix  
All about data

sinqia

SOLUTIS

SQUADRA  
digital

UNICO

ELDORADO  
INSPIRAÇÃO PELO NOVO

Objective

## ICT (02)



cpqc

# Conselho de Administração



Laércio Cosentino  
Presidente do Conselho



## Vice-Presidentes



Benjamin  
Quadros



José  
Formoso



Luiz  
Mattar



Ricardo  
Neves



## Conselheiras (os)



Adriano  
Contrera



Alex  
Salgado



Charles  
Kriek



Cleber  
Moraes



Marcelo  
Braga



Nelson  
Campelo



Paulo  
Marcelo



Ricardo  
Scheffer



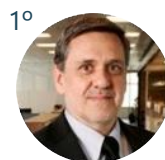
Rodolfo  
Eschenbach



Tânia  
Cosentino



## Suplentes Fundadoras e Plenas



Marcel  
Valverde



Javier  
do Porto



Ricardo  
Ferreira



## Suplentes Efetivas e Colaboradoras



Marcelo  
Bernardino



Joel  
Palombo



## Diretoria Executiva



Affonso Nina  
Presidente Executivo



Mariana Oliveira  
Diretora Executiva



Sylvia Sanchez  
Diretora de Projetos de  
Tecnologia e Inovação



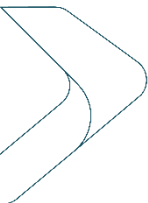
Sergio Sgobbi  
Diretor de Rel. Inst. e Gov.



Roberta Piozzi  
Diretora de Parcerias e  
Projetos em Educação



## Nosso compromisso orientado pela missão



Esse estudo foi conduzido pela área de Inteligência & Informação da Brasscom, destacando o compromisso da equipe em fornecer análises sólidas e embasadas em dados confiáveis. Os estudos e publicações desta área são essenciais para fundamentar a construção de posicionamentos institucionais e oferecer *insights* estratégicos para o setor de TIC. Com base nesse trabalho, buscamos fortalecer a compreensão das tendências do mercado e apoiar o desenvolvimento de políticas e ações consistentes.

Na Brasscom, diversidade e inclusão são temas centrais. Defendemos a importância de formar mão-de-obra qualificada para o setor de TIC, mas nossa preocupação vai além do simples aumento desse número. Estamos igualmente comprometidos com a inclusão e a diversidade desses profissionais. Nossa missão é promover e divulgar os avanços em diversidade e inclusão no setor de tecnologia no Brasil, enquanto buscamos empoderar as empresas associadas a alcançar resultados mais significativos nessa área.

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Diversidade da Brasscom, pelo sexto ano consecutivo. Um documento que reflete o nosso compromisso contínuo com a promoção da diversidade e inclusão no setor de tecnologia da informação e comunicação (TIC) no Brasil. Este relatório analisa microdados do mercado de trabalho formal, coletados pela RAIS/Novo Caged do primeiro semestre de 2024, e marca um avanço em nossa abordagem ao tema da diversidade.

Neste ano, a Brasscom realizou o primeiro Censo de Diversidade do setor, que será publicado separadamente e complementa as análises deste relatório, trazendo perspectivas adicionais que os microdados abertos da RAIS/Novo Caged não permitem explorar.



Na Brasscom, acreditamos que a diversidade é um pilar fundamental para a inovação, o crescimento sustentável e a construção de um ambiente de trabalho mais justo e equitativo. A inclusão de pessoas de diferentes origens, gêneros, raças, orientações sexuais, idades e habilidades não é apenas uma questão de justiça social, mas também um fator estratégico que fortalece a competitividade e a capacidade de inovação das organizações.

Reconhecendo a importância desse tema, a Brasscom tem investido em iniciativas robustas para promover a diversidade em todas as suas dimensões. Entre essas iniciativas, destacamos o Tech Me, um programa que visa despertar o interesse dos jovens pela carreira de tecnologia. A iniciativa busca apresentar todas as oportunidades que o setor oferece, desde cursos técnicos e acadêmicos até experiências profissionais e dicas de carreira. Além disso, o programa visa desconstruir preconceitos, mostrando que a tecnologia é acessível para todos, independentemente de gênero, etnia ou orientação sexual, promovendo a diversidade e a inclusão no setor de TIC.

Além disso, o nosso Grupo de Trabalho de Pessoas e Diversidade (GTT de Pessoas e Diversidade) tem sido um fórum essencial para o desenvolvimento de políticas e práticas que promovam um ambiente inclusivo e acolhedor para todos os profissionais. Esse grupo trabalha ativamente na elaboração de estratégias que incentivam a inclusão e a equidade nas empresas associadas, além de compartilhar boas práticas e fomentar a colaboração entre os diferentes atores do setor. A Brasscom está comprometida em liderar pelo exemplo e em promover uma transformação significativa no setor de TIC. Este relatório reflete nossas iniciativas e serve como um chamado para que todas as empresas contribuam para um mercado de trabalho mais inclusivo e diversificado.

Agradecemos a todas as empresas associadas, colaboradores e parceiros que compartilham dessa visão e que têm trabalhado conosco para transformar a diversidade em uma realidade palpável e sustentável no Brasil.

Juntos, podemos construir um futuro mais inclusivo e inovador para todos.



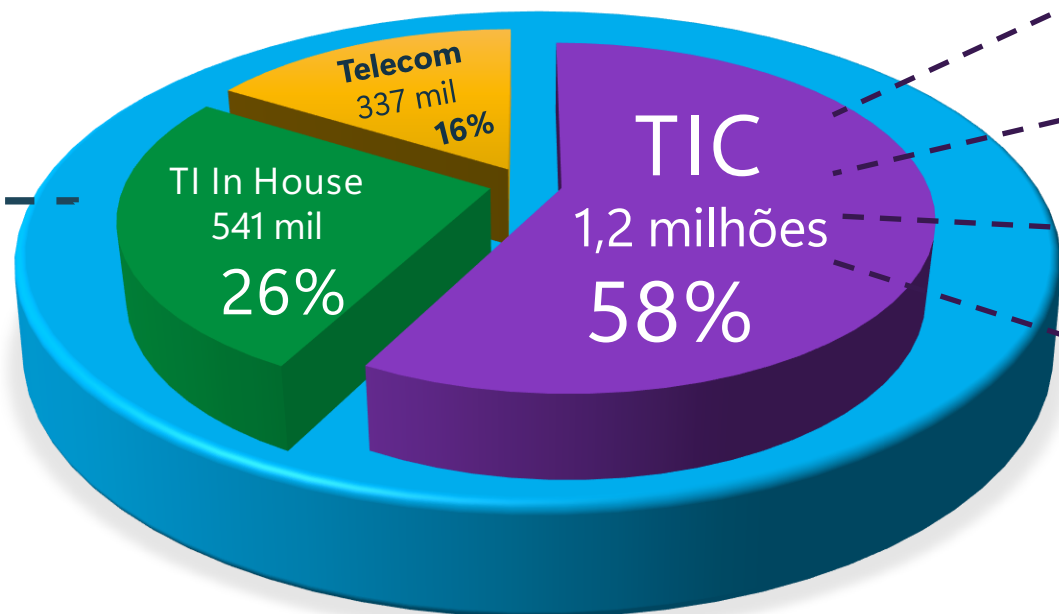
O setor TIC (foco deste estudo) representa 58% do mercado de trabalho formal do Macrossetor TIC (junho/2024)

Pessoas empregadas | % (participação)

# BRASIL 54 milhões

↑1,6% de crescimento das contratações do Setor TIC

Macrossetor TIC  
2 milhões | 3,8%



Serviços de TI  
714 mil | 59%

Comercio de Hardware  
231 mil | 20%

Software  
161 mil | 13%

Indústria de Hardware  
96 mil | 8%



01

02

03

04

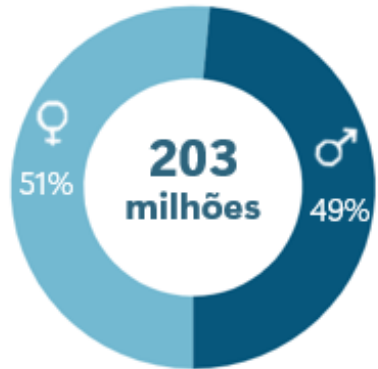
# Gênero



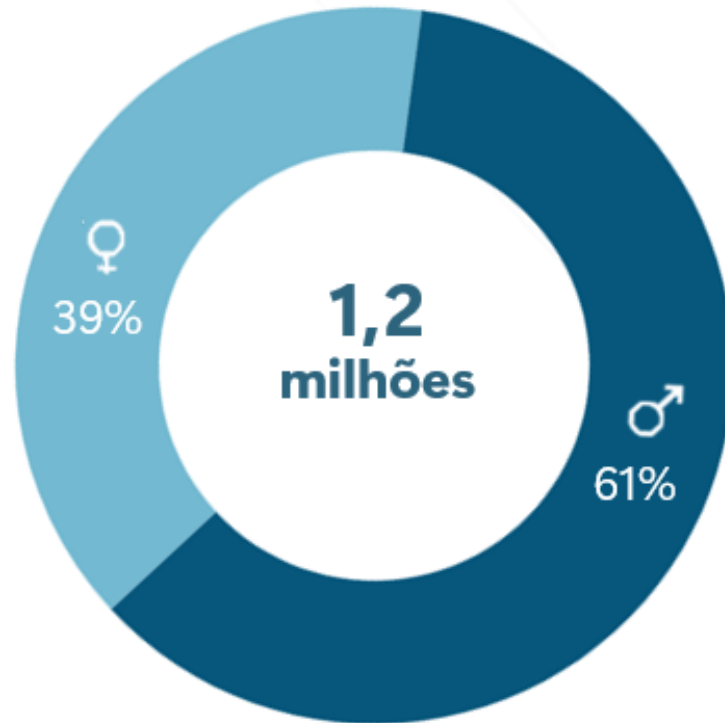
# Equidade de gênero

No 1º semestre de 2024 foram contratadas 8.773 mulheres e 10.525 homens.  
Com um crescimento de 1,9% nas contratações de mulheres e 1,5% de homens.

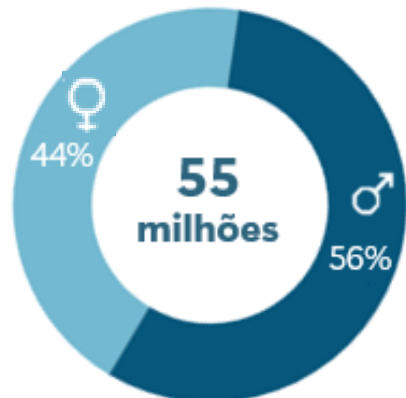
## População Nacional



## Profissionais em TIC



## Profissionais no Mercado Nacional



## Salário Médio por Setor Econômico

	Feminino	Masculino	Var. Dez 2023 – Jun 2024
TIC	R\$ 2.995	R\$ 4.108	▲ 6,4% ▲ 7,0%
Construção Civil	R\$ 2.295	R\$ 2.310	▲ 2,7% ▲ 3,0%
Indústria	R\$ 2.042	R\$ 2.369	▲ 3,3% ▲ 1,8%
Serviços	R\$ 2.074	R\$ 2.336	▲ 4,3% ▲ 4,8%
Comércio	R\$ 1.789	R\$ 1.928	▲ 6,0% ▲ 5,2%
Agropecuária	R\$ 1.534	R\$ 1.792	▼ -1,8% ▼ -0,4%

Há uma disparidade salarial entre homens e mulheres, com homens ganhando, em média, 37,1% a mais.

Essa diferença é explicada pela maior concentração de homens nos níveis mais altos da hierarquia.



# Explicando a disparidade salarial de +37,1% para homens

Massa salarial média total do setor TIC dos homens é 2,14 vezes superior à das mulheres

Número de Profissionais por gênero

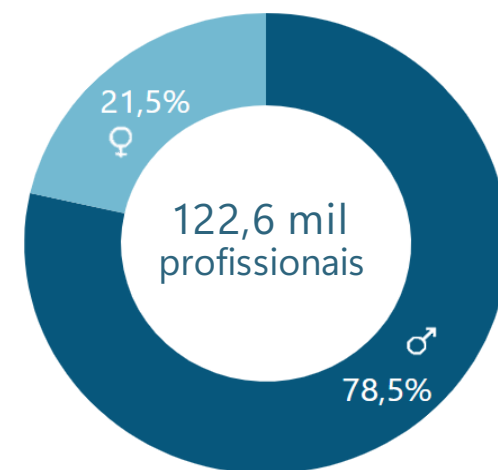
Salário Médio por gênero

Massa Salarial Média por gênero

$$\begin{aligned} \text{Homem} &: 733.717 \times \text{R\$ } 4.106 = \text{R\$ } 3.012.640.113 \\ \text{Mulher} &: 469.097 \times \text{R\$ } 2.995 = \text{R\$ } 1.404.945.515 \end{aligned}$$

A diferença da disparidade salarial é explicada pela predominância de homens no setor, com média salarial superior ao das mulheres.

Analista de Desenvolvimento de Sistemas é o cargo com mais profissionais do setor TIC e a massa salarial média dos homens é 4,27 vezes superior à das mulheres



Média salarial superior ao das mulheres

♂ R\$ 8.011

♀ R\$ 6.856

↑ 16,9%

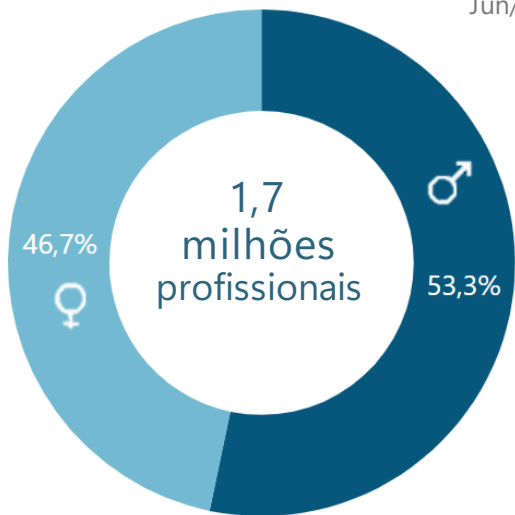
Massa do salário médio para essa ocupação

Homem R\$ 770.989.538

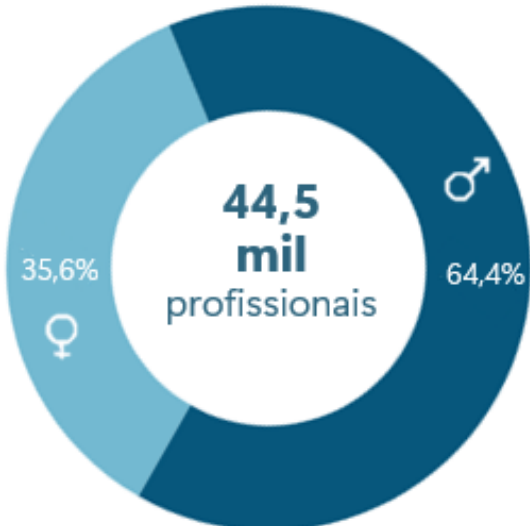
Mulher R\$ 180.709.923

# Cargos Diretoria e Gerência

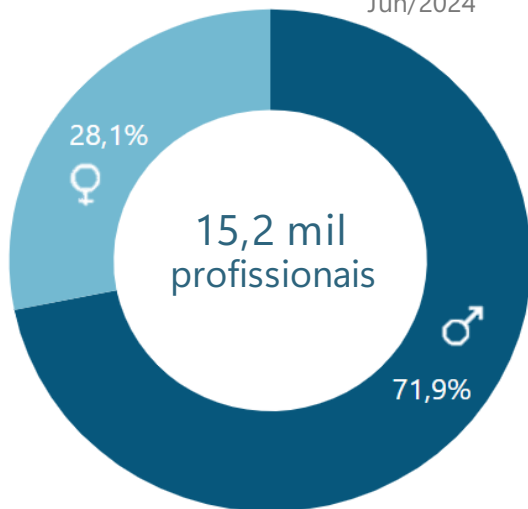
Mercado de Trabalho Nacional  
Jun/2024



Setor de TIC  
Jun/2024

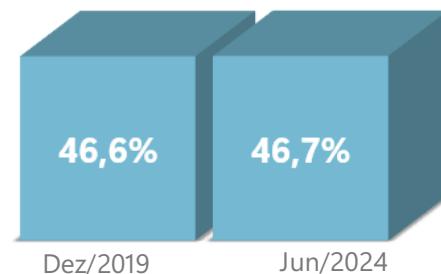


Área de Operações  
TIC e P&D  
Jun/2024



## Participação feminina em cargos de diretoria e gerência nos últimos 5 anos

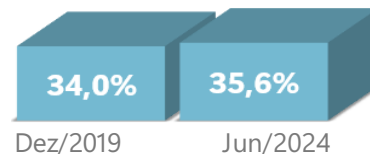
Mercado de Trabalho Nacional



Crescimento

0,1 pontos percentuais.

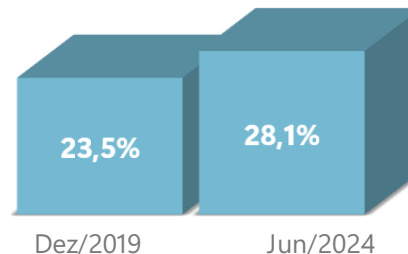
Setor de TIC



Crescimento

1,6 pontos percentuais.

Área de Operações TIC e P&D



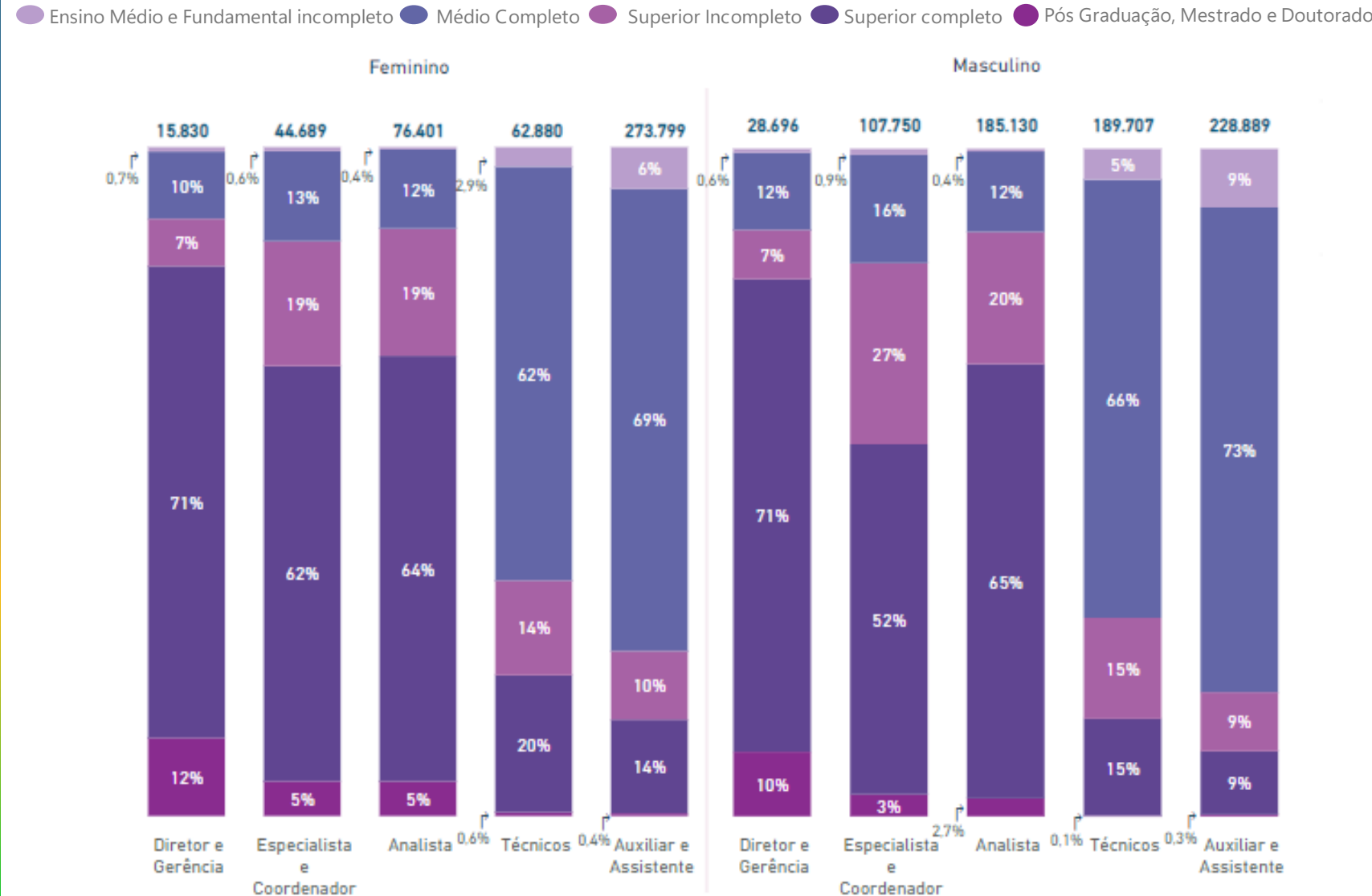
Crescimento

4,6 pontos percentuais.

# Escolaridade por cargo e gênero

As mulheres em posições de liderança no setor de TIC demonstram níveis de qualificação superiores aos dos homens nas mesmas funções.

- Enquanto 10% dos homens em cargos de Diretoria e Gerência possuem pós-graduação, mestrado ou doutorado, esse percentual é de 12% entre as mulheres.
- Nos cargos de Especialista e Coordenador, 52% dos homens têm ensino superior completo, comparado a 62% das mulheres.





01

02

03

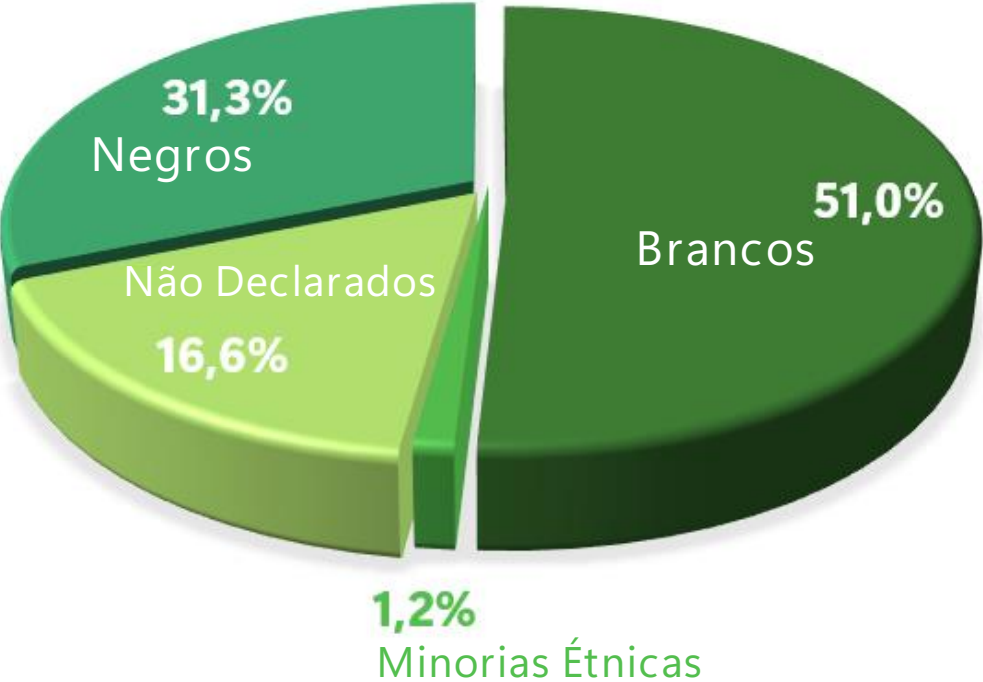
04

# Étnico Racial



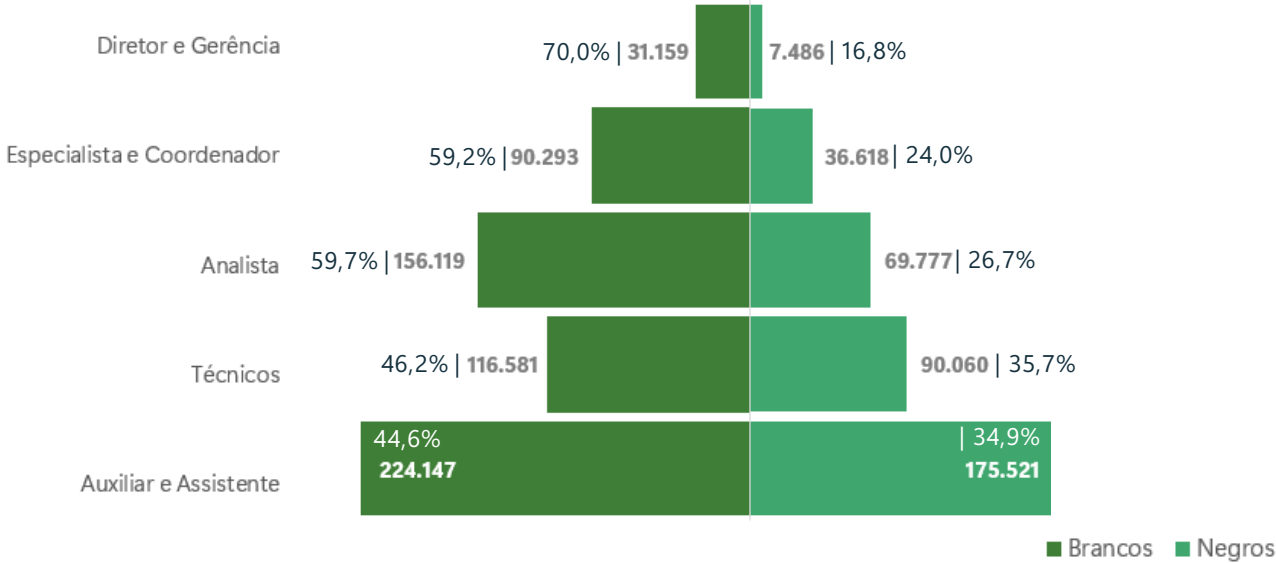
Nota: A nomenclatura "negro" agrupa as categorias de "pretos" e "pardos", conforme a classificação oficial do IBGE. As minorias étnicas referem-se a "asiáticos" e "indígenas", grupos que representam uma parcela menor da população brasileira, segundo as estatísticas de composição étnico-racial do país.

# Composição do mercado de trabalho no setor de TIC



No primeiro semestre de 2024, a participação de profissionais negros em cargos de diretoria e gerência no setor de TIC manteve-se estável em relação a 2023, representando 16,8%.

% Proporção | Total de Profissionais Jun/2024



O maior crescimento na representatividade de profissionais negros ocorreu nas posições de base hierárquica, com um aumento de 2% entre auxiliares e assistentes, e 1,5% entre técnicos.

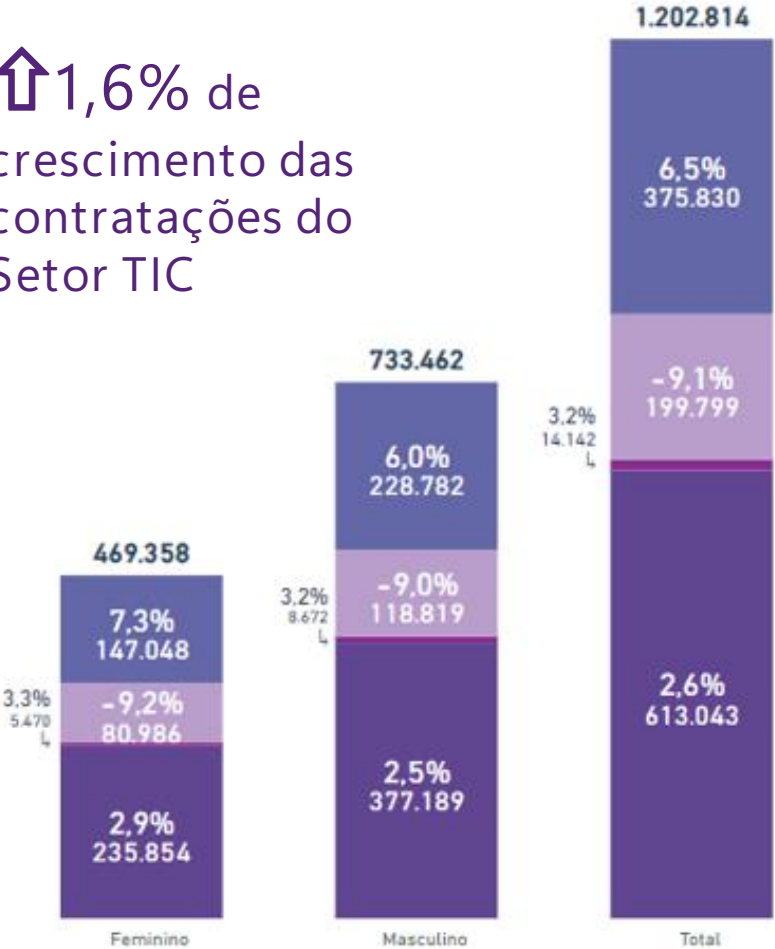
Legenda: Minorias Étnicas: Asiáticos e Indígenas | Negros: Pretos e pardos.  
Nota: Os dados são de junho de 2024.

# Equidade de gênero e raça

## Profissionais no setor de TIC | Raça

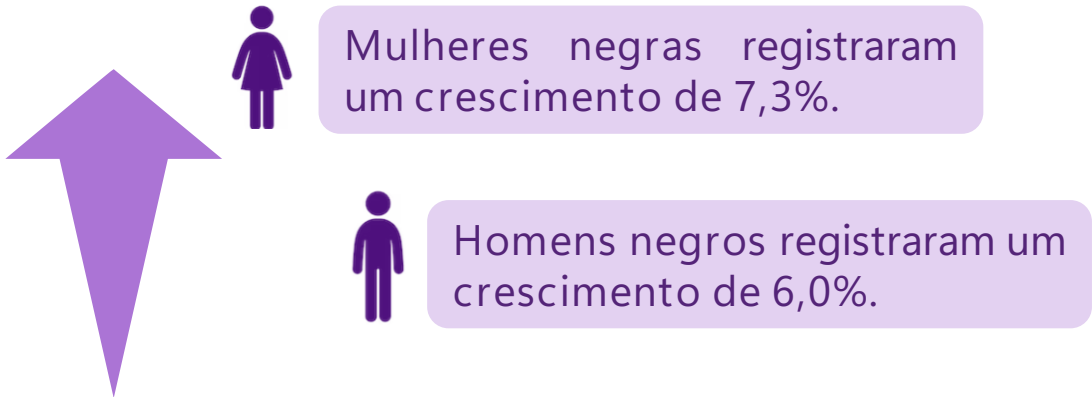
% crescimento  
Dez 2023 – Jun 2024  
● Brancos ● Minorias Étnicas ● Não Declarado ● Negros

↑1,6% de  
crescimento das  
contratações do  
Setor TIC



## Aumento na participação de profissionais negros

% crescimento  
Dez 2023 – Jun 2024



Nota: Minorias Étnicas: Asiáticos e Indígenas | Negros: Pretos e pardos.

Fonte: Brasscom; RAIS/Caged.



# Distribuição regional

Participação percentual dos profissionais |setor de TIC  
Jun/2024

4,6%

## Norte

(Profissionais em TIC)

Branco: 10,8% | 5.958  
Negro: 69,4% | 38.411  
Não Declarados: 18,5% | 10.236  
Minorias Étnicas: 1,3% | 706

10,7%

## Nordeste

(Profissionais em TIC)

Branco: 20,2% | 25.901  
Negro: 58,9% | 75.668  
Não Declarados: 20,1% | 25.847  
Minorias Étnicas: 0,8% | 1.083

7,5%

## Centro- Oeste

(Profissionais em TIC)

Branco: 32,9% | 29.507  
Negro: 46,0% | 41.215  
Não Declarados: 20,0% | 17.949  
Minorias Étnicas: 1,1% | 1.014

19,4%

## Sul

(Profissionais em TIC)

Branco: 62,3% | 145.345  
Negro: 10,0% | 23.302  
Não Declarados: 26,9% | 62.816  
Minorias Étnicas: 0,8% | 1.941

57,9%

## Sudeste

(Profissionais em TIC)

Branco: 58,4% | 406.906  
Negro: 28,3% | 197.232  
Não Declarados: 11,9% | 82.950  
Minorias Étnicas: 1,4% | 9.398

Legenda: Minorias Étnicas: Asiáticos e Indígenas | Negro: Pretos e pardos.

No Sul e Sudeste, há uma predominância de trabalhadores brancos no setor de TIC. Como há uma maior concentração de empresas e da produção do setor nessas regiões, isso contribui para uma maior representatividade da população branca entre os profissionais no setor.

Em contraste, nas regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste, a realidade é distinta, com uma presença expressiva de trabalhadores negros.



Nota: Os dados são de junho de 2024. Fonte: Brasscom; RAIS/Caged.

01

02

03

04

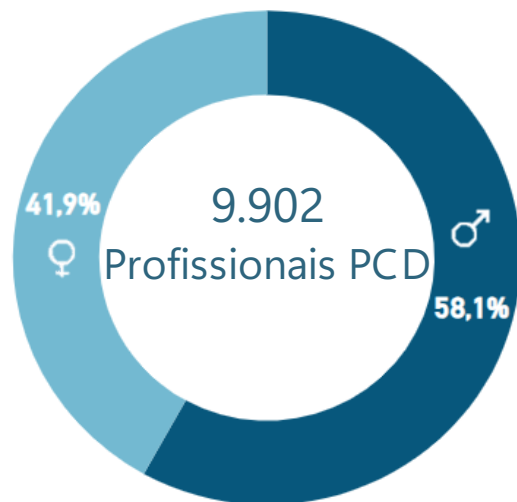
# PCD



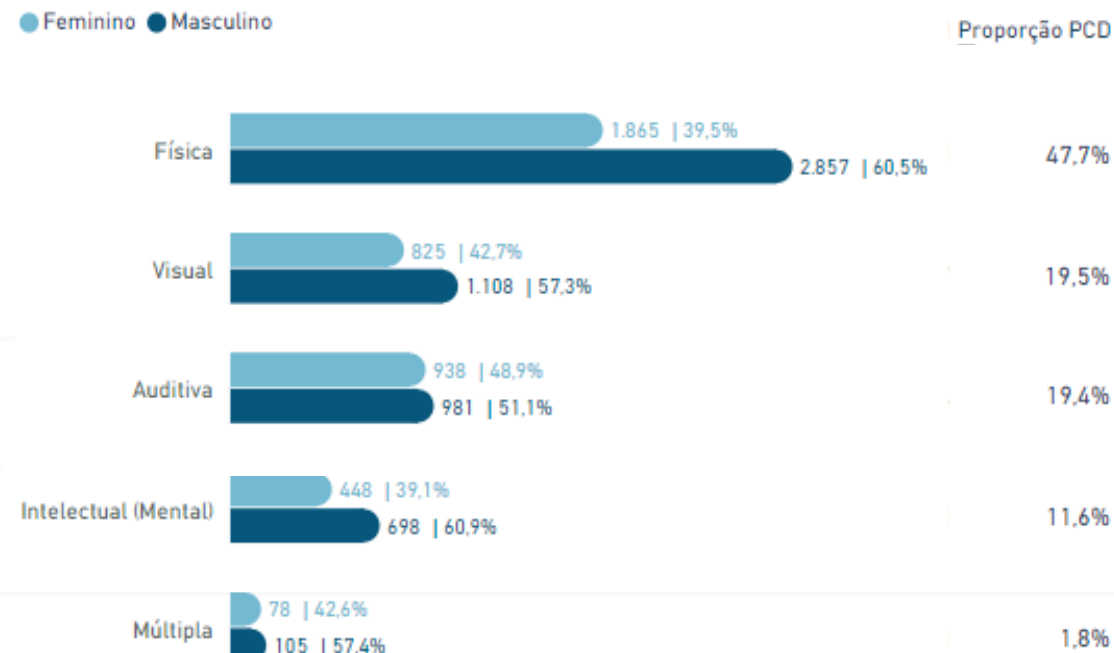
# Profissionais PCDs

No 1º semestre de 2024 foram contratadas 260 mulheres e 318 homens PCDs.  
Com um crescimento de 6,7% nas contratações de mulheres e 5,9% de homens.

Em junho de 2024, profissionais PCDs constituíam 0,7% da força de trabalho no mercado nacional. No setor de TIC, essa participação foi um pouco maior, atingindo 0,8%, o que equivale a 9.902 profissionais.



As mulheres PCDs representam 41,9% da força de trabalho no setor TIC, enquanto no mercado de trabalho nacional, elas alcançam 38,8%.



Entre os profissionais PCDs no setor TIC, aqueles com deficiência física são os que possuem maior participação. Dentre eles, 39,5% são mulheres e 60,5% são representados por homens.



01

02

03

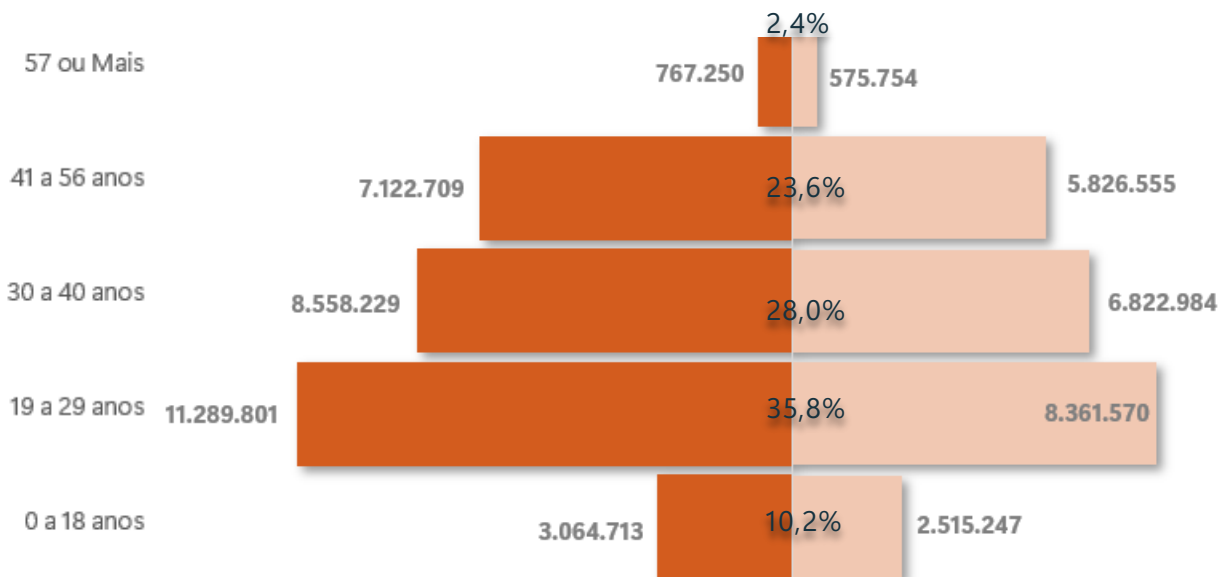
04

# Diversidade por Faixa Etária



## Distribuição Etária Mercado de Trabalho Nacional 1º semestre/2024

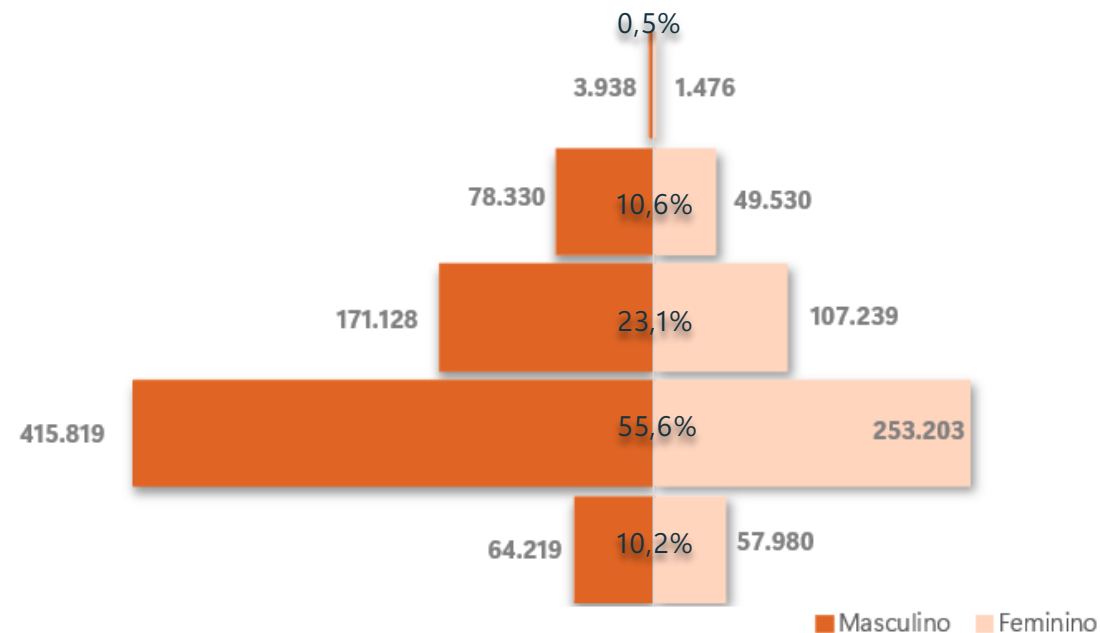
% Proporção | Total de Profissionais



O mercado de trabalho nacional é majoritariamente composto por profissionais na faixa etária de 19 a 29 anos, que representam 35,8% da força de trabalho.

## Distribuição Etária no Setor de TIC 1º semestre/2024

% Proporção | Total de Profissionais



No setor de TIC, essa predominância é ainda mais acentuada, com 55,6% dos profissionais pertencendo a faixa etária de 19 a 29 anos.

# DIVERSIDADE NO CONTEXTO DO PLANO BRASIL DIGITAL 2030+



Infraestrutura  
para a  
Transformação  
Digital

Conectar todo o Brasil digitalmente e ser reconhecido como o hub de conectividade na sua região



Tecnologias  
Estratégicas

Ser líder mundial em tecnologias estratégicas relevantes selecionadas



Pesquisa,  
Desenvolvimento  
& Inovação

Melhorar consideravelmente a posição relativa do Brasil nos rankings de inovação



Educação e  
Capacitação  
Digital

Capacitar recursos suficientes para suprir as necessidades brasileiras e exportar talentos para o mundo



Inclusão Social  
e Digital

Gerar prosperidade e inclusão a todas as classes sociais por meio da transformação digital



Ambiente  
de Negócios

Reduzir de forma considerável os entraves aos negócios digitais no País

PARA CADA PILAR, AÇÕES CONCRETAS E METAS MENSURÁVEIS VIA INDICADORES DEFINIDOS

A EXECUÇÃO DO PLANO SERÁ GARANTIDA PELA IMPLEMENTAÇÃO  
DE UM MODELO DE GOVERNANÇA ADEQUADO – SETORES PÚBLICO E PRIVADO



# Declaração de Uso

O conteúdo com a indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom e suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos que venham a ser feitos por terceiros, nem suas possíveis consequências nas esferas patrimonial, pessoal ou outras de qualquer natureza.

## Liderança



**Affonso Nina**  
Presidente Executivo



**Mariana Oliveira**  
Diretora Executiva

## Coordenação



**Helena Loiola Persona**  
Coordenadora de Inteligência

## Equipe



**Ricardo Parrilla Novais**  
Analista de Inteligência



**Tainá Ferreira de Melo**  
Analista de Inteligência



**Mateus Ortega Mendes**  
Assistente de Inteligência



**Luana Lucio de Jesus**  
Estagiária de Inteligência

# Obrigado!



[brasscom.org.br](http://brasscom.org.br)

Siga-nos nas redes sociais

