



Relatório de Diversidade 2025

Maio de 2026





Associadas (101 Grupos Empresariais)

FUNDADORAS (8)



PLENAS (8)



EFETIVAS (43)



COLABORADORAS (38)



ICT (4)



Conselho de Administração



Laércio Cosentino
Presidente do Conselho
 TOTVS

VICE-PRESIDENTES



Benjamin Quadros



José Formoso



Paulo Freitas



Ricardo Neves

CONSELHO FISCAL



Atilio Rulli
Presidente do Conselho



Marco Girardi
Membro do Conselho



Miguel Galvão
Membro do Conselho

DIRETORIA



Affonso Nina
Presidente Executivo



Mariana Oliveira
Diretora de Operações

CONSELHEIRAS (OS)



Adriano Contrera



Alex Salgado



Charles Krieck



Cleber Moraes



Marcelo Bernardino



Marcelo Braga



Paulo Marcelo



Ricardo Scheffer



Rodolfo Eschenbach



Priscyla Laham

SUPLENTES FUNDADORAS E PLENAS



Marcel Valverde



Ricardo Ferreira

SUPLENTES EFETIVAS E COLABORADORAS



Nelson Campelo



Joel Palombo



Sergio Sgobbi
Diretor de Rel. Inst. e Gov.



Roberta Piozzi
Diretora de Parcerias e Projetos em Educação



Valter Wolf
Diretor de Parcerias e Projetos em Tecnologia

A Brasscom autoriza a exploração e uso do conteúdo contido neste apresentação desde que os devidos créditos sejam concedidos.

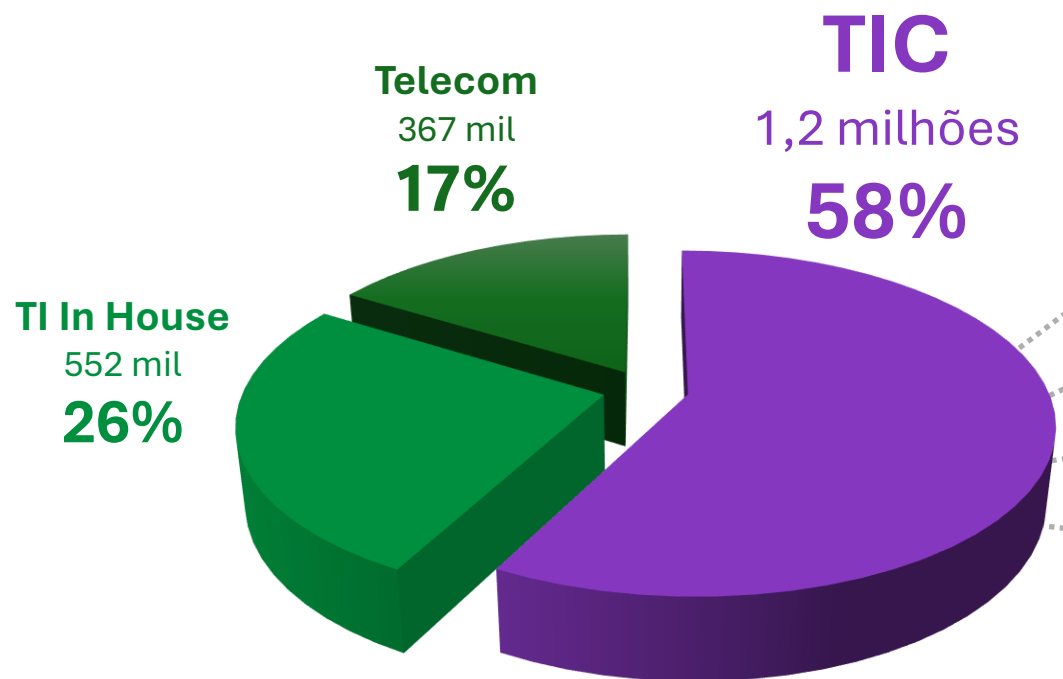


O setor TIC (foco deste estudo) representa 58% do mercado de trabalho formal do Macrossetor TIC (dezembro/2025)

Pessoas empregadas | % (participação)

BRASIL 57 milhões

Macrossetor TIC 2,1 milhões | 3,7%



Setor TIC registra crescimento de 1,8% nas contratações

Serviços de TI

746 mil | 60%

Comercio de Hardware

226 mil | 18%

Software

170 mil | 14%

Indústria de Hardware

95 mil | 8%

Números em comparação com o ano anterior



Resumo Executivo: Setor de TIC avança em diversidade e inclusão



Dados de 2025 mostram progresso em gênero, raça, PCD e perfil etário, com crescimento mais inclusivo, embora os desafios na alta liderança persistam

Gênero

- Em 2025, o setor de TIC empregou 1,2 milhão de pessoas, dos quais **39,2% são mulheres** (≈ 486 mil) e **60,8% homens** (≈ 753 mil).
- O avanço em diversidade de gênero é evidenciado pelo **maior crescimento feminino que o masculino (2,2% vs. 1,6%)** e **aumento salarial das mulheres de 10,2%**, levando a equidade salarial ao recorde de 73%, apesar de a diferença média ainda ser de 27,5%.
- As mulheres ocuparam **35,2% da diretoria e gerência em TIC** e **31% da liderança em Operações de TIC e P&D**, com **avanço acelerado** nas áreas técnicas estratégicas (**+7,5 p.p. desde 2019**).

Pessoas com Deficiência (PCDs)

- O setor de TIC emprega **10.986 profissionais PCD**, o equivalente a **0,9%** do total, acima da média do mercado nacional (**0,7%**).
- As mulheres representam **41,9%** dos vínculos PCD em TIC, percentual superior ao observado no mercado geral (**39,9%**), indicando **maior equilíbrio de gênero** nesse recorte.
- Entre 2019 e 2025, o emprego de PCDs em **Operações de TIC e P&D** cresceu **44% entre homens** e **87% entre mulheres**, ainda que os homens sigam como maioria (**72,5%**).

Étnico-racial

- Em 2025, a composição racial do setor de TIC é liderada por **profissionais brancos (51%)**, seguidos por **pardos (27%)** e **pretos (5%)**.
- O crescimento do emprego no período foi **liderado por pardos (+17,2 mil vínculos)**, seguidos por **brancos (+9,6 mil)** e **pretos (+4,3 mil)**.
- Os avanços de diversidade racial se concentram **nas posições de base** (auxiliares, assistentes e técnicos), enquanto **a presença na diretoria e gerência** ainda segue limitada: **13,5% de profissionais pardos** e **1,9% de profissionais pretos**.

Faixa-etária

- O setor de TIC tem perfil **significativamente mais jovem** que o mercado nacional: **57,2%** dos profissionais têm **entre 19 e 29 anos**, frente a **36,3%** no total da economia.
- Em 2025, o crescimento do emprego concentrou-se em profissionais de até **18 anos (+16,2 mil)** e **19–29 anos (+24,6 mil)**.
- As faixas etárias acima de 30 anos apresentaram **retração líquida**, reforçando a **renovação acelerada da base ocupacional**.

01

02

03

04

Gênero



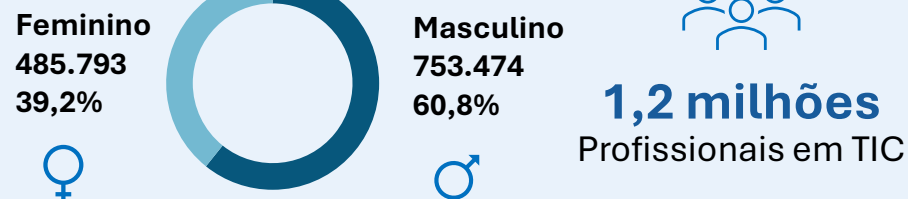
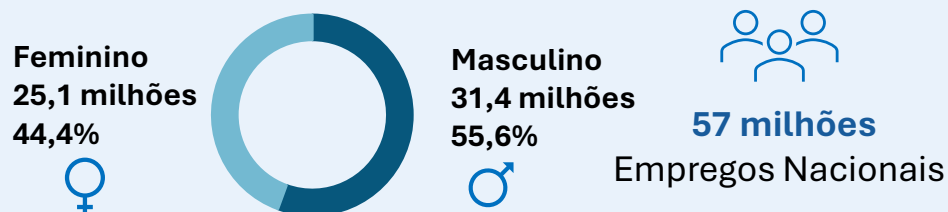


Dinâmica de crescimento favorece proporcionalmente as mulheres

Em 2025, foram adicionadas **10.328** mulheres e **12.009** homens ao setor de TIC. O total de profissionais cresceu **2,2%** entre as mulheres e **1,6%** entre os homens em relação a 2024.

Distribuição de gênero entre profissionais

Dez/2025



Total de Profissionais Dez/2025 | % Proporção

Salário Médio por Setor Econômico

Var. 2024 - 2025

	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
TIC	R\$ 3.375	R\$ 4.655	▲ 10,1%	▲ 6,6%
Construção Civil	R\$ 2.385	R\$ 2.588	▲ 6,1%	▲ 8,2%
Indústria	R\$ 2.207	R\$ 2.606	▲ 5,0%	▲ 5,1%
Serviços	R\$ 2.242	R\$ 2.526	▲ 5,0%	▲ 5,9%
Agropecuária	R\$ 1.816	R\$ 2.084	▲ 7,9%	▲ 7,5%
Comércio	R\$ 1.929	R\$ 2.093	▲ 7,3%	▲ 7,9%

Em **2025**, o setor de TIC registrou **crescimento salarial** entre homens e mulheres em comparação aos demais setores, com aumentos de **10,2%** para mulheres e **6,7%** para homens em relação a 2024. O crescimento feminino, superior ao masculino no período, sinaliza avanço relativo das mulheres no setor.



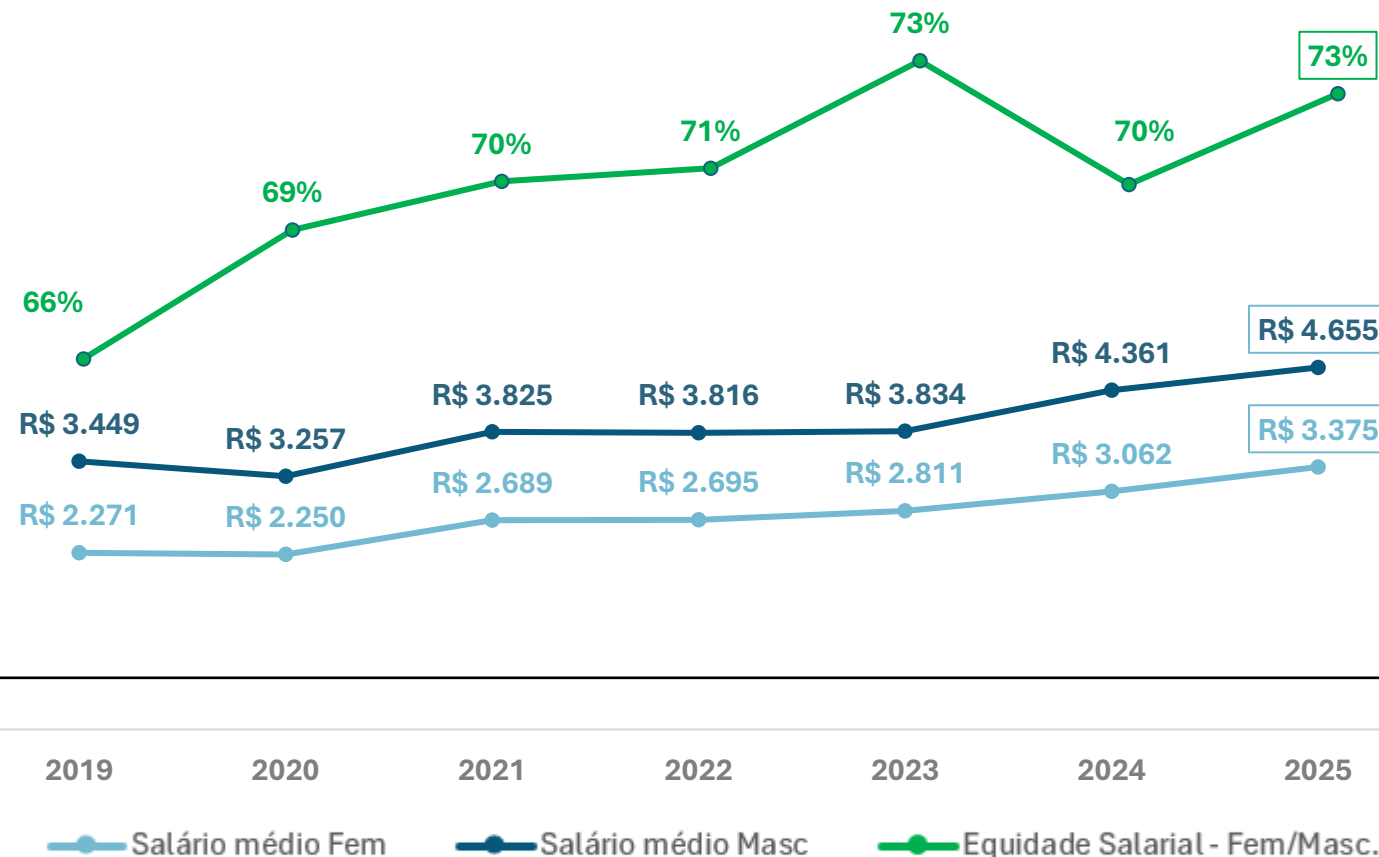
Ainda assim, persiste uma disparidade relevante: em média, **as mulheres receberam 27,5% a menos que os homens**. Isso se deve, em grande parte, à maior presença de homens no setor de TIC, especialmente em cargos mais altos e melhor remunerados, o que eleva a média dos salários masculinos em relação aos das mulheres.



Entre 2019 e 2025, a equidade salarial **aumentou 7 pontos percentuais**, indicando uma trajetória gradual de aproximação entre os rendimentos de homens e mulheres.

Em 2023, o setor havia atingido **o maior índice já registrado da série (73%)**, impulsionado por um crescimento mais intenso dos salários femininos em relação aos masculinos. Em 2024, a aceleração dos salários masculinos reduziu a equidade para 70%. Em 2025, o maior crescimento dos salários femininos permitiu a **retomada do patamar recorde de 73%**.

Evolução do salário médio no Setor TIC



Nota: a média salarial do setor por gênero apresentada não considera a ocupação do profissional o nível hierárquico

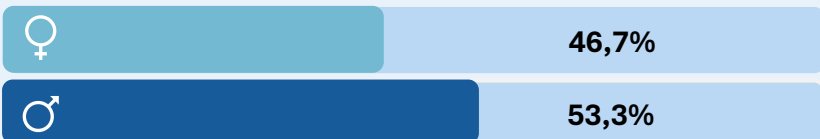


Recorte: cargos de diretoria e gerência

Participação feminina em cargos de diretoria e gerência nos últimos 6 anos

Dez/2025

Mercado de Trabalho Nacional



1,55 milhões
Profissionais



0,1 pontos percentuais.

Dez/2025

Setor de TIC



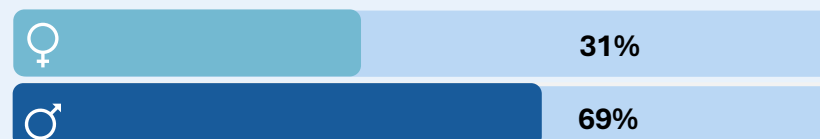
35,2 mil
Profissionais



1,2 pontos percentuais.

Dez/2025

Área de Operações TIC e P&D



12,3 mil
Profissionais



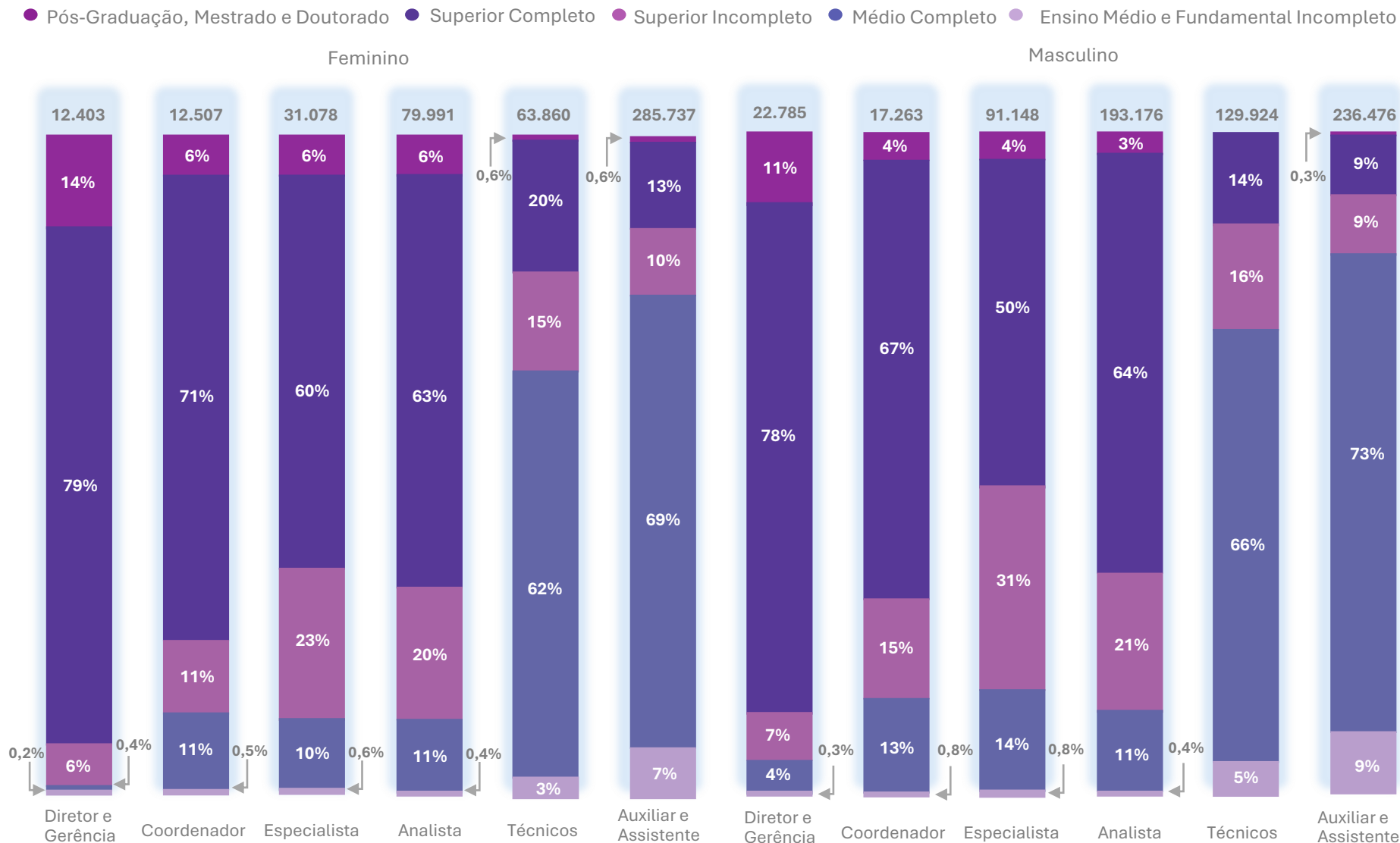
7,5 pontos percentuais.



Mulheres apresentam maior escolaridade nos cargos de liderança em 2025



Em 2025, embora a liderança em TIC ainda seja majoritariamente masculina, há um descompasso estrutural: as mulheres nessas posições apresentam, em média, maior qualificação que os homens. **A participação feminina com pós-graduação em cargos de diretoria e gerência alcança 14%**, acima dos 11% observados entre os homens. Além disso, em funções técnicas, **as mulheres também se destacam pela maior presença de ensino superior completo**, sinalizando um avanço consistente da qualificação feminina e um fortalecimento do pipeline de talentos no setor.



Nota: Os percentuais apresentados não somam 100% devido à ausência de respondentes com informação de escolaridade não declarada ou não identificada

Fonte: Brasscom; RAIS/Caged.

01

02

03

04

Étnico Racial





Crescimento do setor em 2025 foi impulsionado pelo avanço de profissionais pardos



Evolução dos vínculos por raça/cor

Dez/2024 - Dez/2025

Parda: ↑ 17.214 vínculos

Branca: ↑ 9.580 vínculos

Preta: ↑ 4.318 vínculos

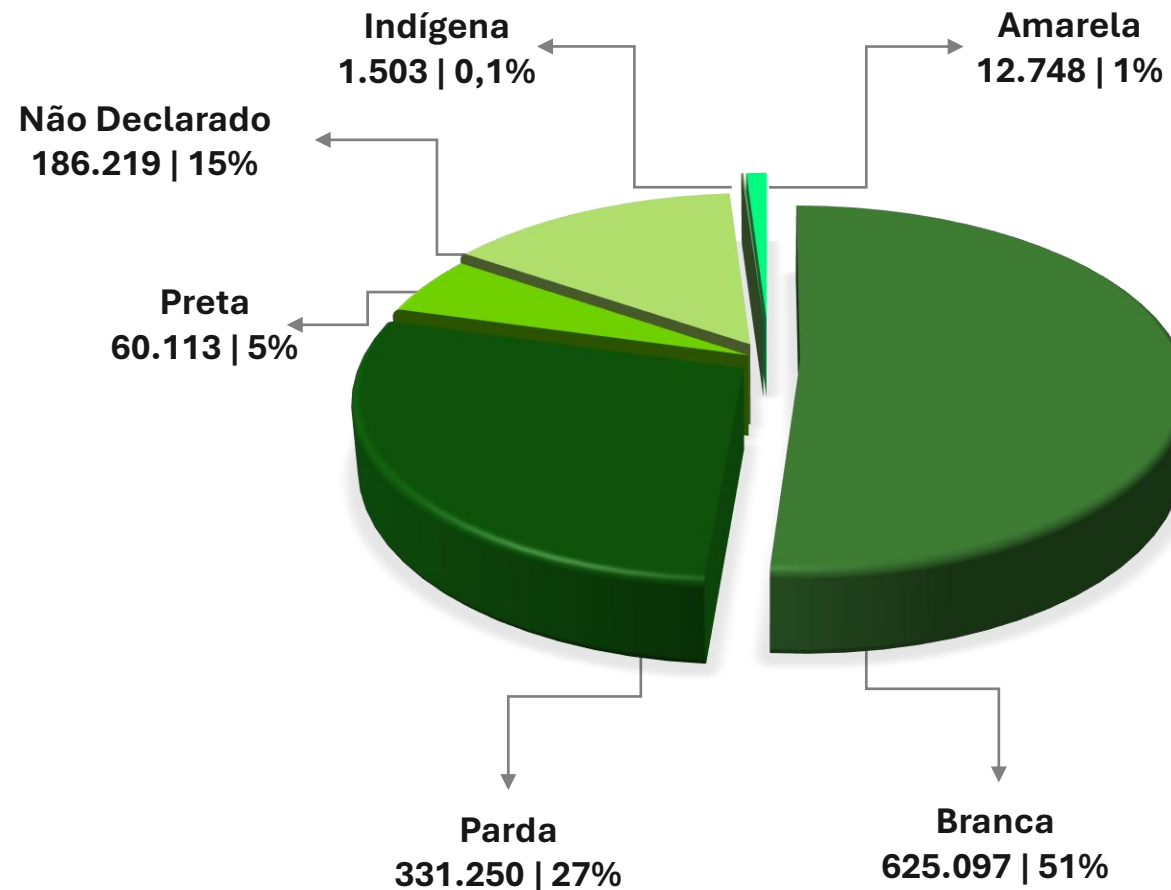
Amarela: ↑ 134 vínculos

Indígena: ↑ 105 vínculos

A participação de profissionais pardos passou de aproximadamente 27% para 28% no período, indicando leve alteração na composição estrutural do setor.

Composição do estoque de profissionais por cor ou raça

Total de Profissionais Dez/2025 | % Participação





Diversidade racial avança nas posições de base, mas segue limitada na alta liderança

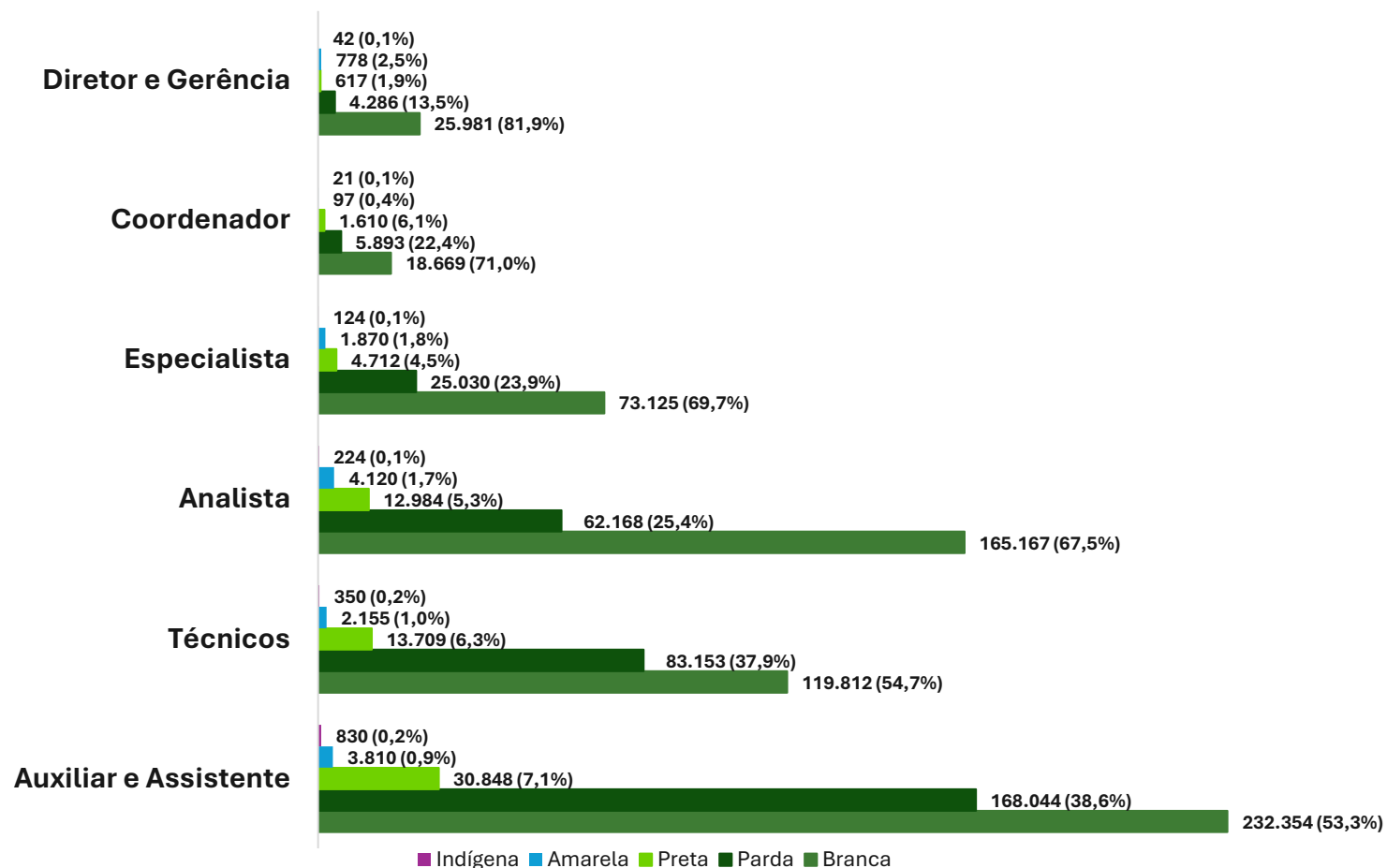
Em **2025**, profissionais negros representam **15,4%** dos cargos de diretoria e gerência no setor de TIC (**1,9%** pretos e **13,5%** pardos), evidenciando baixa presença nos níveis mais altos da hierarquia.

A **representatividade racial no setor de TIC** avançou em relação a 2024, sobretudo entre profissionais pardos nas posições de base. A participação em cargos de **Auxiliar e Assistente** passou de **31% para 39% (+8 p.p.)**, e entre **Técnicos** de **31% para 39% (+ 7 p.p.)**. Entre profissionais pretos, também houve crescimento, com destaque para **Auxiliares e Assistentes** de **5% para 7% (+ 2 p.p.)** e **Técnicos** de **5% para 6% (+ 1 p.p.)**, sinalizando ampliação gradual da diversidade no setor.

As categorias **amarela** e **indígena** mantiveram participação reduzida e variações percentuais pouco expressivas no período analisado.

Composição racial por cargo no setor de TIC | 2025

Total de Profissionais Dez/2025 | % Proporção



Nota: Os percentuais por cor ou raça foram calculados com base no total de vínculos com informação declarada, excluindo-se os registros classificados como “não declarado”.



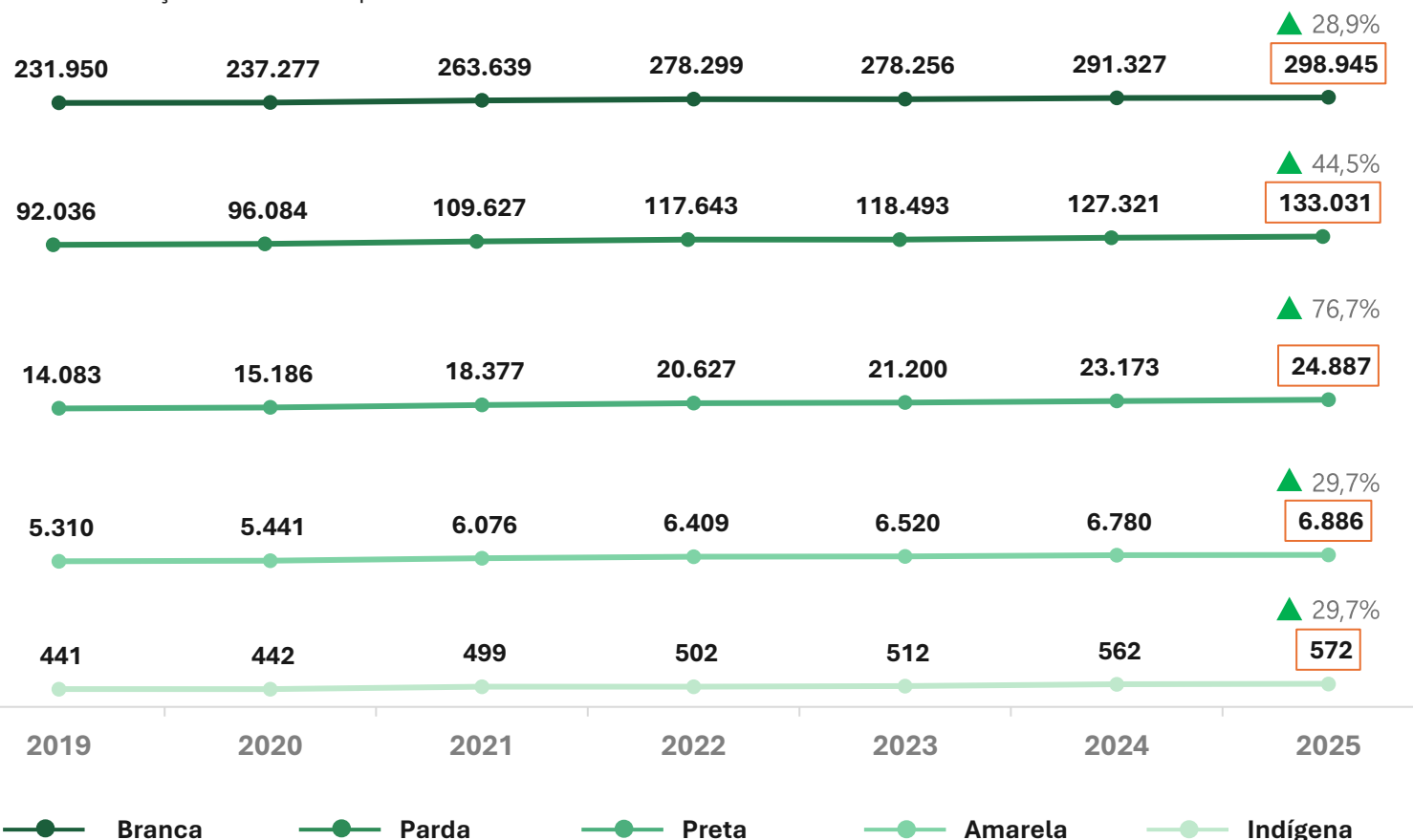
Inclusão de pessoas pretas cresce de forma acelerada em Operações de TIC e P&D (2019–2025)

Entre 2019 e 2025, a força de trabalho em Operações de TIC e P&D registrou crescimento em todos os grupos raciais, com maior dinamismo proporcional entre profissionais **pretos (+76,7%) e pardos (+44,5%)**.

Profissionais **brancos** cresceu **28,9%**, mantendo o maior volume absoluto, porém com redução de participação relativa diante da expansão dos demais grupos. **Profissionais indígenas (+29,7%) e amarelos (+29,7%)** também apresentam avanço contínuo.

Evolução do emprego por raça/cor - Área Operações de TIC e P&D

% Variação 2019 – 2025 | Total Anual de Profissionais





Crescimento feminino supera masculino no setor, com exceção nas contratações da categoria “amarela”

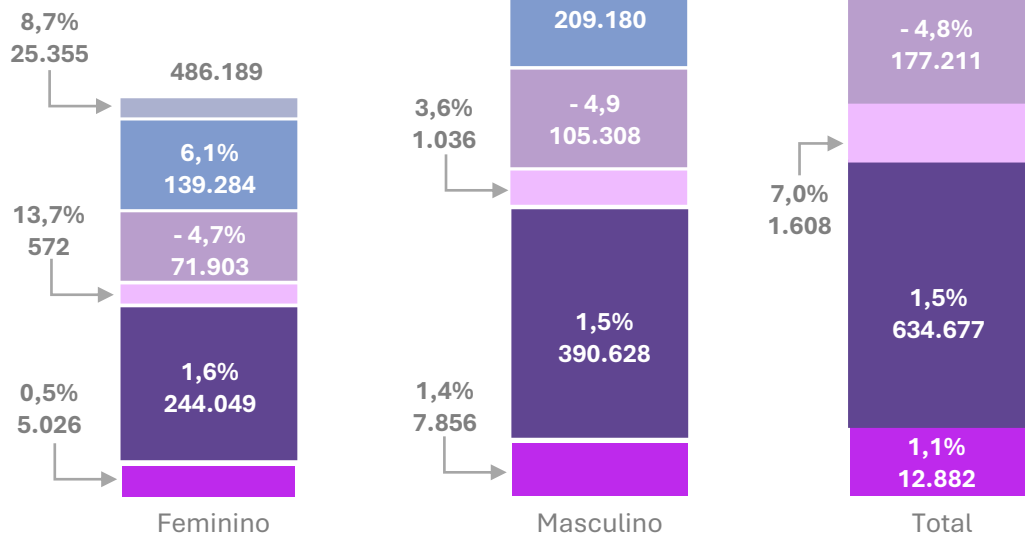
Profissionais no setor de TIC | Raça

% Crescimento | Dez 2024 – Dez 2025

● Amarela ● Branca ● Indígena ● Não declarado ● Parda ● Preta

↑1,8%

crescimento das contratações do Setor TIC em 2025



Aumento na participação de profissionais negros

% Crescimento | Dez 2024 – Dez 2025



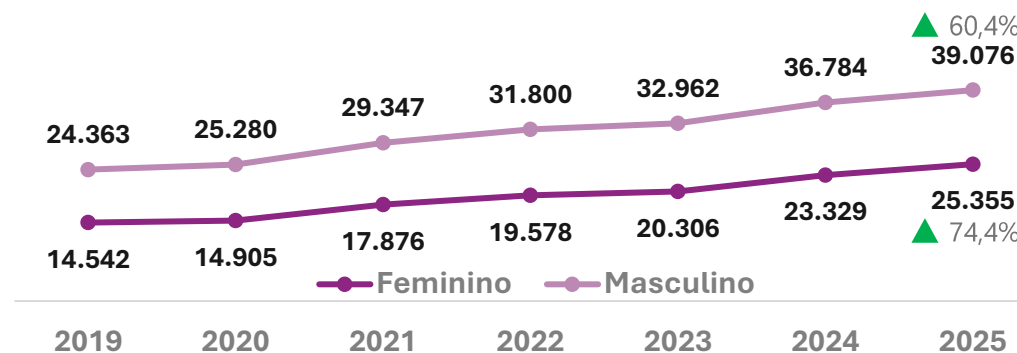
Mulheres negras lideram o crescimento de representatividade: **14,8%** no total, sendo **8,7%** pretas e **6,1%** pardas.



Entre os homens negros, o avanço foi de **10,8%**, composto por **6,2%** pretos e **4,6%** pardos.

Avanço consistente na presença de profissionais pretos no setor de TIC

% Variação | Dez 2019 – Dez 2025





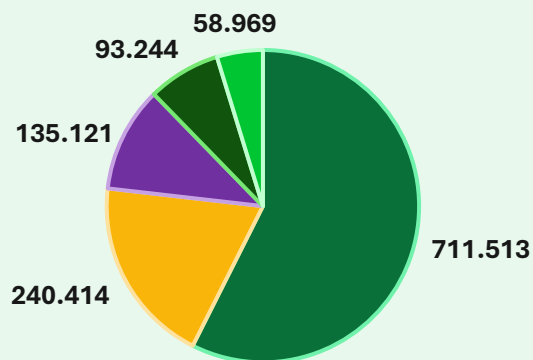
Sudeste e Sul concentram empregos em TIC, mas diversidade racial cresce fora dos grandes polos

Participação percentual dos profissionais | setor de TIC

Sudeste e Sul concentram a maior parte dos profissionais de TIC e mantêm predominância de trabalhadores brancos, cenário que se expande pelo país e reflete a força histórica desses polos tecnológicos. Ao mesmo tempo, a presença relevante de profissionais pardos e pretos em todas as regiões mostra que o setor caminha para uma composição mais plural.

Norte, Nordeste e Centro-Oeste apresentam perfis raciais mais diversos, com destaque para a alta participação de profissionais pardos. Esse cenário indica que o crescimento do setor de TIC também tem ampliado oportunidades fora dos eixos tradicionais, favorecendo uma inclusão racial mais ampla no mercado de tecnologia.

Total de vínculos por região no setor de TIC Dez/2025



■ Sudeste ■ Sul ■ Nordeste ■ Centro-Oeste ■ Norte

4,76%

NORTE

(Profissionais em TIC)
 Branca: 11,1% | 6.501
 Preta: 2,2% | 1.287
 Parda: 70,1% | 41.352
 Não Declarado: 15,5% | 9.128
 Amarela: 1,1% | 665
 Indígena: 0,1% | 36

7,52%

CENTRO-OESTE

(Profissionais em TIC)
 Branca: 34,1% | 31.839
 Preta: 5,2% | 4.824
 Parda: 43,3% | 40.367
 Não Declarado: 16,2% | 15.083
 Amarela: 1,0% | 960
 Indígena: 0,2% | 171

19,40%

SUL

(Profissionais em TIC)
 Branca: 63,2% | 151.989
 Preta: 3,3% | 8.061
 Parda: 8,5% | 20.515
 Não Declarado: 24,0% | 57.714
 Amarela: 0,8% | 1.837
 Indígena: 0,1% | 298

10,90%

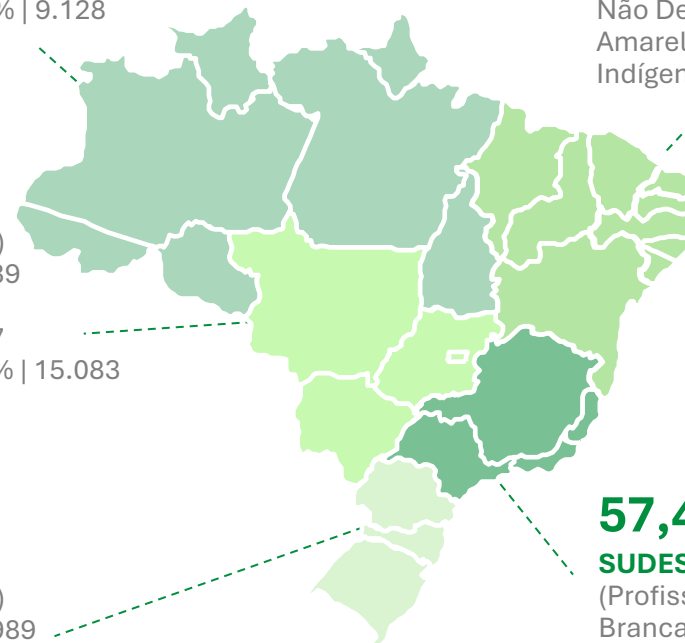
NORDESTE

(Profissionais em TIC)
 Branca: 21,2% | 28.685
 Preta: 5,3% | 7.209
 Parda: 56,2% | 75.936
 Não Declarado: 16,3% | 22.037
 Amarela: 0,7% | 993
 Indígena: 0,2% | 261

57,41%

SUDESTE

(Profissionais em TIC)
 Branca: 58,4% | 415.661
 Preta: 6,0% | 43.051
 Parda: 23,9% | 170.290
 Não Declarado: 10,3% | 73.242
 Amarela: 1,2% | 8.427
 Indígena: 0,1% | 842



01

02

03

04

PCD

Pessoas com Deficiência





Setor de TIC apresenta maior participação de PCDs que o mercado nacional em 2025

Profissionais PCD no Mercado Nacional

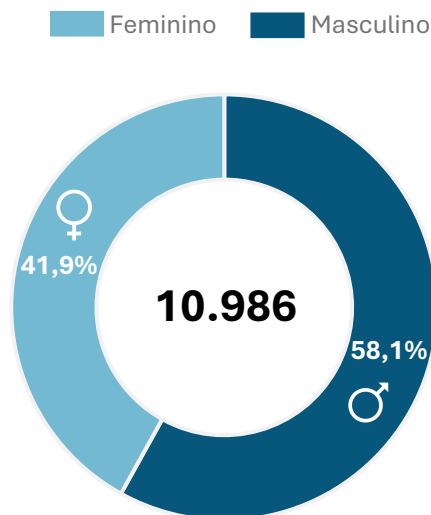
Feminino / Masculino



Profissionais PCDs seguem representando cerca de **0,7% da força de trabalho no mercado nacional**. No setor de TIC, essa participação permanece maior, em torno de **0,9%**, o que equivale a **10.986 profissionais**.



Distribuição por gênero entre os profissionais PCD em TIC 2025

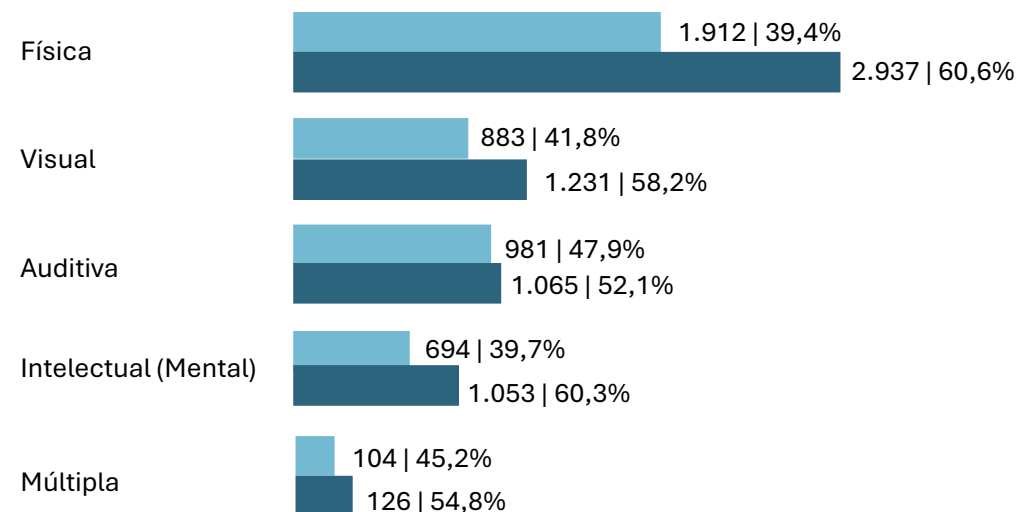


Mulheres representam **41,9% dos vínculos PCD em TIC** e **39,9% no mercado nacional**, mostrando que o setor de TIC mantém **maior equilíbrio de gênero na inclusão de PCD** do que a média do mercado.

Perfil dos profissionais PCD em TIC por tipo de deficiência

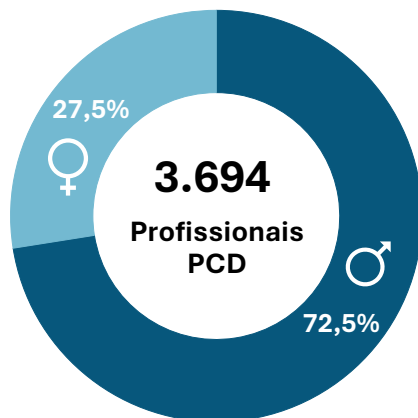
Total de Profissionais Dez/2025 | % Proporção

● Feminino ● Masculino



Entre os **profissionais PCDs no setor TIC**, aqueles com **deficiência física** são os que **possuem maior participação**.

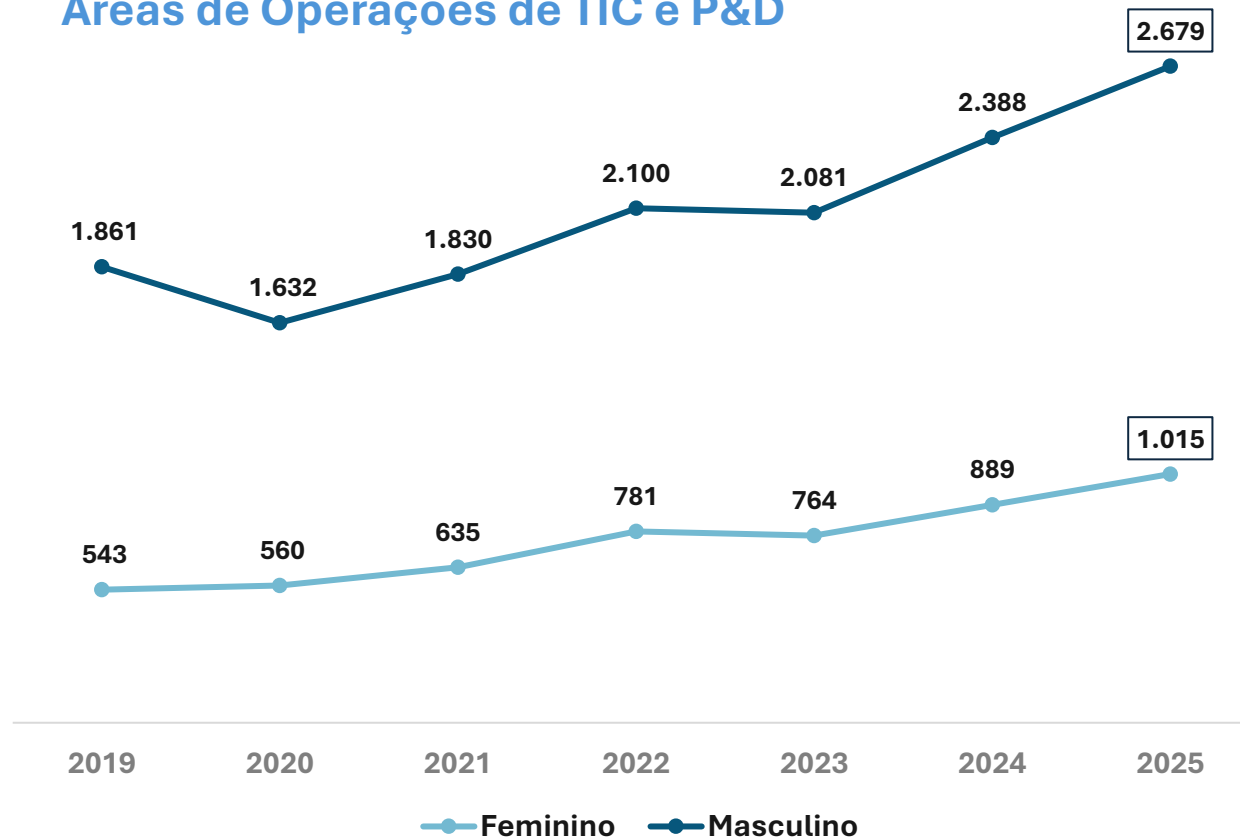
Dentre eles, **39,4%** são **mulheres** e **60,6%** são representados por **homens**.



Entre 2019 e 2025, o emprego de PCDs nas áreas de Operações de TIC e P&D apresentou crescimento consistente, com aumento de **44% entre homens (1.861 para 2.679)** e expansão ainda mais expressiva entre mulheres, de **87% (543 para 1.015)**.

Embora os homens ainda representem a maior parte dos vínculos (**72,5%**), o avanço proporcional mais acelerado das mulheres indica evolução na inclusão sob a perspectiva de gênero dentro do recorte PCD.

Evolução dos empregos de PCDs nas Áreas de Operações de TIC e P&D



01

02

03

04

Diversidade por Faixa Etária

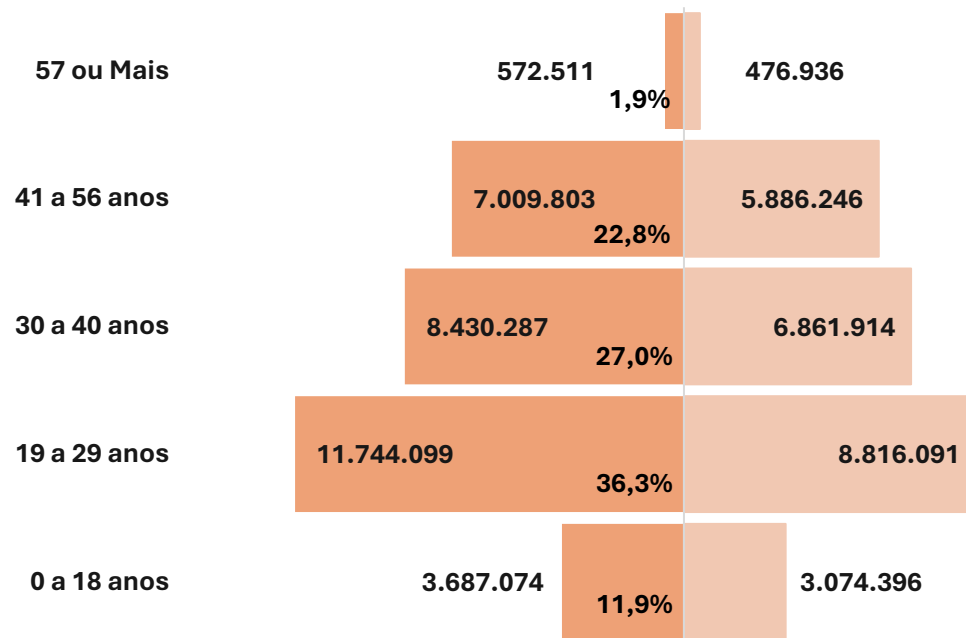




Perfil etário do setor de TIC evidencia forte atração e absorção de jovens profissionais

Mercado de Trabalho Nacional

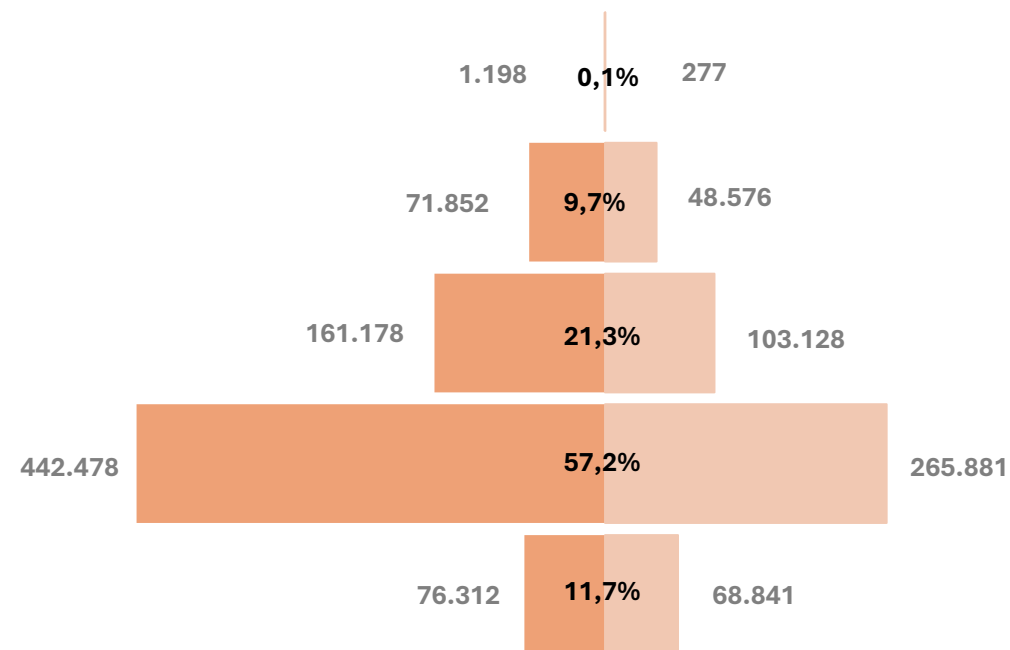
% Proporção | Total de Profissionais



O mercado de trabalho nacional é majoritariamente composto por profissionais na faixa etária de 19 a 29 anos, que representam **36,3%** da força de trabalho.

Setor de TIC

% Proporção | Total de Profissionais



No setor de TIC, essa **predominância** é ainda mais acentuada, com **57,2%** dos profissionais pertencendo a faixa etária de 19 a 29 anos.



Emprego em TIC cresce com forte concentração entre profissionais jovens

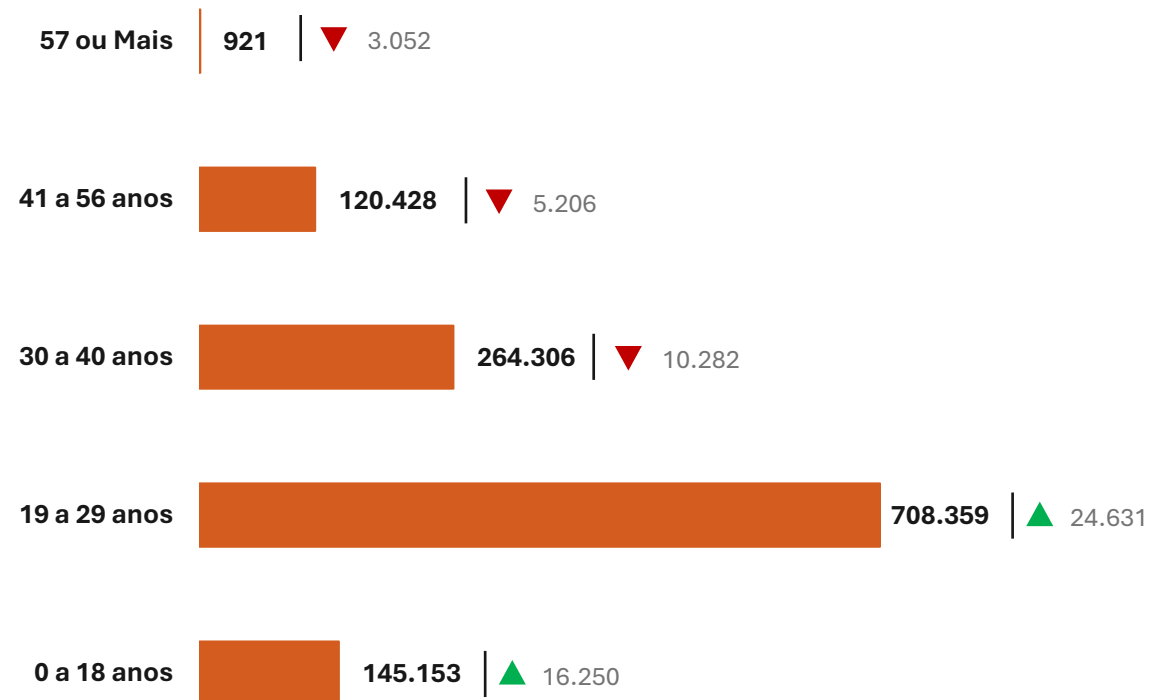


Em 2025, o setor de TIC consolida seu perfil predominantemente jovem, com crescimento concentrado nas faixas de **0 a 18 anos (+16.250 vínculos)** e **19 a 29 anos (+24.631)**. O movimento indica fortalecimento da entrada de novos profissionais e renovação da base ocupacional.

Em sentido oposto, observa-se retração nas faixas de **30 a 40 anos (-10.282)**, **41 a 56 anos (-5.206)** e **57 anos ou mais (-3.052)**.

Total de profissionais por faixa etária

Total de profissionais – Dez/2025 | Variação Dez/2024 – Dez/2025





O conteúdo com indicação de confidencialidade é de uso restrito da Brasscom e suas Associadas. A Brasscom não se responsabiliza por quaisquer usos realizados por terceiros, nem por suas consequências patrimoniais, pessoais ou de qualquer natureza.

SÃO CONCEDIDAS AS SEGUINTE PERMISSÕES:



Compartilhar: copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato.

Adaptar: recompor, transformar e inspirar a partir do material, desde que respeite os termos abaixo e assuma total responsabilidade pelas alterações.

DE ACORDO COM OS SEGUINTE TERMOS:



Atribuição: dar crédito à Brasscom de forma clara, incluir link para a fonte original e indicar se houve alterações. Não sugerir apoio ou aprovação sem autorização expressa.



Uso Comercial: permitido apenas para associados Brasscom e parceiros autorizados. Empresas não associadas devem solicitar autorização formal.



Proibições: não usar para fins ilegais, políticos, discriminatórios ou que prejudiquem a imagem da Brasscom. Não aplicar termos jurídicos ou barreiras tecnológicas que restrinjam usos permitidos.

Liderança



Affonso Nina
Presidente Executivo



Mariana Oliveira
Diretora de Operações



Roberta Piozzi
Diretora de parcerias e
projetos em educação

Gerência



Helena Loiola Persona
Gerente de Inteligência

Equipe



Juliana Reichardt
Assistente de Inteligência

Obrigado!



brasscom.org.br

Siga-nos nas redes sociais

